

Kunnanjohtajan viran täyttäminen

Kunnanhallitus 10.08.2026
32/01.01.01/2026

Liitteet

Hakijakoontiluettelo

Kunnanjohtaja on ilmoittanut irtisanoutumisestaan kunnanhallituksen kokouksessa 18.05.2026 § 111 siten, että viimeinen virantoimituspäivä on 31.12.2026. Viimeinen varsinainen työpäivä vuosilomasaldon määrän perusteella.

Samassa yhteydessä kunnanhallitus on päättänyt kunnanjohtajan viran haettavaksi julistamisesta esittelytekstin mukaisesti sekä muista siihen liittyvistä toimenpiteistä.

Esittelytekstin mukaisesti kunnanjohtajan viran haettavaksi julistaminen on ollut perusteltua tehdä mahdollisimman pian Kuntarekryssä, kunnan verkkosivuilla ja kyseeseen tulevissa lehdissä. Hakuilmoituksessa tulee yksilöidä viran kelpoisuusvaatimukset. Perusmuotoiseksi hakuilmoitukseksi on esitetty seuraavaa:

”Kelpoisuusvaatimuksena kunnanjohtajan virkaan on ylempi korkeakoulututkinto ja käytännön perehtyneisyys kunnallishallintoon. Arvostamme kokemusta kunnan operatiivisista johtotehtävistä, yhteistyökykyä ja suhdetoiminnan osaamista sekä elinkeinoelämän, kuntahallinnon ja -talouden hyvää tuntemusta. Kunnanjohtajan virassa arvostetaan myös kehittämismyönteisyyttä, positiivisen viestinnän ymmärrystä ja hallintaa sekä kielitaitoa. Kunnanjohtajana työskentelet hallinnon ja taloudenhoidon johtajana, kehität kunnan toimintaa ja elinkeinoelämää sekä edistät alueellista yhteistyötä.”

Hakijoista haastatteluun kutsuttavien valinta ja haastattelut on päätetty tehdä kunnanvaltuuston puheenjohtajiston ja kunnanhallituksen puheenjohtajan sekä lautakuntien (sivistys- ja rakennuslautakunta) puheenjohtajien toimesta.

Kunnanhallituksen mukaiseen kunnanjohtajan valintatyöryhmään siten nimettiin valtuuston puheenjohtaja Jukka Lehtinen ja kunnanhallituksen puheenjohtaja Sami Latokartano sekä valtuuston varapuheenjohtajat Veli-Pekka Nurmi, Mirja Järvelä ja Magdalena Backström. Lisäksi valintatyöryhmään nimettiin sivistyslautakunnan puheenjohtaja Laura Nummela ja rakennuslautakunnan puheenjohtaja Antti Ääritalo.

Kunnanjohtajan valintatyöryhmä on vielä kutsunut ryhmään työntekijöiden edustajaksi rehtori-sivistystoimenjohtaja Kaisa Olarin.

Valintatyöryhmä on kokouksessaan 22.5.2026 viimeistellyt uuden kunnanjohtajan rekrytoinnin hakuilmoituksen. Tässä yhteydessä hakuilmoitusta täydennettiin maininnalla esimiestyön lisäämisestä hakuehtoihin. Kokouksessa käytiin läpi myös läpi ja hyväksyttiin Auderum Advisors Oy:n tarjous kunnanjohtajan rekrytoinnin tukipalveluista.

Valintatyöryhmän kokouksessa 25.5.2026 käsiteltiin kunnanjohtajan kelpoisuus- ja osaamisvaatimuksia sekä kuultiin konsultin selostus hakuprosessista ja sen aikataulusta.

Kunnanjohtajan virka on ollut haettavana Kuntarekryssä ja kunnan sivuilla sekä konsultin suorahaussa 26.5. – 22.6.2026 klo 12.00 välisenä aikana.

Määräaikaan hakemuksensa ovat jättäneet liitemateriaalista ilmi käyvät viranhakijat. Hakemuksia jätettiin kunnalle yhteensä 27 kappaletta, joista 24 täytti viran kelpoisuusehdot. Yksi hakija on sittemmin peruuttanut hakemuksensa. Tiedot virkaa hakeneista ilmenevät esityslistan liitteenä olevasta hakijakoontiluettelosta.

