

Kunnanhallitus

Aika 28.09.2026 klo 17:00 -

Paikka Kunnantalon kokoustila

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
2	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
3	Työjärjestyksen hyväksyminen	5
4	Tiedoksiannot	6
5	Talousarvion toteutumisvertailu 31.8.2026	7
6	Paikallisen järjestelyvaraerien ja kehittämisohjelmaerien kohdentaminen 1.10.2026	8
7	Tilintarkastajan raportti vuoden 2025 tilintarkastuksesta	10
8	Varsinais-Suomen liiton alustava talousarvioehdotus 2027	12
9	Hyvinvointisuunnitelma	14
10	Työterveyspalveluiden kilpailuttaminen	20
11	Pohjolanniemi - Rajaperän ranta-asemakaavan muutoksen osallistumis- ja arviointisuunnitelma	22
12	Oppilasesitys Varsinais-Suomen alueelliselle maanpuolustuskurssille vuonna 2027	24
13	Vaasan hallinto-oikeuden vastinepyyntö (asia 815/2026)	26
14	Vesihuollon varallaolon, päivystyksen ja huoltotoiminnan yhteistyömahdollisuuksien ja mahdollisen ulkoistamisen valmistelua koskevan yhteistoimintamenettelyn aloittaminen	27
15	Kunnanjohtajan johtajasopimus	28
16	Ohje epäasialliseen käyttäytymiseen puuttumisesta	29
17	Saapuneet lausuntopyynnot, jotka eivät anna aiheutta lausunnon antamiseen	30
18	Muut asiat	32
19	Työnantajan lakisääteisiin velvoitteisiin liittyvä ilmoitus	33

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Latokartano Sami	puheenjohtaja
	Nummela Laura	varapuheenjohtaja
	Jalonen Sami	jäsen
	Juslin Matias	jäsen
	Lehtonen Mia	jäsen
	Seikkula Marko	jäsen
	Tengström Meeri	jäsen
	Lehtinen Jukka	kunnanvalt. pj
	Nurmi Veli-Pekka	kunnanvalt. I vpj.
	Järvelä Mirja	kunnanvalt. II vpj.
	Backström Magdalena	kunnanvalt. III vpj.
	Peltola Rauno	esittelijä
	Lepistö Nina	pöytäkirjanpitäjä

1**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kunnanhallitus 28.09.2026

Kunnanhallitus on päätösvaltainen kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla. Kullekin jäsenelle samoin kuin valtuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajille on toimitettu kirjallinen kokouskutsu kunnanhallituksen päätöksen mukaisesti.

Päätösehdotus

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

2**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Kunnanhallitus 28.09.2026

Kunnanhallitus valitsee päätöksensä mukaisesti kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätösehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Tarkastusvuorossa Laura Nummela ja Sami Jalonen.

Päätös

3

Työjärjestyksen hyväksyminen

Kunnanhallitus 28.09.2026

Päätösehdotus

Hyväksytään esityslista ja mahdolliset muutokset käsittelyjärjestykseen.

Päätös

4**Tiedoksiannot**

Kunnanhallitus 28.09.2026

Saapuneet kiinteistöilmoitukset.

Kunnanjohtajan viranhaltijapäätökset:

12/2026 ICT-palveluiden hankinnan toteutusvaiheen palvelut

Oikeusministeriö kirje 16.9.2026:

Vuoden 2027 eduskuntavaalit: Kuntien valmistavat toimenpiteet

Ympäristöministeriön luovutuslain 12 §:n mukainen lausunto valtion kiinteistövarallisuuden luovuttamisesta; Katanpää, Selkämeren kansallispuisto 17.9.2026

Varsinais-Suomen liitto 22.9.2026:

Varsinais-Suomen ilmastotiekartan luonnos kommentoitavana.

[Päivitetty ilmastotiekartta vahvistaa Varsinais-Suomen varautumista ilmastoriskeihin – tavoitteista ja toimenpiteistä kerätään palautetta - valonia.fi](#)

Varsinais-Suomen ELY-keskuksen työllisyyskatsaus 8/2026.

[Työllisyyskatsaus VAR 2026 08 FI.pdf](#)

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi.

Päätös

Liitteet

Liite1 VN_12981_2026-OM-3Kirje kunnanhallituksille (pl. Ahvenanmaan maakunnan kunnat) - Brev till kommunstyrelser (exkl. landskapet Åla

Oheismateriaali

VN_28868_2025-YM-2Ympäristöministeriön luovutuslain 12 §n mukainen lausunto valtion kiinteistövarallisuuden luovuttamisesta; Kat

5

Talousarvion toteutumisvertailu 31.8.2026

Kunnanhallitus 28.09.2026

7/02.02.02/2026

Esitellään kunnanhallitukselle talousarvion toteutumisvertailu koko kunnan ja kunnanhallituksen alaisen toiminnan osalta.

Esittelijä kunnanjohtaja Rauno Peltola

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee talousarvion toteutumisvertailun ajankohdalta 31.8.2026 tiedoksi.

Kunnanhallituksen päätös

Täytäntöönpano

Liitteet

Liite2 Tuloslaskelma 31.8.2026

Liite3 08 Investoinnit

Liite4 08 toteutuma tehtävittäin

6**Paikallisen järjestelyvaraerien ja kehittämisohjelmaerien kohdentaminen 1.10.2026**

Kunnanhallitus 28.09.2026

82/01.02.01/2023

KVTES:n, OVTES:n ja TS:n paikallisia järjestelyeriä ja kehittämisohjelmaeriä kohdennettaessa yleisiä tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Kohdentamisessa on otettu huomioon myös tuloerojen pienentäminen.

Järjestelyvaraerien kohdentamisesta on neuvoteltu YT-toimikunnassa pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa 24.9.2026 seuraavan työnantajan esityksen pohjalta.

Palkankorotukset 1.10.2026**KVTES, TS, OVTES**

Työnantajan ehdotus 24.9.2026

KVTES

Järjestelyvaraerä 0,20 %

Jaetaan tasan kaikkien niiden vakanssien kesken, joiden tehtäväkohtainen palkka tai tasopalkka on alle 3000 euroa kuukaudessa.

