

## **Yhteistoimintaneuvottelujen päättäminen**

Kunnanhallitus 20.04.2026  
152/01.00.00/2025

### **Tiivistelmä yhteistoimintamenettelyn kulusta**

Yhteistoimintamenettely on aloitettu Kustavin kunnanhallituksen päätöksen 19.1.2026 § 25 mukaisesti ja siten, että yhteistyötoimikunta on kokouksessaan 3.3.2026 § 14 käynyt läpi kunnanhallituksen päätöksen sekä työnantajan esityksen yhteistoimintamenettelystä läpi käytävistä asioista. Lisäksi on käsitelty ehdotukset taloudellisiksi sopeuttamistoimenpiteiksi ja henkilöstösäästöiksi.

Yhteistoimintamenettelyä on jatkettu yhteistyötoimikunnan kokouksessa 18.03.2026 § 19, jolloin on edelleen käsitelty työnantajan neuvotteluesitystä ja työnantajan neuvotteluesitykseen sisältyviä asioita sekä mahdollisia sopeuttamistoimenpiteitä ja työntekijäpuolen käsityksiä niistä.

Samanaikaisesti yhteistoimintamenettelyn kanssa mahdollisia säästö- ja sopeuttamistoimenpiteitä on käsitelty eri henkilöstöryhmien kokouksissa sekä järjestetty koko asiaa koskeva kysely henkilöstölle webropol -kyselynä. Kyselyssä saatuja tietoja hyödynnetään soveltuvin osin säästöjen kohdentamisessa ja niiden valmistelussa sekä päätöksenteossa.

Yhteistyötoimikunnan kokouksessa 1.4.2026 on käsitelty yhteistoimintamenettelyn kulku ja täsmennetty mahdolliset epätietoisuudet sekä päätetty työnantajan neuvotteluesityksen mahdollisesta hyväksymisestä.

Työnantaja on neuvottelujen perusteella esittänyt hyväksyttäväksi 1.4.2026 seuraavaa:

1. Yhteistoimintaneuvotteluissa läpi käydyt htv-arviot ja niiden taustat ja perusteet hyväksytään yksimielisesti tietoisena siitä, että toteutuessaan nämä saattavat vaikuttaa siten, että on mahdollista, että joudutaan tekemään niihin liittyviä tehtävämuutoksia olemassa oleviin tehtäviin.

Taloudellisiin ja toiminnallisiin syihin perustuvat mahdolliset osa-aikaistamiset ja irtisanomiset koskevat edelleen enintään 4 henkilöä. Lomautuksia ei toteuteta.

Neuvotteluiden tuloksena esitetään, että mahdollisesti enintään neljä henkilöä osa-aikaistetaan tai irtisanotaan nykyisistä tehtävistä. Mahdolliset osa-aikaistamiset ja/tai irtisanomiset voivat kohdistua teknisiin palveluihin ja yleishallintoon sekä sivistystoimeen.

Yhteistoimintamenettelyyn ei tässä vaiheessa liity tehtävien ulkoistamisia ja niihin liittyviä htv-muutoksia.

Lisäksi huomioidaan tulevina vuosina toteutuvat mahdolliset eläköitymiset siten, että ne käydään läpi tekemällä tarvepohjainen tarkastelu rekrytointitarpeen osalta.

Vaikka yhteistoimintamenettely korvaa henkilökohtaiset kuulemiset mahdollisessa irtisanomistilanteessa tai osa-aikaistamistilanteessa tai muiden työsuhteen ehtojen olennaisesti muuttuessa, osapuolet sopivat, että mahdollisista irtisanomisista ja osa-aikaistamisista keskustellaan kyseisten henkilöiden kanssa sekä työtehtävien olennaisesti muuttuessa ao. viranhaltijoita kuullaan ja työntekijöiden kanssa keskustellaan tehtävien muutoksista.

