

Kunnanrakennusmestarin irtisanoutuminen

Rakennuslautakunta 27.05.2026 § 51

Kustavin kunnan rakennusmestari on irtisanoutunut virastaan 20.5.2026. Työsuhteen päättymispäiväksi on sovittu 31.12.2026. Viimeinen varsinainen virantoimituspäivä määräytyy vuosilomasaldon määrän perusteella.

Kunnan rakennusmestarin viran haettavaksi julistaminen on perusteltua tehdä mahdollisimman pian Kuntarekryssä, kunnan verkkosivuilla ja kyseeseen tulevilla lehdistä. Hakuilmoituksessa tulee yksilöidä viran kelpoisuusvaatimukset.

Esittelijä rakennustarkastaja Jussi Lehto

Päätösehdotus Rakennuslautakunta merkitsee tiedokseen kunnan rakennusmestarin irtisanoutumisen ja päättää viran haettavaksi julistamisesta esittelytekstin mukaisesti sekä muista siihen liittyvistä toimenpiteistä.

Käsittely kokouksessa Puheenjohtaja teki muutetun päätösehdotuksen:
1. Rakennuslautakunta antaa kunnanhallitukselle tiedoksi kunnan rakennusmestarin irtisanoutumisen ja ehdottaa, ettei virkaa avata haettavaksi.
2. Rakennuslautakunta ehdottaa, että kunnan rakennusmestarin ja rakennustarkastajan virat lakkautetaan ja tilalle perustetaan rakennustarkastaja/rakennusmestarin virka.

Muutettu päätösehdotus Rakennuslautakunta päättää, että:
1. Rakennuslautakunta antaa kunnanhallitukselle tiedoksi kunnan rakennusmestarin irtisanoutumisen ja ehdottaa, ettei virkaa avata haettavaksi.
2. Rakennuslautakunta ehdottaa, että kunnan rakennusmestarin ja rakennustarkastajan virat lakkautetaan ja tilalle perustetaan rakennustarkastaja/rakennusmestarin virka.

Päätös Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano Kunnanhallitus

Kunnanhallitus 08.06.2026 § 126

Kustavin kunnanhallitus on kokouksessaan 20.4.2026 § 84 hyväksynyt koko kuntaa koskevassa yhteistoimintaneuvottelussa annetun neuvotteluesityksen, mikä on kuulunut seuraavasti:

”Työnantaja on neuvottelujen perusteella esittänyt hyväksyttäväksi 1.4.2026 seuraavaa:

1. Yhteistoimintaneuvotteluissa läpi käydyt htv-arviot ja niiden taustat ja perusteet hyväksytään yksimielisesti tietoisena siitä, että toteutuessaan nämä saattavat vaikuttaa siten, että on mahdollista, että joudutaan tekemään niihin liittyviä tehtävämuutoksia olemassa oleviin tehtäviin.

Taloudellisiin ja toiminnallisiin syihin perustuvat mahdolliset osa-aikaistamiset ja irtisanomiset koskevat edelleen enintään 4 henkilöä. Lomautuksia ei toteuteta.

Neuvotteluiden tuloksena esitetään, että mahdollisesti enintään neljä henkilöä osa-aikaistetaan tai irtisanotaan nykyisistä tehtävistä. Mahdolliset osa-aikaistamiset ja/tai irtisanomiset voivat kohdistua teknisiin palveluihin ja yleishallintoon sekä sivistystoimeen.

Yhteistoimintamenettelyyn ei tässä vaiheessa liity tehtävien ulkoistamisia ja niihin liittyviä htv-muutoksia.

Lisäksi huomioidaan tulevana vuosina toteutuvat mahdolliset eläköitymiset siten, että ne käydään läpi tekemällä tarvepohjainen tarkastelu rekrytointitarpeen osalta.

Vaikka yhteistoimintamenettely korvaa henkilökohtaiset kuulemiset mahdollisessa irtisanomistilanteessa tai osa-aikaistamistilanteessa tai muiden työsuhteen ehtojen olennaisesti muuttuessa, osapuolet sopivat, että mahdollisista irtisanomisista ja osa-aikaistamisista keskustellaan kyseisten henkilöiden kanssa sekä työtehtävien olennaisesti muuttuessa ao. viranhaltijoita kuullaan ja työntekijöiden kanssa keskustellaan tehtävien muutoksista.

Mahdollisia operatiivisia toimenpiteitä tehdään arviolta toukokuusta 2026 alkaen. Toimenpiteiden arvioitu kesto on 1-3 kuukautta. Työvoiman vähentämisjärjestyksessä noudatetaan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) VIII luvun 4 §:ssä määrättyä. Muutokset palvelussuhteisiin astuvat voimaan irtisanomisajan jälkeen. Irtisanomisajat määräytyvät KVTES:n tai muun sovellettavan työehtosopimuksen mukaan.