Kehittämisohjelmaerä 0,40 %

Kohdennetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin / tasopalkkoihin prosenttisuutena koko henkilökunnalle

TS

Järjestelyvaraerä 0,20 %

Jaetaan tasan kaikkien niiden vakanssien kesken, joiden tehtäväkohtainen palkka tai tasopalkka on alle 3000 euroa kuukaudessa.

Kehittämisohjelmaerä 0,40 %

Kohdennetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin / tasopalkkoihin prosenttisuutena koko henkilökunnalle

OVTES

Järjestelyvaraerä 0,20 %

Jaetaan tasan kaikkien niiden vakanssien kesken, joiden tehtäväkohtainen palkka tai tasopalkka on alle 3000 euroa kuukaudessa.

Kehittämisohjelman määrä (osio G) 0,20 %

Kohdennetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin / tasopalkkoihin prosenttisuutena koko henkilökunnalle

Kehittämisohjelman määrä (pl. osio G) 0,18 %

Kohdennetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin / tasopalkkoihin prosenttisuutena koko henkilökunnalle

Esittelijä kunnanjohtaja Rauno Peltola

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä esittelytekstistä ilmenevän järjestelyvaraerien ja kehittämisohjelmamäärien kohdentamisen 1.10.2026.

Kunnanhallituksen päätös

Täytäntöönpano

Kustavin kunta		Esityslista	10/2026	10
Tarkastuslautakunta	§ 33	27.05.2026		
Kunnanhallitus	§ 122	08.06.2026		
Kunnanhallitus		28.09.2026		

7

Tilintarkastajan raportti vuoden 2025 tilintarkastuksesta

Tarkastuslautakunta 27.05.2026 § 33

Tilintarkastaja esittelee vuoden 2025 tilintarkastuksen toteutumisen.

Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta merkitsee saadun selvityksen tiedoksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksianto

Kunnanhallitus

Kunnanhallitus 08.06.2026 § 122

Kuntalain 127 §:n mukaisesti tilintarkastajan on ilmoitettava havaitsemistaan olennaisista epäkohdista kunnanhallitukselle annettavassa tilintarkastuspöytäkirjassa.

Toimielimen on käsiteltävä pöytäkirja viipymättä ja säilytettävä se luotettavalla tavalla. Tilintarkastuspöytäkirja ei ole julkinen asiakirja.

Kunnanhallitus pyytää lautakunnilta selvitykset tilintarkastajan huomioista syyskuun loppuun mennessä sekä raportoi niistä tarkastuslautakunnalle.

Esittelijä

kunnanjohtaja Rauno Peltola

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tilintarkastajan raportin tiedokseen ja pyytää siitä asianomaisten lautakuntien selvitykset syyskuun loppuun mennessä sekä raportoi selvitykset tarkastuslautakunnalle.

Kunnanhallituksen päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano

Lautakunnat

Kunnanhallitus 28.09.2026

Tarkastuslautakunta

§ 33

27.05.2026

Kunnanhallitus

§ 122

08.06.2026

Kunnanhallitus

28.09.2026

Tilintarkastusraportin tarkoittamat toimenpiteet koskevat sote-kiinteistöjen yhtiöittämistä vuoden 2026 loppuun mennessä. Kustavin kunnan osalta mahdollisesti yhtiöitettävät kiinteistöt olisivat palvelukeskuksen alakerta ja paloaseman kiinteistö, jotka molemmat ovat vuokrattu hyvinvointialueelle (jäljempänä Varha) ns. siirtyvillä vuokrasopimuksilla.

Palvelukeskuksen alakerran vuokratilassa sijaitsee Kustavin sote-pisteen toimitilat, jonka lakkauttaminen sisältyy Varhan viranhaltijoiden palveluverkkoehdotukseen. Kustavin paloaseman sopimus on myös lakkautettavien paloasemien listalle, mikä toteutuessaan tarkoittaisi vuokrasopimuksen päättymistä.

Edellä olevan vuoksi ja ottaen huomioon, että Kustavissa ei ole toimivia markkinoita terveyskeskustiloilla tai paloasematiloille, ei tilojen yhtiöittämiselle ole laillista perustetta.

Esittelijä

kunnanjohtaja Rauno Peltola

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, ettei terveyspisteen ja paloaseman kiinteistöjä yhtiöitetä vuoden 2026 aikana. Tilinpäätöksen 2026 yhteydessä annetaan tarkempi selvitys ja perustelut ratkaisusta.

Kunnanhallituksen päätös

Täytäntöönpano

Tarkastuslautakunta

Oheismateriaali

Ei-julkinen asiakirja

Ei-julkinen asiakirja

8

Varsinais-Suomen liiton alustava talousarvioehdotus 2027

Kunnanhallitus 28.09.2026

162/00.04.01/2023

Maakuntahallitus on 24.8.2025 käsitellyt alustavan talousarvion ja taloussuunnitelmaluonnoksen sekä varannut jäsenkunnille mahdollisuuden esityksien tekemiseen kuntayhtymän toiminnan kehittämiseksi.

Osana talousarviota on nostettu esiin Turun lentoaseman liikenteen kehittäminen. Uusien suorien kansainvälisten lentoyhteyksien avaaminen ja hyödyntäminen edellyttää alueelta aktiivisia markkinointitoimia sekä määräraikaista taloudellista panostusta reittien tunnettuuden, kysynnän ja matkustajapohjan rakentamiseksi. Markkinointiyhteistyö ja lentosaavutettavuuden edistäminen on panos koko maakunnan kehittämiseen. Toteutuessaan hyödyt jakautuvat kunnille, yrityksille, matkailuelinkeinolle, korkeakouluille, tapahtumille, kansainväliselle työvoimalle sekä laajemmin alueen investointi-, veto- ja pitovoimalle. Siksi myös markkinointiyhteistyön rahoituspohjaa on perusteltua tarkastella alueellisena kokonaisuutena.

Kustavin kunnan matkailun kehittämisen ja kansainvälistymisen kannalta kattavat lentoyhteydet ovat merkittävässä asemassa. Lentoliikenteen ja Turun lentoaseman kehittämiseen tarvittava panostus on Kustavin kunnan maksuosuuden osalta erittäin tuottava panoshyötysuhteeltaan.

