

Järjestelyvaraerien 1.6.2025 kohdentaminen

Kunnanhallitus 03.11.2025
82/01.02.01/2023

Kunta-alan sopimuksissa palkankorotukset perustuvat sovittuihin yleiskorotuksiin, paikallisiin eriin ja palkkausjärjestelmien kehittämisohjelman mukaisiin korotuksiin.

Kunta- ja hyvinvointialalle on sovittu 1.6.2025 maksettavaksi kehittämisohjelman mukaisia palkankorotuseriä eri sopimusaloille. Erät perustuvat kunta- ja hyvinvointialan palkkauksen kehitysohjelmaan, josta sovittiin vuonna 2022. Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen.

Kunta-alan yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa (KVTES) ja varhaiskasvatuksen opetushenkilöstön sopimuksessa (OVTES osio G) toteutetaan uutta tasopalkkajärjestelmää, jonka toimeenpanoon kesäkuun erää voi käyttää. Kustavin kunta on päättänyt tasapalkkajärjestelmän käyttöönotosta 1.10.2025 lukien. Kesäkuun erää voi käyttää vuoden 2022 kirjausten perusteella myös henkilökohtaiseen lisään.

Yhteistyötoimikunta on kokouksessaan 23.10.2025 hyväksynyt työnantajan neuvotteluesityksen järjestelyvaraerien käyttämisestä. Yhteistyötoimikunnan kokouksessa OVTES:n osio G:n järjestelyvaraeran suuruudeksi on erheellisesti merkitty 0,45 % kun sen pitäisi olla 0,25 %.

KVTES:n kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman 2023–2027 mukainen paikallinen järjestelyerä 1.6.2025 lukien 0,45 % käytetään KVTESin tasopalkkajärjestelmään siirtymisen yhteydessä toteutuviin harmonisointikustannuksiin ja tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Järjestelyerän (0,45 %) summa lasketaan KVTESin toukokuun palkkojen kokonaissummasta.

OVTES osio G:n järjestelyvaraerä 1.6.2025 (0,25 %) varhaiskasvatuksen opetushenkilön palkkasummasta käytetään tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta johtuvien palkkojen harmonisointikustannuksiin ja tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Järjestelyvaraeran suuruus lasketaan toukokuun palkkojen kokonaissummasta.

OVTESin palkkasummasta (pois lukien Osio G), 0,4 % käytetään palkkaryhmän tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen taannehtivasti 1.6.2025 lukien. Järjestelyosan suuruus lasketaan OVTES:n (pois lukien osio G) toukokuun palkkojen kokonaissummasta.

Kunta-alan teknisen henkilöstön (TS) virka- ja työehtosopimuksen keskitetystä erästä 1.6.2025 lukien osa (0,15 %) käytettiin palkkaryhmien tehtäväkohtaisten vähimmäispalkkojen korottamiseen osa (0,15 %) keskitetystä erästä siirrettiin jaettavaksi paikallisella tasolla. Puheena oleva 0,15 % paikallinen erä käytetään tasan kunnan teknisen sopimuksen alaisen henkilökunnan tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen ja maksetaan taannehtivasti 1.6.2025 lukien. Järjestelyerän summa (0,15 %) lasketaan TS:n toukokuun palkkojen kokonaissummasta. Lisäksi teknisen sopimuksen paikallinen kehittämisera 1.6.2025 on 0,5 % + 0,15 %, joka jaetaan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksena.

Esittelijä
Ptk tark.

kunnanjohtaja Rauno Peltola

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää jakaa KVTES, TS ja OVTES paikalliset järjestelyerät neuvotteluesityksen mukaisesti taannehtivasti 1.6.2025 lukien esittelytekstin mukaisesti.

Kunnanhallituksen päätös

Täytäntöönpano

Palkanlaskenta