2. Kunnanhallitus päättää rekrytointikiellosta, joka on voimassa toistaiseksi ja edellyttää kunnanhallituksen täyttölupaa erikseen tehtävän päätöksen mukaisessa laajuudessa. Äkilliset sijaistustarpeet ratkaistaan kuitenkin siten, että kuntalaisten palvelutuotanto voidaan turvata.

3. Muiden säästötoimenpiteiden osalta työnantaja esittää sovittavaksi, että säästötoimenpiteet valmistellaan ja päätetään yhteistoimintamenettelyssä käsitellyn toimialakohtaisen luettelon, yhteistoimintamenettelyn kuluessa esiin tulleiden muiden säästökohteiden ja työntekijöille tehdyn kyselyn vastausten perusteella. Nämä otetaan yhteistoimintamenettelyn pöytäkirjan liitteiksi 1.4.2026 tilanteen mukaisina pöytäkirjaan.

4. Työnantajan ja työntekijöiden edustajat toteavat saavuttaneensa yhteisymmärryksen neuvottelussa ja vahvistavat sen allekirjoituksellaan.

Säästötoimenpiteiden osalta nostettiin esiin ylitöiden tekeminen ja määräaikaisten työsuhteet.

Työntekijöiden edustaja Nina Lepistö esitti eriävän mielipiteen osa-aikaistamisen ja irtisanomisten osalta, sekä esitti toivomuksen siitä että työsuojelulliset toimenpiteet ja kuormitustekijät huomioidaan tehtävissä toimissa.

Todettiin yhteisesti, että yhteistoimintalain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut ovat nyt päättyneet.”

Rakennuslautakunnan esitys siitä, ettei kunnanrakennusmestarin virkaa avata haettavaksi on edellä siteeratun päätöksen mukainen, mutta edellyttää asian valmistelua ja asianosaisten virkahenkilöiden kuulemista ennen päätöksentekoa.

Erityisesti valmistelussa tulee huomioida:

- vaikutusten arviointi kunnanrakennusmestarin tehtävien siirtämisen toisen viran tai perustettavan uuden viran yhteyteen
- kunnanrakennusmestarin viran säilyttäminen täyttämättömänä sen lakkauttamisen vaihtoehtona
- kunnanrakennusmestarin tehtävien siirto rakennustarkastajan toimenkuvaan ilman sanotun viran lakkauttamista
- kunnanrakennusmestarin viran täyttämättä jättämisen vaikutukset muiden virkojen tehtävänkuvaan
- asianosaisten virkahenkilöiden kuuleminen toimenkuvien mahdollisista muutoksista
- kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 37 §:n 2 momentin 1 kohdan huomioiminen

Esittelijä kunnanjohtaja Rauno Peltola

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että

1. kunnanrakennusmestarin virkaa ei tässä vaiheessa avata haettavaksi ja
2. asia palautetaan kunnanjohtajan valmisteltavaksi esittelytekstin mukaisesti ja
3. asia tuodaan kunnanhallituksen päätettäväksi viimeistään syyskuun ensimmäiseen kokoukseen.

Käsittely kokouksessa Kunnanjohtaja antoi kokouksessa muutetun päätösehdotuksen:

Kunnanhallitus päättää, että

1. kunnanrakennusmestarin virkaa ei tässä vaiheessa avata haettavaksi ja
2. asia palautetaan kunnanjohtajan valmisteltavaksi esittelytekstin mukaisesti ja
3. asia tuodaan kunnanhallituksen päätettäväksi elokuun ensimmäiseen kokoukseen.

Kunnanhallituksen päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus 10.08.2026

Ptk tark.

Kunnanrakennusmestarin viran täyttämättä jättämisen ja tehtävien siirtämisen toisen tai perustettavan uuden viran yhteyteen aiheuttamat vaikutukset näkyisivät toisaalta rakennustarkastajan viran kannalta tehtävien lisääntymisenä sekä toisaalta hyvin todennäköisesti ostopalveluiden ja hankintojen määrän kasvuna. Rakennustarkastajan ja kunnanrakennusmestarin tehtävien olemassa olevaan tai perustettavaan virkaan aiheuttamat muutokset tehtävien suorittamiseen tulisivat näkyviksi vasta tarkastelemalla pidempää ajanjaksoa. Tämän vuoksi saattaisi olla perusteltua ainoastaan päättää kunnanrakennusmestarin viran täyttämättä jättämisestä ja siirtää itse viran lakkauttaminen myöhempään ajankohtaan.

Kunnanrakennusmestarin ja rakennustarkastajan virkojen lakkauttaminen sekä uuden viran perustaminen siten, että uusi virka laitettaisiin yleisesti haettavaksi, tarkoittaisi käytännössä rakennustarkastajan irtisanomista, jolloin kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain edellytysten tulisi täyttyä ja ennen päätöksentekoa käydä asianmukainen yhteistoimintamenettely.

