

Paikallisen järjestelyvaraerien ja kehittämisohjelmaerien kohdentaminen 1.10.2026

Kunnanhallitus 28.09.2026
82/01.02.01/2023

KVTES:n, OVTES:n ja TS:n paikallisia järjestelyeriä ja kehittämisohjelmaeriä kohdennettaessa yleisiä tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkauspäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Kohdentamisessa on otettu huomioon myös tuloerojen pienentäminen.

Järjestelyvaraerien kohdentamisesta on neuvoteltu YT-toimikunnassa pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa 24.9.2026 seuraavan työnantajan esityksen pohjalta.

Palkankorotukset 1.10.2026

KVTES, TS, OVTES

Työnantajan ehdotus 24.9.2026

KVTES

Järjestelyvaraerä 0,20 %

Jaetaan tasan kaikkien niiden vakanssien kesken, joiden tehtäväkohtainen palkka tai tasopalkka on alle 3000 euroa kuukaudessa.

Kehittämisohjelmaerä 0,40 %

Kohdennetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin / tasopalkkoihin prosenttisuutena koko henkilökunnalle

TS

Järjestelyvaraerä 0,20 %

Jaetaan tasan kaikkien niiden vakanssien kesken, joiden tehtäväkohtainen palkka tai tasopalkka on alle 3000 euroa kuukaudessa.

Kehittämisohjelmaerä 0,40 %

Kohdennetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin / tasopalkkoihin prosenttisuutena koko henkilökunnalle

OVTES

Järjestelyvaraerä 0,20 %

Jaetaan tasan kaikkien niiden vakanssien kesken, joiden tehtäväkohtainen palkka tai tasopalkka on alle 3000 euroa kuukaudessa.

Kehittämisohjelmaerä (osio G) 0,20 %

Kohdennetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin / tasopalkkoihin prosenttisuutena koko henkilökunnalle

Kehittämishjelmaerä (pl. osio G) 0,18 %

Kohdennetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin / tasopalkkoihin prosenttisuutena koko henkilökunnalle

Esittelijä kunnanjohtaja Rauno Peltola

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä esittelytekstistä ilmenevän järjestelyvaraerien ja kehittämishjelmaerien kohdentamisen 1.10.2026.

Kunnanhallituksen päätös

Täytäntöönpano