

Täyttölupamenettelyn käyttöönotto

Kunnanhallitus 07.09.2026
152/01.00.00/2025

Keväällä 2026 käydyn yt-menettelyn jälkeen hyväksytyssä säästöohjelmassa yhtenä keinona pysyvien säästöjen saamiseksi on hyväksytty rekrytointikiellon asettaminen. Käytännössä tämä tarkoittaa täyttölupamenettelyn käyttöönottoa.

Vakituisen viranhaltijan tai työntekijän irtisanouduttua avoimeksi tulleita vakituisia tai määräaikaisia virkoja tai tehtäviä ei täytetä (edes määräaikaisesti) ilman perusteellista harkintaa siitä, onko viran tai toimen täyttäminen tarpeellista vai voidaanko sen tarkoittamat tehtävät siirtää muille henkilöille tai ulkoistaa. Jos kuitenkin koetaan erityistä tarvetta viran tai toimen vakituiselle tai määräaikaiselle täyttämiseksi, täyttöluvasta päättää kunnanhallitus kunnanjohtajan esityksestä.

Jokaisen määräaikaisen rekrytinnin osalta tulee käyttää harkintaa, onko se ehdottoman tarpeellinen. Sijaisuuden, hankkeen tai muun perustellun määräaikaisen tarpeen (tilapäinen työvoiman tarve) vuoksi tehtävän määräaikaisen viranhoitomääräyksen ja työsopimuksen täyttöluvasta päättää kunnanjohtajan esityksestä kunnanhallitus.

Täyttölupaa ei tarvitse kuitenkaan hakea:

1. Varhaiskasvatuslain (540/2018) tai sen nojalla annetun asetuksen mukaisen henkilöstömäärän turvaamiseksi varhaiskasvatuksen opettajilla, varhaiskasvatuksen sosionomeilla ja varhaiskasvatuksen lastenhoitajilla sekä ryhmissä toimivilla varhaiskasvatuksen erityisopettajilla.
2. Koulujen opettajien ja koulunkäynninohjaajien enintään lukuvuoden kestävät määräaikaiset palvelussuhteet.
3. Täyttölupaa ei myöskään tarvita silloin, kun kyseessä on lyhytaikaisen, alle 3 kuukautta kestävä sijaisen rekrytointi virkaan tai toimeen, jonka tarkoituksena on turvata kunnan lakisääteisten tehtävien ja välttämättömien palvelujen turvaaminen kuntalaisille.

Esittelijä kunnanjohtaja Rauno Peltola

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että kunnan täyttölupamenettely on toistaiseksi ja kunnes toisin päätetään, seuraava:

1. Vakituisten viranhaltijien tai työntekijöiden irtisanouduttua avoimeksi tulleita vakituisia tai määräaikaisia virkoja tai tehtäviä ei täytetä (edes määräaikaisesti) ilman perusteellista harkintaa siitä, onko viran tai toimen täyttäminen tarpeellista vai voidaanko sen tarkoittamat tehtävät siirtää muille henkilöille tai ulkoistaa. Jos kuitenkin koetaan erityistä tarvetta viran tai toimen vakituiselle tai määräaikaiselle täyttämiseksi, täyttöluvasta päättää kunnanhallitus kunnanjohtajan esityksestä;

2. Jokaisen määräaikaisen rekrytinnin osalta tulee käyttää harkintaa, onko se ehdottoman tarpeellinen. Sijaisuuden, hankkeen tai muun perustellun määräaikaisen tarpeen (tilapäinen työvoiman tarve) vuoksi tehtävän määräaikaisen viranhoitomääräyksen ja työsopimuksen täyttöluvasta päättää kunnanjohtajan esityksestä kunnanhallitus ja

3. Täyttölupaa ei tarvitse kuitenkaan hakea varhaiskasvatuslain (540/2018) tai sen nojalla annetun asetuksen mukaisen henkilöstömäärän turvaamiseksi rekrytoitavalla varhaiskasvatuksen opettajalla, varhaiskasvatuksen sosionomilla ja varhaiskasvatuksen lastenhoitajalla sekä ryhmissä toimivilla varhaiskasvatuksen erityisopettajilla, eikä myöskään koulujen opettajien ja koulunkäynninohjaajien enintään lukuvuoden kestävien määräaikaisten palvelussuhteiden osalta. Täyttölupaa ei myöskään tarvita silloin, kun kyseessä on lyhytaikaisen, alle 3 kuukautta kestävän sijaisen rekrytointi virkaan tai toimeen, jonka tarkoituksena on turvata kunnan lakisääteisen tehtävien ja välttämättömien palvelujen turvaaminen kuntalaisille.

Kunnanhallituksen päätös

Täytäntöönpano