

Kunnanrakennusmestarin irtisanoutuminen

Rakennuslautakunta 27.05.2026 § 51

Kustavin kunnan rakennusmestari on irtisanoutunut virastaan 20.5.2026. Työsuhteen päättymispäiväksi on sovittu 31.12.2026. Viimeinen varsinainen virantoimituspäivä määräytyy vuosilomasaldon määrän perusteella.

Kunnan rakennusmestarin viran haettavaksi julistaminen on perusteltua tehdä mahdollisimman pian Kuntarekryssä, kunnan verkkosivuilla ja kyseeseen tulevissa lehdissä. Hakuilmoituksessa tulee yksilöidä viran kelpoisuusvaatimukset.

Esittelijä rakennustarkastaja Jussi Lehto

Päätösehdotus Rakennuslautakunta merkitsee tiedokseen kunnan rakennusmestarin irtisanoutumisen ja päättää viran haettavaksi julistamisesta esittelytekstin mukaisesti sekä muista siihen liittyvistä toimenpiteistä.

Käsittely kokouksessa Puheenjohtaja teki muutetun päätösehdotuksen:
1. Rakennuslautakunta antaa kunnanhallitukselle tiedoksi kunnan rakennusmestarin irtisanoutumisen ja ehdottaa, ettei virkaa avata haettavaksi.
2. Rakennuslautakunta ehdottaa, että kunnan rakennusmestarin ja rakennustarkastajan virat lakkautetaan ja tilalle perustetaan rakennustarkastaja/rakennusmestarin virka.

Muutettu päätösehdotus Rakennuslautakunta päättää, että:
1. Rakennuslautakunta antaa kunnanhallitukselle tiedoksi kunnan rakennusmestarin irtisanoutumisen ja ehdottaa, ettei virkaa avata haettavaksi.
2. Rakennuslautakunta ehdottaa, että kunnan rakennusmestarin ja rakennustarkastajan virat lakkautetaan ja tilalle perustetaan rakennustarkastaja/rakennusmestarin virka.

Päätös Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano Kunnanhallitus

Kunnanhallitus 08.06.2026
38/01.00.02/2026

Kustavin kunnanhallitus on kokouksessaan 20.4.2026 § 84 hyväksynyt koko kuntaa koskevassa yhteistoimintaneuvottelussa annetun neuvotteluesityksen, mikä on kuulunut seuraavasti:

”Työnantaja on neuvottelujen perusteella esittänyt hyväksyttäväksi 1.4.2026 seuraavaa:

1. Yhteistoimintaneuvotteluissa läpi käydyt htv-arviot ja niiden taustat ja perusteet hyväksytään yksimielisesti tietoisena siitä, että toteutuessaan nämä saattavat vaikuttaa siten, että on mahdollista, että joudutaan tekemään niihin liittyviä tehtävämuutoksia olemassa oleviin tehtäviin.

Taloudellisiin ja toiminnallisiin syihin perustuvat mahdolliset osa-aikaistamiset ja irtisanomiset koskevat edelleen enintään 4 henkilöä. Lomautuksia ei toteuteta.

Neuvotteluiden tuloksena esitetään, että mahdollisesti enintään neljä henkilöä osa-aikaistetaan tai irtisanotaan nykyisistä tehtävistä. Mahdolliset osa-aikaistamiset ja/tai irtisanomiset voivat kohdistua teknisiin palveluihin ja yleishallintoon sekä sivistystoimeen.

Yhteistoimintamenettelyyn ei tässä vaiheessa liity tehtävien ulkoistamisia ja niihin liittyviä htv-muutoksia.

Lisäksi huomioidaan tulevina vuosina toteutuvat mahdolliset eläköitymiset siten, että ne käydään läpi tekemällä tarvepohjainen tarkastelu rekryointitarpeen osalta.