Käytännössä työnantajan aloitteesta tapahtuva irtisanominen voi johtua joko henkilökohtaisista tai tuotannollisista ja taloudellisista syistä. Viran lakkaamiseen liittyvissä irtisanomisissa on kyse tuotannollisista ja taloudellisista syistä. Viranomaisella on oikeus irtisanoa virkahenkilö myös silloin, kun virkahenkilön tehtävät tai viraston mahdollisuudet tarjota virkahenkilölle tehtäviä suoritettaviksi olennaisesti ja muutoin kuin tilapäisesti vähenevät.

Perustetta irtisanomiseen ei kuitenkaan katsota tällöin olevan esimerkiksi silloin, kun irtisanomista on edeltänyt tai seurannut uuden henkilön ottaminen samankaltaisiin tehtäviin eikä viraston toimintaedellytyksissä ole vastaavana aikana tapahtunut muutoksia. Ennen virkahenkilön irtisanomista on pyrittävä siirtämään virkamies toiseen virkaan saman kunnan sisällä.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 37 §:n mukaan "virkasuhde voidaan irtisanoa, kun viranhaltijan tehtävät ovat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi taloudellisista syistä, työnantajan tai asianomaisen yksikön tehtävien uudelleen järjestelyn vuoksi taikka muista niihin verrattavista syistä. Irtisanominen edellyttää lisäksi, ettei viranhaltijaa voida ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin.

Edellä 1 momentissa tarkoitettua perustetta irtisanomiseen ei katsota olevan ainakaan silloin, kun:

- 1) irtisanomista on edeltänyt tai seurannut uuden henkilön ottaminen samankaltaisiin tehtäviin eikä työnantajan toimintaedellytyksissä ole vastaavana aikana tapahtunut muutoksia; tai
- 2) irtisanomisen syyksi ilmoitetut tehtävien uudelleenjärjestelyt eivät tosiasiallisesti vähennä työnantajalla tarjolla olevia tehtäviä tai muuta tehtävien laatua.

Viranhaltijalain 23 §:n mukaan "toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ottamisesta päättävä kunnan tai hyvinvointialueen viranomainen voi varattuaan viranhaltijalle tilaisuuden tulla kuulluksi

päättää, että viranhaltijan virantoimitusvelvollisuutta muutetaan, jos toiminnan uudelleen järjestely tai muu perusteltu syy sitä edellyttää”.

Käytännössä rakennustarkastaja on kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 37 §:n säätämällä tavalla sijoitettavissa rakennustarkastajan ja kunnanrakennusmestarin yhdistettyyn virkaan, koska kyseinen virka vastaisi hänen nykyistä virkaansa ja hänen ammattitaitoaan. Lisäksi hän täyttää sen edellyttämät kelpoisuusvaatimukset, eivätkä tehtävät olennaisesti poikkea viranhaltijan nykyisistä tehtävistä.

Kunnanrakennusmestarin tehtävät ovat kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 23 §:n säätämällä tavalla siirrettävissä rakennustarkastajan viran tehtäviin kuulemalla rakennustarkastajaa. Kun työnantaja on velvollinen mitoittamaan työtehtävät siten, että niistä on tosiasiallisesti mahdollista suoriutua työajan puitteissa, on virkajärjestelyjen yhteydessä tarkoituksenmukaista selvittää olisiko osa kunnanrakennusmestarin tehtävistä siirrettävissä muille viranhaltijoille.

Rakennustarkastajaa on 6.8.2026 alustavasti kuultu kunnanrakennusmestarin tehtävien siirtämisestä osaksi rakennustarkastajan virantoimitusvelvollisuutta sekä selvitetty hänen mielipiteensä mahdollisesta rakennustarkastajan viran lakkauttamisesta.

Rakennustarkastaja ei ole vastustanut kunnanrakennusmestarin tehtävien kokonaan tai osittain siirtämistä rakennustarkastajan viran tehtäviin. Rakennustarkastajan viran lakkauttamisen osalta hän esitti käsityksensä, ettei viran lakkauttamiselle ja sen uudelleen haettavaksi ilmoittamiselle ole kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 37 §:n mukaisia edellytyksiä.

Esittelijä kunnanjohtaja Rauno Peltola

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että

1. kunnanrakennusmestarin virkaa ei täytetä ja sen lakkauttamista arvioidaan myöhemmin virkatehtävien siirrosta saatujen kokemusten perusteella.
2. kunnanrakennusmestarin tehtävät siirretään 1.1.2027 lukien rakennustarkastajan tehtäviin siten, että tehtävänkuvauksen muuttuessa arvioidaan tehtävän vaativuuden muutos ja vaikutus tasopalkkaan työehtosopimuksen mukaisesti.
3. samassa yhteydessä selvitetään, onko osia kunnanrakennusmestarin tehtävistä siirrettävissä muille viranhaltijoille, jotta tehtävien siirrosta aiheutuvaa työn kuormittavuutta voidaan tasata.
4. kaikista tehtävänkuvausten muutoksista kuullaan asianosaisia viranhaltijoita kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 23 §:n mukaisesti.

Kunnanhallituksen päätös