Varsinais-Suomen kuntajohtajakokouksen 28.8.2026 toimeksiannon mukaisesti Varsinais-Suomen liitto neuvottelee Turun kaupungin kanssa markkinointiyhteistyöstä. Valmistellussa yhteistyömallissa Turun kaupunki vastaa markkinoinnin käytännön toteuttamisesta ja mahdollisista palveluntuottajasopimuksista. Varsinais-Suomen liiton roolin on tähän tarkoitukseen osoitetun rahoituksen kokoaminen alueen kunnilta maksuosuuksina. Neuvoteltavan markkinointiyhteistyön laskennallinen kustannustaso on enimmillään noin 1,3 miljoonaa euroa kolmen vuoden sopimuskaudella. Ensimmäisen vuoden rahoitus on arviolta 300 000 euroa, vuonna 2028 summa olisi 400 000 euroa ja vuonna 2029 summa olisi 600 000 euroa. Lopullinen vuosittainen ja kokonaisrahoitus määräytyy neuvottelujen ja toteutuvan palvelukokonaisuuden perusteella.

Esittelijä

kunnanjohtaja Rauno Peltola

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kustavin kunta merkitsee Varsinais-Suomen liiton alustavan talousarvioehdotuksen tiedokseen ja samalla ilmaisee liiton toiminnan kannalta yhdeksi kannatettavaksi toimenpiteeksi Turun lentoaseman toiminnan kehittämisen esittelytekstistä ilmenevin tavoin.

Kunnanhallituksen päätös

Täytäntöönpano

Kustavin kunta

Esityslista

10/2026

13

Kunnanhallitus

28.09.2026

Oheismateriaali

Alustava talousarvio 2027 ja taloussuunnitelma 2027–2029
Pöytäkirjanote Maakuntahallitus 21.9.2026 §155 Markkinointiyhteistyö
Turun kaupungin kanssa
Pöytäkirjanote Maakuntahallitus 21.9.2026 §156 Talousarvio 2027 ja
taloussuunnitelma 2027–2029

Kunnanhallitus	§ 54	09.03.2026
Sivistyslautakunta	§ 17	24.03.2026
Kunnanhallitus	§ 87	20.04.2026
Sivistyslautakunta	§ 42	26.05.2026
Kunnanhallitus		28.09.2026

9

Hyvinvointisuunnitelma

Kunnanhallitus 09.03.2026 § 54

Valmistelija

Hyvinvointikoordinaattori Markus Malmelin

Kuntalain (410/2015) 1 §:n mukaisesti ” Kunta edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla.” Myös kuntalain 37 §:ssä mukaisesti kuntastrategiassa tulee huomioida kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen.

Laissa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) 6 §:ssä kunnille on säädetty hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä seuraavanlaisia tehtäviä.

- Ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä omassa toiminnassaan.
- Strategisessa suunnittelussa asetettava tavoitteet ja määriteltävä toimenpiteet.
- Tehtävä päätösten vaikutusten ennakkoarviointi ihmisten hyvinvointiin ja terveyteen kohdistuvista päätöksistä väestöryhmittäin.
- Nimettävä terveyden- ja hyvinvoinnin edistämisen vastuutaho.
- Seurattava asukkaiden elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin.
- Raportoitava valtuustolleen vuosittain hytestä ja valmisteltava valtuustokausittain hyvinvointikertomus ja –suunnitelma.
- Tehtävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa ja tuettava hyvinvointialuetta asiantuntemuksellaan sekä tehtävä yhteistyötä alueella toimivien muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa.
- Kunnan on edistettävä hyvinvoinnin ja terveydenedistämistyötä tekevien järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia.
- Osallistuttava vuosittaisiin hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskeviin neuvotteluihin.

Kuluvan valtuustokauden laajaa hyvinvointisuunnitelmaa on valmisteltu kunnan hyvinvointityöryhmässä. Hyvinvointisuunnitelmaan sisältyy myös edellisen valtuustokauden hyvinvointikertomus. Suunnitelmaan on sisällytetty lakisääteinen lasten- ja nuorten hyvinvointisuunnitelma sekä suunnitelma ikääntyneen väestön hyvinvoinnin, terveyden, toimintakyvyn ja itsenäisen suoriutumisen tukemiseksi. Suunnitelma sisältää myös

Kunnanhallitus	§ 54	09.03.2026
Sivistyslautakunta	§ 17	24.03.2026
Kunnanhallitus	§ 87	20.04.2026
Sivistyslautakunta	§ 42	26.05.2026
Kunnanhallitus		28.09.2026

ikääntyneen väestön asumista koskevien tarpeiden ennakkoinnin sekä tarpeita vastaavan asumisen kehittäminen.

Esittelijä kunnanjohtaja Rauno Peltola

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee luonnoksen tiedoksi ja päättää pyytää lausuntoja paikallisilta yhteisöiltä.

Lausunnossa pyydetään suunnitelmasta huomioita, parannusehdotuksia, mahdollisia uusia tavoitteita ja toimenpiteitä.

Lausuntoja pyydetään sähköpostitse seuraavilta yhteisöiltä:

Eläkeliiton Kustavin yhdistys

Vanhus- ja vammaisneuvosto

MLL Kustavin yhdistys

Kustavin Ahto

Nuorisovaltuusto

Kustavin seurakunta

Lisäksi luonnos viedään kunnan verkkosivuille ja mahdollistetaan kuntalaisten ja muiden yhteisöjen osallistuminen valmistelutyöhön pyytämällä sähköpostilla huomioita, parannusehdotuksia, uusia tavoitteita ja toimenpiteitä.

Lausunnot toimitetaan kustavi@kustavi.fi osoitteeseen otsikolla hyvinvointisuunnitelma.

Lausunnot pyydetään 31.3.2026 mennessä.

Kunnanhallituksen päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano

Hyvinvointikoordinaattori

Sivistyslautakunta 24.03.2026 § 17

Esittelijä

Rehtori-sivistystoimenjohtaja Kaisa Olari

Päätösehdotus

Kunnanhallitus	§ 54	09.03.2026
Sivistyslautakunta	§ 17	24.03.2026
Kunnanhallitus	§ 87	20.04.2026
Sivistyslautakunta	§ 42	26.05.2026
Kunnanhallitus		28.09.2026

Sivistyslautakunta antaa harkitsemansa lausunnon hyvinvointisuunnitelmasta.

