

Työnantajan lakisääteisiin velvoitteisiin liittyvä ilmoitus

Kunnanhallitus 21.09.2026 § 181

Kunnanhallitukselle on saatettu tiedoksi työnantajan lakisääteisiin velvoitteisiin liittyvä työyhteisön tilanne, joka vaatii työnantajan välittömiä selvitystoimenpiteitä. Asian puolueettoman ja huolellisen käsittelyn turvaamiseksi kunnanhallitukselle esitetään tilapäisen valmistelutoimikunnan asettamista selvitystyön ajaksi.

Asiaan liittyvä tausta-aineisto toimitetaan kunnanhallituksen jäsenille erikseen, ja se on salassa pidettävä viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 24 § 1 mom. 32 kohdan perusteella.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää asettaa tilapäisen toimikunnan valmistelevaan esityslistassa mainittua työyhteisöasiaa ja nimeää toimikunnan jäsenet.

Käsittely kokouksessa

Kunnanhallitukselle on saapunut myös toinen ilmoitus.

Kunnanhallituksen päätös

Kunnanhallitus päätti asettaa tilapäisen toimikunnan ja nimesi jäseniksi kunnanhallituksen puheenjohtajan, kunnanhallituksen varapuheenjohtajan, valtuuston puheenjohtajan ja valtuuston 1. varapuheenjohtajan.

Tilapäinen toimikunta toteuttaa tarvittavat kuulemiset, jonka raportit tuodaan kunnanhallituksen käsittelyyn.

Täytäntöönpano

Tilapäinen toimikunta

Kunnanhallitus 28.09.2026
72/01.04.01/2026

Tilapäinen toimikunta on suorittanut kuulemistilaisuudet, jossa kuultiin kaikkia osapuolia. Kuulemistilaisuuksien loppuraportti pöytäkirjan liitteenä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus toteaa, että Kustavin kunta ei hyväksy minkäänlaista epäasiallista kohtelua, häirintää tai muuta työyhteisön toimintaa haittaavaa käyttäytymistä. Jokaisella viranhaltijalla ja työntekijällä on oikeus asialliseen ja arvostavaan kohteluun työssään.

Kunnanhallitus korostaa, että mahdolliseen epäasialliseen kohteluun tulee puuttua viivytyksettä. Ensisijaisesti asia tulee ottaa puheeksi asianosaisten kesken ja tarvittaessa saattaa käsiteltäväksi esihenkilölinjassa. Kunnassa on parhaillaan valmistelussa menettelyohje epäasiallisen kohtelun ja ristiriitatilanteiden käsittelyä varten.

[REDACTED]

Lisäksi kunnanhallitus edellyttää, että koko kuntaorganisaatiossa kiinnitetään erityistä huomiota työyhteisön ilmapiirin parantamiseen, avoimen keskustelukulttuurin vahvistamiseen sekä ristiriitojen varhaiseen käsittelyyn. Esihenkilöiden tulee omalla toiminnallaan edistää rakentavaa yhteistyötä, keskinäistä kunnioitusta ja turvallista työilmapiiriä.

Kunnanhallitus toteaa asian tulleen tällä päätöksellä loppuun käsitellyksi.

Kunnanhallituksen päätös

Täytäntöönpano