Valintatyöryhmän kokouksessa konsultti esitteli kaikki hakemukset ja hakijoiden ansiot, jonka perusteella suoritettiin hakijoiden ansiovertailu. Valintaryhmä valitsi hakemusten, niistä tehdyn ansiovertailun ja asiantuntijakonsultin tekemän valmistelun perusteella kuusi hakijaa valintatyöryhmänryhmän haastatteluihin, jotka pidettiin 29.06.2026.

Haastatteluun kutsuttiin seuraavat virkaa hakeneet henkilöt:

Jukka Laiho
Jytta Polvijärvi-Miikkulainen
Heli Kaskiluoto
Kalle Larsson
Maija Leino
Jukka Haapala

Kaikille haastateltaville käytettiin samaa haastattelurunkoa, mikä oli laadittu etukäteen määriteltyjen valintakriteerien pohjalta. Haastattelut suoritettiin asiantuntijakonsultin johdolla. Hakemusten ja haastattelujen kokonaisarvioinnin sekä ansiovertailun perusteella soveltuvuusarviointiin päätettiin kutsua kaksi henkilöä; Heli Kaskiluoto ja Maija Leino.

Konsultti esitteli soveltuvuusarviointien tulokset valtuuston epävirallisessa iltakoulussa 3.8.2026, jonka jälkeen valtuustoryhmät kokoontuivat omiin suljettuihin kokouksiinsa. Tässä yhteydessä heillä oli mahdollisuus myös kuulla kärkihakijoita.

Valtuuston iltakoulussa nähtävillä olivat rekrytoinnissa kertyneet asiakirjat kuten hakemukset, valintatyöryhmän muistiot ja arvioinnit. Samassa yhteydessä todettiin, että rekrytoinnin asiakirjoihin on mahdollista tutustua kunnantalolla 4.8.2026 – 17.8.2026 välisenä aikana sopimalla siitä kunnanjohtajan kanssa sekä vielä kunnanhallituksen kokouksen 10.8.2026 sekä valtuuston kokouksen 17.8.2026 yhteydessä. Soveltuvuusarviointien tulokset pitävät sisällään salassa pidettäviä tietoja, joten ne ovat nähtävissä vain valvotusti (Viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 6 luvun 24.1 §:n 29 kohta).

Valintatyöryhmä ei ole tehnyt ehdotusta kunnanjohtajaksi valittavasta henkilöstä.

Kuntalain 41 §:n mukaisesti kunnanjohtajan valitsee valtuusto. Jos kunnanjohtajan vaalissa kukaan ei ole saanut yli puolta annetuista äänistä, toimitetaan uusi vaali kahden eniten ääniä saaneen välillä. Tässä vaalissa eniten ääniä saanut tulee valituksi.

Vaali on siten enemmistövaali, joka voidaan tarvittaessa toimittaa suljetuin lipuin. Jos valinnasta ollaan yksimielisiä, vaali voidaan suorittaa ilman varsinaista vaalitoimitusta. Virkavaalissa ääniä voidaan antaa kaikille virkaa hakeneille ja kelpoisuusvaatimukset täyttävälle hakijoille, ei vain

ehdotetuille ja kannatetuille henkilöille. Valittavana on aina yksi henkilö. Varalle valittavasta on suoritettava eri vaali.

Kunnanjohtajan valintapäätöksen tulee perustua kokonaisarviointiin hakijoiden soveltuvuudesta virkaan. Valinta on ehdollinen siihen saakka, kunnes virkaan valittu on esittänyt lääkärintodistuksen terveydentilastaan.

Esittelijä kunnanjohtaja Rauno Peltola

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää:

1. hyväksyä kunnanjohtajan valintatyöryhmän toimenpiteet ja päätökset sekä
2. esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto
 - a) suorittaa kunnanjohtajan vaalin ja
 - b) että, viran täytössä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa ja
 - c) että, virkaan valitun tulee toimittaa 30 päivän kuluessa valintapäätöksen tiedoksisaannista hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan.

Lisäksi virkaan valitun kanssa tehdään Kuntalain 42 §:n tarkoittama johtajasopimus ja valitusta voidaan tehdä perusmuotoinen turvallisuus selvitys ennen viran vastaanottamista.

Pöytäkirja tämän pykälän osalta tarkastetaan heti kokouksessa.

Kunnanhallituksen päätös

Täytäntöönpano Kunnanvaltuusto