Päätös

Sivistyslautakunta haluaa mahdollistaa yhteisöllisyyttä vahvistavia toimenpiteitä. Hyvinvoinnin edistäminen on mukana päätöksenteossa. Resurssien huomioiminen on tärkeää tiukassa taloudellisessa tilanteessa.

Täytäntöönpano hyvinvointityöryhmä

Rakennuslautakunta 25.03.2026 § 26

Kunnanhallitus lähetti lausuntokierrokselle kokouksessaan 09.03.2026 § 54 hyvinvointisuunnitelman luonnoksen. Rakennuslautakunnan jäsenet ovat tutustuneet luonnokseen ja luonnos merkitään tietoon saatetuksi.

Esittelijä rakennustarkastaja Jussi Lehto

Päätösehdotus Rakennuslautakunta merkitsee hyvinvointisuunnitelman luonnoksen tiedoksi, eikä katso tarvetta lisäyksiin, täydennyksiin tai korjauksiin.

Käsittely kokouksessa Rakennuslautakunta keskusteli hyvinvointisuunnitelman luonnoksesta.

Muutettu päätösehdotus Rakennuslautakunta esittää, että suunnitelmaa tulisi palauttaa valmisteluun siten, että valmistelua jatkettaessa työhyvinvointiryhmään nimetään myös luottamushenkilöt kunnanhallituksesta, sivistyslautakunnasta sekä rakennuslautakunnasta.

Päätös

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano Kunnanhallitus

Kunnanhallitus 20.04.2026 § 87

Valmistelija Kunnanjohtaja Rauno Peltola

Rakennuslautakunta on kokouksessaan 25.03.2026 § 26 katsonut, että suunnitelmaa tulisi palauttaa valmisteluun siten, että valmistelua jatkettaessa hyvinvointityöryhmään nimetään myös luottamushenkilöt kunnanhallituksesta, sivistyslautakunnasta sekä rakennuslautakunnasta.

Kunnanhallitus	§ 54	09.03.2026
Sivistyslautakunta	§ 17	24.03.2026
Kunnanhallitus	§ 87	20.04.2026
Sivistyslautakunta	§ 42	26.05.2026
Kunnanhallitus		28.09.2026

Lausuntojen jälkeen hyvinvointisuunnitelmaa on käsitelty kunnan hyvinvointityöryhmässä ja tässä yhteydessä on pyritty korjaamaan lausunnoissa esiin nostettuja seikkoja.

Rakennuslautakunnan lausunnon mukaisesti on sinällään tarkoituksenmukaista, että hyvinvointisuunnitelma käytäisiin vielä yhdessä luottamushenkilöedustajien kanssa esimerkiksi seuraavien kokonaisuuksien osalta:

- analyysi väestön hyvinvoinnin tilannekuvasta ja kehityksestä
- hyvinvointianalyysin pohjana käytettävien valtakunnallisesti /maakunnallisesti vertailukelpoisten aineistojen ja indikaattoreiden läpikäynti
- hyvinvointialueen palvelujen käyttöä kuvaavien tietojen (esim. kävijämäärät, käyttöasteet ja palvelutilastot) ja paikallisten kyselyiden läpikäynti ja arviointi
- Kustavin kunnan kannalta keskeisimpien hyvinvointihaasteiden ja niihin kohdennettavien toimenpiteiden läpikäynti ja arviointi
- kunnan eri palveluiden ja toimintojen vaikutusten arviointi kuntalaisten kannalta huomioiden myös esimerkiksi maankäytön, kaavoituksen ja infran osalta
- vapaa-ajan asukkaiden näkökulman arviointi ja esiin nostaminen
- maakunnallisen ja kunnan hyvinvoinnin suunnitelmien ja tavoitteiden yhteensovittamisen arviointi.

Hyvinvointisuunnitelma antaa sinällään kattavan kuvan kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden tilasta, haasteista sekä niihin liittyvistä toimenpidesuosituksista. Asiakirjan läpikäynti yhteistyössä luottamushenkilöedustajien kanssa olisi kuitenkin tarkoituksenmukainen toimintatapa, jonka vuoksi rakennuslautakunnan lausunnossaan esittämä kanta siitä, että hyvinvointisuunnitelma palautetaan hyvinvointityöryhmän käsiteltäväksi siten, että sen edustusta lisätään kunnanhallituksen, sivistyslautakunnan ja rakennuslautakunnan nimeämillä edustajilla ei ole perusteltua syytä ohittaa.

Esittelijä kunnanjohtaja Rauno Peltola

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää palauttaa asian hyvinvointityöryhmän käsiteltäväksi, nimeää hyvinvointityöryhmään kunnanhallituksen edustajan sekä pyytää sivistyslautakuntaa ja rakennuslautakuntaa nimeämään omat edustajansa ko. työryhmään. Ryhmän työskentelyssä käsitellään esittelytekstissä yksilöityjä aiheita ja huomiot sekä muita esiin nousevia seikkoja.

Käsittely kokouksessa Laura Nummela teki ehdotuksen hyvinvointisuunnitelman etenemiseksi ilman asian palauttamista hyvinvointityöryhmän käsiteltäväksi ja niin, että

Kunnanhallitus	§ 54	09.03.2026
Sivistyslautakunta	§ 17	24.03.2026
Kunnanhallitus	§ 87	20.04.2026
Sivistyslautakunta	§ 42	26.05.2026
Kunnanhallitus		28.09.2026

sitä täydennetään ainoastaan puuttuvilta osin. Ehdotus raukesi kannattamattomana.

Kunnanhallituksen päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen ja nimesi hyvinvointityöryhmään kunnanhallituksen edustajaksi Magdalena Backströmin sekä pyytää sivistyslautakuntaa ja rakennuslautakuntaa nimeämään omat edustajansa ko. työryhmään.