Vaikka yhteistoimintamenettely korvaa henkilökohtaiset kuulemiset mahdollisessa irtisanomistilanteessa tai osa-aikaistamistilanteessa tai muiden työsuhteen ehtojen olennaisesti muuttuessa, osapuolet sopivat, että mahdollisista irtisanomisista ja osa-aikaistamisista keskustellaan kyseisten henkilöiden kanssa sekä työtehtävien olennaisesti muuttuessa ao. viranhaltijoita kuullaan ja työntekijöiden kanssa keskustellaan tehtävien muutoksista.

Mahdollisia operatiivisia toimenpiteitä tehdään arviolta toukokuusta 2026 alkaen. Toimenpiteiden arvioitu kesto on 1-3 kuukautta. Työvoiman vähentämisjärjestyksessä noudatetaan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) VIII luvun 4 §:ssä määrättyä. Muutokset palvelussuhteisiin astuvat voimaan irtisanomisajan jälkeen. Irtisanomisajat määräytyvät KVTES:n tai muun sovellettavan työehtosopimuksen mukaan.

2. Kunnanhallitus päättää rekryointikiellosta, joka on voimassa toistaiseksi ja edellyttää kunnanhallituksen täyttölupaa erikseen tehtävän päätöksen mukaisessa laajuudessa. Äkilliset sijaistustarpeet ratkaistaan kuitenkin siten, että kuntalaisten palvelutuotanto voidaan turvata.

3. Muiden säästötoimenpiteiden osalta työnantaja esittää sovittavaksi, että säästötoimenpiteet valmistellaan ja päätetään yhteistoimintamenettelyssä käsitellyn toimialakohtaisen luettelon, yhteistoimintamenettelyn kuluessa esiin tulleiden muiden säästökohteiden ja työntekijöille tehdyn kyselyn vastausten perusteella. Nämä otetaan yhteistoimintamenettelyn pöytäkirjan liitteiksi 1.4.2026 tilanteen mukaisina pöytäkirjaan.

4. Työnantajan ja työntekijöiden edustajat toteavat saavuttaneensa yhteisymmärryksen neuvottelussa ja vahvistavat sen allekirjoituksellaan.

Säästötoimenpiteiden osalta nostettiin esiin ylitöiden tekeminen ja määräaikaiset työsuhteet.

Työntekijöiden edustaja Nina Lepistö esitti eriävän mielipiteen osa-aikaistamisten ja irtisanomisten osalta, sekä esitti toivomuksen siitä että työsuojelulliset toimenpiteet ja kuormitustekijät huomioidaan tehtävissä toimissa.

Todettiin yhteisesti, että yhteistoimintalain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut ovat nyt päättyneet.”

Rakennuslautakunnan esitys siitä, ettei kunnanrakennusmestarin virkaa avata haettavaksi on edellä siteeratun päätöksen mukainen, mutta edellyttää asian valmistelua ja asianosaisten virkahenkilöiden kuulemista ennen päätöksentekoa.

Erityisesti valmistelussa tulee huomioida:

- vaikutusten arviointi kunnanrakennusmestarin tehtävien siirtämisen toisen viran tai perustettavan uuden viran yhteyteen
- kunnanrakennusmestarin viran säilyttäminen täyttämättömänä sen lakkauttamisen vaihtoehtona
- kunnanrakennusmestarin tehtävien siirto rakennustarkastajan toimenkuvaan ilman sanotun viran lakkauttamista
- kunnanrakennusmestarin viran täyttämättä jättämisen vaikutukset muiden virkojen tehtävänkuvaan
- asianosaisten virkahenkilöiden kuuleminen toimenkuvien mahdollisista muutoksista
- kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 37 §:n 2 momentin 1 kohdan huomioiminen

Esittelijä kunnanjohtaja Rauno Peltola

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että

1. kunnanrakennusmestarin virkaa ei tässä vaiheessa avata haettavaksi ja
2. asia palautetaan kunnanjohtajan valmisteltavaksi esittelytekstin mukaisesti ja
3. asia tuodaan kunnanhallituksen päätettäväksi viimeistään syyskuun ensimmäiseen kokoukseen.

Kunnanhallituksen päätös

Täytäntöönpano Kunnanjohtaja