Mahdollisia operatiivisia toimenpiteitä tehdään arviolta toukokuusta 2026 alkaen. Toimenpiteiden arvioitu kesto on 1-3 kuukautta. Työvoiman vähentämisyjärjestyksessä noudatetaan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) VIII luvun 4 §:ssä määrättyä. Muutokset palvelussuhteisiin astuvat voimaan irtisanomisajan jälkeen. Irtisanomisajat määräytyvät KVTES:n tai muun sovellettavan työehtosopimuksen mukaan.

2. Kunnanhallitus päättää rekrytointikiellosta, joka on voimassa toistaiseksi ja edellyttää kunnanhallituksen täyttölupaa erikseen tehtävän päätöksen mukaisessa laajuudessa. Äkilliset sijaistustarpeet ratkaistaan kuitenkin siten, että kuntalaisten palvelutuotanto voidaan turvata.

3. Muiden säästötoimenpiteiden osalta työnantaja esittää sovittavaksi, että säästötoimenpiteet valmistellaan ja päätetään yhteistoimintamenettelyssä käsitellyn toimialakohtaisen luettelon, yhteistoimintamenettelyn kuluessa esiin tulleiden muiden säästökohteiden ja työntekijöille tehdyn kyselyn vastausten perusteella. Nämä otetaan yhteistoimintamenettelyn pöytäkirjan liitteiksi 1.4.2026 tilanteen mukaisina pöytäkirjaan.

4. Työnantajan ja työntekijöiden edustajat toteavat saavuttaneensa yhteisymmärryksen neuvottelussa ja vahvistavat sen allekirjoituksellaan.

Säästötoimenpiteiden osalta nostettiin esiin ylitöiden tekeminen ja määräaikaiset työsuhteet.

Työntekijöiden edustaja Nina Lepistö esitti eriävän mielipiteen osa-aikaistamisten ja irtisanomisten osalta, sekä esitti toivomuksen siitä että työsuojelliset toimenpiteet ja kuormitustekijät huomioidaan tehtävissä toimissa.

Todettiin yhteisesti, että yhteistoimintalain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut ovat nyt päättyneet.

### **Yhteistoimintamenettelyn toteuttaminen ja käsitellyt säästötoimenpiteet**

Neuvottelutuloksen osalta saatetaan kunnanhallituksen tietoon, että yhteistoimintamenettelyssä ei saavutettu yksimielisyyttä enintään 4 henkilön osa-aikaistamisesta tai irtisanomisesta. Työnantajan neuvotteluesitys on kuitenkin yhteistoimintamenettelyssä käsitelty työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 13 §:n mukaisesti ja neuvotteluelvoite siten täytetty.

Esittelijä

kunnanjohtaja Rauno Peltola

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

1) vahvistaa yhteistoimintaneuvottelun neuvottelutuloksen ja päättää kunnanhallituksen 19.01.2026 § 25 mukaiset koko henkilöstöä koskeneet yhteistoimintaneuvottelut sekä toteaa, että yhteistoimintalain 13 §:n mukainen neuvotteluelvoite on täyttynyt.

2) vahvistaa esittelytekstissä esitettyyn neuvottelutulokseen kirjatut työnantajan esittämät toimet valmisteltaviksi ja toimeenpantavaksi siten, että henkilötyövuosien vähennys yhteistoimintamenettelyn tarkoittamilla toimilla on yhteensä enintään 4 henkilövuotta ja tarkoittaa enimmillään neljän henkilön osa-aikaistamista tai irtisanomista. Toimenpiteet voidaan kohdistaa sivistyspalveluihin, teknisiin palveluihin ja yleishallintoon.

3) hyväksyä neuvotteluissa käsitellyt muut säästötoimenpiteet yhteistoimintamenettelyn liitteenä olevan listauksen mukaisina siten, että säästötoimenpiteet valmistellaan ja tuodaan asianomaisen viranomaisen päätettäväksi hallintosäännön mukaisessa järjestyksessä. Säästöjen valmistelussa huomioidaan soveltuvin osin myös henkilökunnan esittämät säästökohteet.

Kunnanhallituksen päätös

Täytäntöönpano