Täytäntöönpano

Hyvinvointityöryhmä
Sivistyslautakunta
Rakennuslautakunta

Rakennuslautakunta 29.04.2026 § 40
98/00.01.02/2025

Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 20.4.2026 § 87 palauttaa hyvinvointisuunnitelma hyvinvointityöryhmän käsiteltäväksi, nimesi hyvinvointityö-ryhmään kunnanhallituksen edustajaksi Magdalena Backströmin sekä pyysi sivistyslautakuntaa ja rakennuslautakuntaa nimeämään omat edustajansa ko. työryhmään. Ryhmän työskentelyssä käsitellään kunnanhallituksen kokouksen 20.4.2026 § 87 esittelytekstissä yksilöityjä aiheita ja huomiot sekä muita esiin nousevia seikkoja.

Esittelijä

rakennustarkastaja Jussi Lehto

Päätösehdotus

Rakennuslautakunta nimeää edustajansa hyvinvointityöryhmään.

Päätös

Rakennuslautakunta nimesi edustajakseen hyvinvointityöryhmään Kirsi Lindrothin.

Täytäntöönpano

Kunnanhallitus
Hyvinvointityöryhmä

Sivistyslautakunta 26.05.2026 § 42

Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 20.4.2026 § 87 palauttaa hyvinvointisuunnitelman hyvinvointityöryhmän käsiteltäväksi, nimesi hyvinvointityöryhmään kunnanhallituksen edustajaksi Magdalena Backströmin sekä pyysi sivistyslautakuntaa ja rakennuslautakuntaa nimeämään omat edustajansa ko. työryhmään. Ryhmän työskentelyssä käsitellään kunnanhallituksen kokouksen 20.4.2026 § 87 esittelytekstissä yksilöityjä aiheita ja huomiot sekä muita esiin nousevia seikkoja.

Kustavin kunta		Esityslista	10/2026	19
Kunnanhallitus	§ 54	09.03.2026		
Sivistyslautakunta	§ 17	24.03.2026		
Kunnanhallitus	§ 87	20.04.2026		
Sivistyslautakunta	§ 42	26.05.2026		
Kunnanhallitus		28.09.2026		
Esittelijä	Rehtori-sivistystoimenjohtaja Kaisa Olari			
Päätösehdotus	Sivistyslautakunta nimeää edustajansa hyvinvointityöryhmään.			
Päätös	Sivistyslautakunta nimesi edustajakseen hyvinvointityöryhmään Mika Lehtosen.			
Täytäntöönpano	Hyvinvointityöryhmä			
Kunnanhallitus 28.09.2026 98/00.01.02/2025				
	Kunnan laajennettu hyvinvointiryhmä on kokouksessaan 22.9.2026 käsitellyt liitteenä olevaa hyvinvointisuunnitelmaa ja esittänyt yksimielisesti sen hyväksymistä.			
Esittelijä	kunnanjohtaja Rauno Peltola			
Kunnanjohtajan päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan hyvinvointisuunnitelman ja esittää edelleen valtuustolle sen hyväksymistä.			
Kunnanhallituksen päätös				
Täytäntöönpano	Kunnanvaltuusto			
Liitteet	Liite5 Hyvinvointisuunnitelma 26-29			

10**Työterveyspalveluiden kilpailuttaminen**

Kunnanhallitus 28.09.2026

162/01.04.02.00/2022

Kustavin kunnalla on sopimus työterveyspalveluiden järjestämisestä Mehiläinen Oy:n kanssa. Sopimuskausi on 1.1.2026-31.12.2026.

Työterveyspalvelujen hankintahinta ja palvelutuotannon tarkastelu kustannustehokkuuden varmistamiseksi edellyttää palvelun kilpailuttamista.

Kustavin kunnan työterveyshuollon kustannukset ovat verrattain korkeat, mutta palvelujen laajuus on ollut tietoinen valinta henkilökunnan hyvinvoinnin edistämiseksi.

Työterveyshuollon toiminnan tavoitteena on terveellinen ja turvallinen työympäristö, työhön liittyvien sairauksien ehkäiseminen, työntekijöiden työ- ja toimintakyvyn ylläpitäminen ja edistäminen. Työnantajan on järjestettävä lakisääteinen ehkäisevä työterveyshuolto. 1.1.2027 tulee voimaan valtioneuvoston asetus hyvän työterveyshuoltokäytännön toteuttamisesta.

Kuntatyönantajien mukaan yksi päivitetyn asetuksen tarkennuksista koskee työnantajan järjestämisvastuulla olevan työterveyshuollon ja vapaaehtoisen työterveyshuollon rajan selkeyttämistä sopimuksessa. Tämä tukee osaltaan työpaikan tarpeiden mukaisten palveluiden suunnittelua. Asetusuudistus tukee työnantajia osaltaan myös työterveyshuollon kustannusten hallinnassa. Työterveyshuollon sopimuksen sisältöä ja laajuutta on tarkoituksenmukaista tarkastella siten, että se kattaa uuden asetuksen mukaisen työnantajan järjestämisvastuulla olevan työterveyshuollon.

Taivassalon kunta ja Kustavin kunta tekevät tiivistä kuntayhteistyötä ja kuntien viranhaltijajohto on käynyt läpi mahdollisuutta kilpailuttaa työterveyspalvelut yhteistyönä, jolloin on mahdollista saada kustannustehokkuutta sekä kilpailutuksesta aiheutuviin kustannuksiin että hyötyjä myös itse kilpailutuksessa. Kunnat ovat käyneet keskustelua palveluhankintoihin erikoistuneen asiantuntijayrityksen kanssa.

Yhteishankintana toteuttaen Kustavin kunnan osuudeksi kilpailutuksesta tulisi 3250 euroa (alv 0 %).

Kilpailutuksessa tullaan käyttämään avointa menettelyä ja kilpailutusprosessi on tarkoitus saada käyntiin siten, että hankintapäätös voidaan tehdä mahdollisimman pian. Tarjouspyyntö julkaistaan Hilmassa. Kumpikin kunta tekevät omat palvelusopimuksensa lakisääteisen työterveyshuollon järjestämisen kilpailutuksen voittaneen palveluntuottajan kanssa. Uuden palvelusopimuksen aloitusajankohdan määrittämisessä tulee huomioida nykyisen sopimuksen tarvitsema irtisanomisaika.

