

Toimistosihteerin tehtävien vaativuusarviointi

Rakennuslautakunta 18.06.2025 § 58

Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 26.8.2024 §133 perustaa työtehtävien vaativuusarviointiryhmän.

Kunnan hallintosäännön mukaan määräytyvä toimivaltainen viranomainen päättää edelleen tehtäväkohtaisen palkan tasosta, eikä päätösvaltaa siirretä TVA-ryhmälle.

Työntekijän osalta tehtäväkohtaisesta palkasta sovitaan työsopimuksella. Tehtäväkohtainen palkka voidaan määritellä uudelleen uutta viranhoito-määräystä annettaessa ja uutta työsopimusta tehtäessä esim. sijaisuuksia jatkettaessa.

Tehtäväkohtaista palkkaa voidaan alentaa vain virka- ja työehtosopimuksen tarkoittamissa tapauksissa. Jos viranhaltijan/työntekijän tehtävien vaativuus olennaisesti muuttuu vähintään kahden viikon ajaksi toiseen virkaan tai tehtävään siirtymisen tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, tehtäväkohtaista palkkaa tarkistetaan, jos se ei vastaa muuttuneita tehtäviä.

Tehtäväkohtaisen palkan tarkistamisajankohdat ovat:

1. tehtävien muutosajankohdasta lukien, jos uusi tehtäväkohtainen palkka on korkeampi
2. kahdeksan viikon kuluttua tehtävien muutoksesta, jos uusi tehtäväkohtainen palkka on alempi
3. tehtävien muutosajankohdasta lukien, jos työntekijä hakeutuu omasta pyynnöstään vähemmän vaativaan tehtävään tai toisiin tehtäviin siirtämistä on tarjottu lomauttamisen vaihtoehtona tai
4. toiseen virkaan siirtymishetki.

Kunnan hallintosäännön mukaan määräytyvä viranomainen vastaa tehtävänkuvauksen ja sen perusteella laadittavan vaativuusarvioinnin suorittamisesta yhteistyössä asianomaisen viranhaltijan/työntekijän kanssa sekä tehtäväkohtaisen palkan määrittämisestä.

Ennen tehtäväkohtaisesta palkasta tehtävää päätöstä asia tuodaan TVA-ryhmän käsiteltäväksi, jonka tehtävänä on arvioida ja antaa lausuntonsa vaativuusarvioinnista ja asianomaiselle määrättävästä tehtäväkohtaisesta palkasta siten, että palkkajärjestelmän objektiivisuus ja yhdenvertaisuus voidaan turvata. Tämän jälkeen hallintosäännön mukaan määräytyvä viranomainen tekee itsenäisesti päätöksen tehtäväkohtaisesta palkasta.

TVA-ryhmälle esiteltiin kokouksessa 20.5.2025 tehtävien vaativuusarviointi sekä tehtävänkuvaukset kunnan rakennusmestarin, toimistovirkailijan sekä toimistosihteerin osalta. Tehtävien vaativuusarviointi ja tehtävänkuvaus on toimitettu toimistosihteerille. Tehtävän vaativuusarvioinnin perusteella esitetään, että toimistosihteerin tehtäväkohtainen palkka sijoitetaan eri koriin, kuin toimistovirkailijan virka. Tehtäväkohtaiseksi palkaksi määritetään 2395,92 €.

Esittelijä	rakennustarkastaja Jussi Lehto
Päätösehdotus	Rakennuslautakunta päättää, että toimistosihteerin tehtäväkohtainen palkka on 2395,92 €.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.
Tiedoksianto	Työntekijä Palkanlaskija
Rakennuslautakunta 27.08.2025 64/01.01.03/2025	

Teknisen toimen toimistosihteerin on tehnyt oikaisuvaatimuksen koskien rakennuslautakunnan päätöstä 18.06.2025 § 58. Oikaisuvaatimuksen perusteet käyvät ilmi liitteenä olevasta oikaisuvaatimuksesta (ei julkinen).

Oikaisuvaatimuksensa perusteina esitetään, että toimistosihteerin palkka on perua tilanteesta, jossa teknisen toimen toimistovirkailija siirtyi toiseen kuntaan. Tällöin kaikki teknisen toimen toimistotehtävät siirtyivät oikaisuvaatimuksen tekijälle, koska muita toimistotyöntekijöitä ei teknisessä toimessa ollut. Tästä johtuen hänen tehtäväkohtaisen palkkansa määrittelyssä huomioitiin toimistovirkailijan tehtäväkohtainen palkka.

Toimistosihteerin palkkaa oli jo määräaikaisessa työsopimuksessa nostettu 100 €:lla ja lisäksi 113,26 €:lla tilanteesta, jossa ko. toimistovirkailija siirtyi toisen kunnan palvelukseen. Näin muodusteneen palkan katsottiin vastaavan myös sijaiselle maksettavaa tehtäväkohtaista palkkaa.

Myöhemmässä vaiheessa tekniseen toimeen tuli oppisopimuksella opiskelija, joka myöhemmässä vaiheessa tuli valituksi toimistovirkailijan virkaan. Tässä vaiheessa oikaisuvaatimuksen tekijän toimenkuva muuttui olennaisesti.

Toimistosihteerin toimenkuva ja sen perusteella laadittu tehtävän vaativuusarviointi käsiteltiin kunnan TVA-ryhmässä, jotka toimitettiin myös oikaisuvaatimuksen tekijälle.

Tehtäväkohtaisen palkan määräytymisessä huomioitiin erityisesti työtehtävien vaativuuden aleneminen sekä toimistovirkailijan virasta poikkeava alempi koulutusvaatimus, mutta myös toimistosihteerin pitkä työkokemus sekä mallikas suoriutuminen työtehtävistään. Työtehtävien vaativuuden aleneminen huomioitiin palkanalentumisessa, jossa noudatettiin työehtosopimuksen määräyksiä.

Esittelijä	rakennustarkastaja Jussi Lehto
Päätösehdotus	Rakennuslautakunta päättää hylätä oikaisuvaatimuksen.
Päätös	
Tiedoksianto	Työntekijä Palkanlaskija