

Henkilökohtaisen lisän hyväksyminen

Kunnanhallitus 21.10.2024 § 198
72/01.02.01/2024

Kustavin kunnanhallitus on kokouksessaan 30.9.2024 § 168 hyväksynyt henkilökohtaisen suoriutumisen arvioinnin ja henkilökohtaisten lisien arviointijärjestelmän.

Henkilökohtaisten lisien määräämisessä hyödynnetään henkilökohtaisen suoriutumisen arviointikriteerejä, jotta lisien myöntäminen muodostuu tasapuoliseksi. Kunnalle on valmisteltu pöytäkirjan liitteenä olevat arvioinnin kriteerit, jotka ovat työehtosopimuksen mukaisia ja käsittävät arviointitekijät ja niiden suhteelliset painotukset prosentteina sekä arviointiohjeet. Arvioinnin suorittavat toimialajohtajat ja käytettävissä oleva euromäärä jaetaan toimialojen kesken siten, että kunkin toimialan tehtäväkohtaisten palkkojen kuukausittaisesta euromäärästä jaetaan 0.4 % henkilökohtaisina lisinä taannehtivasti 1.6.2024 lukien.

Henkilökohtaisesta lisästä päättää hallintosäännön mukaan määräytyvä viranomainen.

Henkilökohtaisen lisän määrä perustuu arvioinnissa saatuihin pisteisiin ja huomioidaan henkilön kuukausipalkassa seuraavasti:

4.5 – 5.49 pistettä → 3 %:a henkilön tehtäväkohtaisesta kuukausipalkasta
5.5 – 6.49 pistettä → 5 %:a henkilön tehtäväkohtaisesta kuukausipalkasta
6.5 – 7.00 pistettä → 7 %:a henkilön tehtäväkohtaisesta kuukausipalkasta

Hallintosihteeri Nina Lepistö on arviointikriteerien perusteella saanut pisteitä 5, jonka mukaisesti laskettu henkilökohtaisen lisän määrä täysipainoisesta ja esimerkillisestä työotteesta on 82,11 euroa.

Esittelijä kunnanjohtaja Rauno Peltola

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää myöntää Nina Lepistölle 82,11 euron määräisen henkilökohtaisen lisän taannehtivasti 1.6.2024 lukien.

Kunnanhallituksen päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Nina Lepistö poistui kokouksesta esteellisinä tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Pöytäkirja kirjoitettiin puheenjohtajan sanelun mukaisesti.

Täytäntöönpano Taloussihteeri / Populus