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

1. että Kustavin kunta kilpailuttaa kunnan lakisääteiseen järjestämisvastuuseen kuuluvat työterveyshuollon palvelut yhteishankintana Taivassalon kunnan kanssa.
2. että Taivassalon ja Kustavin kunnat tekevät kumpikin oman hankintasopimuksensa valituksi tulleen palveluntuottajan kanssa.
3. että nykyinen sopimus työterveyspalveluiden järjestämisestä irtisanotaan, kun kilpailutus- ja hankinta-aikataulu tarkentuu.
4. hyväksyä kokouksessa esiteltävän asiantuntijapalveluiden sopimuksen kilpailutusprosessin läpiviemiseksi ja valtuuttaa kunnanjohtajan allekirjoittamaan sen.
5. että kilpailutusprosessin käynnistämisen ja asiantuntijapalveluiden sopimuksen hyväksymisen ehtona on, että kumpikin kunta (Taivassalo ja Kustavi) tekevät yhtenevät päätökset asiasta. Muutoin asia palautuu valmisteluun.

Kunnanhallituksen päätös

Täytäntöönpano

11

Pohjolanniemi - Rajaperän ranta-asemakaavan muutoksen osallistumis- ja arviointisuunnitelma

Kunnanhallitus 28.09.2026

74/10.02.03/2026

Ranta-asemakaavan laadinnasta vastannut dipl.ins. Pasi Lappalainen Nosto Consulting Oy:stä on toimittanut kuntaan maanomistajan puolesta ranta-asemakaavan muutoksen osallistumis- ja arviointisuunnitelman.

Suunnittelualue koostuu kiinteistöstä 304-418-1-256 Villa Seksmiilari sekä osasta kiinteistöä 304-418-1-373 Villa Pohjolanniemi. Suunnittelualue sijaitsee Kustavin saaristossa Pleikilän pohjoispuolella Pohjolanniemen kärjessä noin 13 kilometriä (linnuntietä) Kustavin kirkonkylästä luoteeseen. Suunnittelualueelle on kiinteä tieyhteys Pleikiläntien, Susiluodontien sekä Mustajärventien kautta Mustajärvenraittia pitkin. Sijainnista on kartta osallistumis- ja arviointisuunnitelmassa (liite 2).

Ranta-asemakaava muutos koskee Korttelin 1 rakennuspaikkoja 1–3 sekä maa- ja metsätalousaluetta. Osaa kiinteistöä 304–418–1–256 Villa Seksmiilari sekä osaa kiinteistöä 304–418–1–373 Villa Pohjolanniemi. Ranta-asemakaava laajennus koskee: Osaa kiinteistöä 304–418–1–256 Villa Seksmiilari sekä osaa kiinteistöä 304–418–1–373 Villa Pohjolanniemi. Ranta-asemakaavan muutoksella ja laajennuksella muodostuu: Korttelin 1 rakennuspaikat 1–3 sekä maa- ja metsätalousaluetta ja maa- ja metsätalousaluetta, jolla on ympäristöarvoja.

DI Pasi Lappalainen on laatinut Pohjolanniemi-Rajaperän ranta-asemakaavan muutoksen osallistumis- ja arviointisuunnitelman, kaavaselostuksen ja luonnossuunnitelman (kaavaluonnoksen), jotka ovat tämän asian liitteenä.

Esittelijä

kunnanjohtaja Rauno Peltola

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan Pohjolanniemi - Rajaperän ranta-asemakaavan muutoksen osallistumis- ja arviointisuunnitelman vireilletulon kuulutettavaksi ja julkaista kaavaluonnoksen.

Samalla todetaan, että Pasi Lappalaisella on lain edellyttämä pätevyys.

Kunnanhallitus päättää, että kaavan vireilletulosta ja kaavaluonnoksesta kuulutetaan Alueidenkäyttölain mukaisesti. Samassa yhteydessä kuulutetaan kaavaluonnoksen nähtävillä olosta. Kaavaluonnoksesta pyydetään lausunnot kyseeseen tulevilta tahoilta.

Täytäntöönpano

Lupa- ja valvontavirasto, Varsinais-Suomen liitto, rakennuslautakunta, asianosaiset

Liitteet

Liite6 Pohjolanniemi - Rajaperän ranta-asemakaavan muutoksen
kaavaluonnosmateriaali

12**Oppilasesitys Varsinais-Suomen alueelliselle maanpuolustuskurssille vuonna 2027**

Kunnanhallitus 28.09.2026

75/09.00/2026

Alueellisten maanpuolustuskurssien järjestäminen on osa Lupa- ja valvontaviraston (LVV) lakisääteisiä varautumisen alueellisia yhteistyötehtäviä. Lupa- ja valvontavirasto järjestää vuonna 2027 Varsinais-Suomen alueellisen maanpuolustuskurssin yhteistyössä Puolustusvoimien kanssa.

Maanpuolustuskursseilla käsitellään ulko- ja turvallisuuspolitiikan ajankohtaisia ja keskeisiä kysymyksiä sekä perehdytään eri alojen järjestelyihin, varautumiseen ja valmiuteen normaalioloissa, häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa. Näkökulma on alueellisissa ja paikallisissa tehtävissä sekä yhteistoiminnassa.

Kursseille valitaan henkilöitä, jotka ovat johtavassa asemassa tai toimivat varautumisen keskeisissä tehtävissä julkishallinnossa, kunnassa tai sen liikelaitoksissa, yrityksissä tai järjestöissä. Kurssipaikat ovat organisaatiolähtöisiä.

Kurssipaikkoja on rajallinen määrä, ja ne on kiintiöity eri toimijoille. Lupa- ja valvontavirasto on huomionut kurssipaikkojen kohdentamisessa alueelliset erityispiirteet ja edustavuuden, organisaatioiden tehtävät ja koon sekä kokonaisturvallisuuden tarpeet. Kustavin kunnalle on kohdennettu yhden henkilön ehdottaminen.

Oppilasesityksiä tehtäessä pyydetään huomioimaan, että kurssille esitettävän henkilön tulee:

- toimia tai olla suunniteltu toimimaan tehtävässä, jolla on merkitystä organisaation varautumisen, jatkuvuudenhallinnan, turvallisuuden tai johtamisen näkökulmasta
- sitoutua osallistumaan koko kurssiin
- olla sellaisessa uravaiheessa, että kurssin tuottama osaaminen ja verkostot hyödyttävät sekä osallistujaa että hänen edustamaansa organisaatiota pitkällä aikavälillä.

Lupa- ja valvontavirasto kiinnittää oppilasvalintoja tehdessään huomiota siihen, että kurssille esitettävällä henkilöllä on arviolta vielä riittävästi (vähintään 10 vuotta) työuraa jäljellä. Tavoitteena on, että kurssin käynyt henkilö pystyy hyödyntämään kurssilla saamaansa osaamista ja luomiaan verkostoja aktiivisesti myös tulevinä vuosina. Tämän vuoksi oppilasesityksessä pyydetään ilmoittamaan esitettävän henkilön syntymävuosi.

Esittelijä

kunnanjohtaja Rauno Peltola

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää Varsinais-Suomen alueelliselle maanpuolustuskurssille yhden (1) henkilön valintaa.

Kustavin kunta	Esityslista	10/2026	25
Kunnanhallitus	28.09.2026		
Kunnanhallituksen päätös			
Täytäntöönpano			
Oheismateriaali	Oppilasesityskirje_Varsinais-Suomi Liite, Varsinais-Suomi		

13**Vaasan hallinto-oikeuden vastinepyyntö (asia 815/2026)**

Kunnanhallitus 28.09.2026

156/11.00.00/2025

Vaasan hallinto-oikeus on varannut kunnalle mahdollisuuden antaa lausuntonsa muutoksenhaunalaisesta lupa- ja valvontaviraston päätöksestä 26.5.2026 nro 255/2026 Diaarinumero 815/03.04.04.04.20/2026 koskien päätösestä tehtyä valitusta.

Kustavin kunta kannattaa hakijan esittämää ehdotusta hakea yhdessä molempia osapuolia hyväksyttävä ratkaisu kiistan sovittelumiseksi, jotta välttyttäisiin pitkäkestoinen oikeusprosessi ja rakentamistöitä voitaisiin jatkaa.

Esittelijä

kunnanjohtaja Rauno Peltola

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää kannattaa hakijan esittämää ehdotusta hakea yhdessä molempia osapuolia hyväksyttävä ratkaisu kiistan sovittelumiseksi, jotta välttyttäisiin pitkäkestoinen oikeusprosessi ja rakentamistöitä voitaisiin jatkaa.

Kunnanhallituksen päätös

Täytäntöönpano

Oheismateriaali

815_2026 - VASTINEPYYNTÖ jakelussa mainitut

815_2026 - GlobalConnect Oy lausuma 11.8.2028 liitteineen

815_2026 - Mika Rantasen valitus 2.7.2026 liitteineen

14**Vesihuollon varallaolon, päivystyksen ja huoltotoiminnan yhteistyömahdollisuuksien ja mahdollisen ulkoistamisen valmistelua koskevan yhteistoimintamenettelyn aloittaminen**

Kunnanhallitus 28.09.2026

78/00.01.02/2026

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa.

Koska uudistuksen mahdollisia henkilöstövaikutuksia Kustavin kunnassa ei ole valmistelun tässä vaiheessa mahdollista yksilöidä, yhteistoimintamenettelyssä käsiteltäviä asioita ovat esimerkiksi toiminnan järjestämisen perusteet, erilaiset vaihtoehdot toiminnan järjestämiselle sekä niiden yleiset vaikutukset teknisen toimen henkilöstöön. Työnantaja neuvottelee myös valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista sekä informoi henkilökuntaan valmistelun etenemisestä.

Valmistelun edistyessä kunnanjohtaja valtuutetaan antamaan tarkennettu neuvotteluesitys.

Asia on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 24.9.2026.

Esittelijä

kunnanjohtaja Rauno Peltola

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää aloittaa yhteistoimintamenettelyn vesihuollon varallaolon, päivystyksen ja huoltotoiminnan yhteistyömahdollisuuksien ja mahdollisen ulkoistamisen henkilöstövaikutuksista. Kunnanjohtaja valtuutetaan valmistelun edetessä antamaan tarkennetun neuvotteluesityksen.

Kunnanhallituksen päätös

Täytäntöönpano

15**Kunnanjohtajan johtajasopimus**

Kunnanhallitus 28.09.2026

94/01.01.03/2022

Kuntalain 42 §:n mukaan kunnan ja kunnanjohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimuksen hyväksyy kunnanhallitus.

Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan työnjaosta kunnan johtamisessa ottaen huomioon, mitä hallintosäännössä määrätään.

Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla kunnanjohtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet ratkaistaan 43 §:ssä tarkoitetun menettelyn sijasta. Johtajasopimuksessa voidaan tällöin sopia kunnanjohtajalle maksettavasta erokorvauksesta.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja ja tuleva kunnanjohtaja Heli Kaskiluoto ovat neuvotelleet johtajasopimuksesta ja sen sisällöstä. Liitteenä olevan johtajasopimuksen mukaisesti määräytyvät kunnanjohtajan johtajasopimuksen ehdot sekä kokonaispalkka, jonka lisäksi ei suoriteta kokemusvuosilisää tai työaikakorvauksia (esim. lisä- ja ylityökorvauksia). Palkkaa tarkistetaan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisilla yleiskorotuksilla.

Kunnanjohtajan vuosilomasta, laajaan koulutukseen osallistumisesta ja muista hallintosäännön tarkoittamista henkilöstöasioista päättää kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Esittelijä kunnanjohtaja Rauno Peltola

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää hyväksyä kunnanjohtajan johtajasopimuksen liitteen mukaisena ja valtuuttaa kunnanhallituksen puheenjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen kunnan puolesta.

Päätös

Täytäntöönpano vs. kunnanjohtaja, palkat

Oheismateriaali

JohtajasopimusKaskiluoto_2026 (1)

16**Ohje epäasialliseen käyttäytymiseen puuttumisesta**

Kunnanhallitus 28.09.2026

79/01.04.00/2026

Kunnan yhteistyötoimikunnassa on valmisteltu liitteenä oleva ohje epäasialliseen käyttäytymiseen puuttumisesta. Ohje on käsitelty toimikunnan kokouksessa 24.9.2026 ja hyväksytty yksimielisesti.

Ohje ja sen sisältämä toimintamalli selkeyttää toimintatapoja häirintätilanteissa, vahvistaa ennaltaehkäisyä sekä täsmentää eri osapuolten rooleja ja vastuita.

Esittelijä kunnanjohtaja Rauno Peltola

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan ohjeen epäasialliseen käyttäytymiseen puuttumisesta.

Kunnanhallituksen päätös

Täytäntöönpano

Liitteet

Liite7 Ohje epäasialliseen käyttäytymiseen puuttumisesta

17**Saapuneet lausuntopyynnöt, jotka eivät anna aiheita lausunnon antamiseen**

Kunnanhallitus 28.09.2026

Kustavin kunta ei anna seuraavista lausuntopyynnöistä lausuntoa, koska Kustavilla ei ole niistä huomautettavaa eivätkä ne ole ristiriidassa Kustavin kunnan tavoitteiden kanssa, tai ne ovat merkitykseltään vähäisiä.

Kustavin kunnan etujen toteutumista tulee kuitenkin seurata siitä huolimatta, että asioista ei ole annettu lausuntoa.

- Varsinais-Suomen liiton lausuntopyyntö:
Lausuntopyyntö Varsinais-Suomen vesien ja voimien vaihemaakuntakaavaluonnoksesta
VSLDno-2023-677 30.9.2026 mennessä
[Vesien ja voimien vaihemaakuntakaava - Varsinais-Suomen liitto](#)
- Työ- ja elinkeinoministeriön lausuntopyyntö:
Valtioneuvoston asetus kotoutumisen edistämiseen liittyvien kunnan, hyvinvointialueen ja Ahvenanmaan maakunnan terveys- ja sairaanhoitoviranomaisen kustannusten korvaamisesta valtion varoista annetun asetuksen muuttamisesta
VN/12938/2026 30.9.2026 mennessä
[Lausunto - Lausuntopalvelu](#)
- Kansallisarkiston lausuntopyyntö:
Luonnos Kansallisarkiston arvonmäärittämispolitiikka ja arvonmäärittämispolitiikan toimintamalli -asiakirjaksi
KA/9145/28.02.00/2024 12.10.2026 mennessä
[Lausunto - Lausuntopalvelu](#)
- Kansallisarkiston lausuntopyyntö:
Luonnos Arkistoinnin suunnittelu tiedonhallintamallin avulla - ohjeeksi
KA/18614/28.00/2026 12.10.2026 mennessä
[Lausunto - Lausuntopalvelu](#)
- Valtiovarainministeriön lausuntopyyntö:
Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi kuntalain 137 §:n muuttamisesta.
VN/25482/2026 23.10.2026 mennessä
[Lausunto - Lausuntopalvelu](#)

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, ettei se anna lausuntoa esittelytekstistä ilmenevistä lausuntopyynnöistä.

Päätös

18**Muut asiat**

Kunnanhallitus 28.09.2026

Päätösehdotus

Käsitellään kokouksessa muut esille tulleet asiat ja merkitään ne tiedoksi.

Päätös

19**Työnantajan lakisääteisiin velvoitteisiin liittyvä ilmoitus**

Kunnanhallitus 21.09.2026 § 181

Kunnanhallitukselle on saatettu tiedoksi työnantajan lakisääteisiin velvoitteisiin liittyvä työyhteisön tilanne, joka vaatii työnantajan välittömiä selvitystoimenpiteitä. Asian puolueettoman ja huolellisen käsittelyn turvaamiseksi kunnanhallitukselle esitetään tilapäisen valmistelutoimikunnan asettamista selvitystyön ajaksi.

Asiaan liittyvä tausta-aineisto toimitetaan kunnanhallituksen jäsenille erikseen, ja se on salassa pidettävä viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 24 § 1 mom. 32 kohdan perusteella.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää asettaa tilapäisen toimikunnan valmistelevaan esityslistassa mainittua työyhteisöasiaa ja nimeää toimikunnan jäsenet.

Käsittely kokouksessa

Kunnanhallitukselle on saapunut myös toinen ilmoitus.

Kunnanhallituksen päätös

Kunnanhallitus päätti asettaa tilapäisen toimikunnan ja nimesi jäseniksi kunnanhallituksen puheenjohtajan, kunnanhallituksen varapuheenjohtajan, valtuuston puheenjohtajan ja valtuuston 1. varapuheenjohtajan.

Tilapäinen toimikunta toteuttaa tarvittavat kuulemiset, jonka raportit tuodaan kunnanhallituksen käsittelyyn.

Täytäntöönpano

Tilapäinen toimikunta

Kunnanhallitus 28.09.2026
72/01.04.01/2026

Tilapäinen toimikunta on suorittanut kuulemistilaisuudet, jossa kuultiin kaikkia osapuolia. Kuulemistilaisuuksien loppuraportti pöytäkirjan liitteenä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus toteaa, että Kustavin kunta ei hyväksy minkäänlaista epäasiallista kohtelua, häirintää tai muuta työyhteisön toimintaa haittaavaa käyttäytymistä. Jokaisella viranhaltijalla ja työntekijällä on oikeus asialliseen ja arvostavaan kohteluun työssään.

Kunnanhallitus korostaa, että mahdolliseen epäasialliseen kohteluun tulee puuttua viivytyksettä. Ensisijaisesti asia tulee ottaa puheeksi asianosaisten kesken ja tarvittaessa saattaa käsiteltäväksi esihenkilölinjassa. Kunnassa

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 181

21.09.2026
28.09.2026

on parhaillaan valmistelussa menettelyohje epäasiallisen kohtelun ja
ristiriitatilanteiden käsittelyä varten.



Lisäksi kunnanhallitus edellyttää, että koko kuntaorganisaatiossa
kiinnitetään erityistä huomiota työyhteisön ilmapiirin parantamiseen,
avoimen keskustelukulttuurin vahvistamiseen sekä ristiriitojen varhaiseen
käsittelyyn. Esihenkilöiden tulee omalla toiminnallaan edistää rakentavaa
yhteistyötä, keskinäistä kunnioitusta ja turvallista työilmapiiriä.

Kunnanhallitus toteaa asian tulleen tällä päätöksellä loppuun käsitellyksi.

Kunnanhallituksen päätös

Täytäntöönpano

Oheismateriaali

Ei-julkinen asiakirja