



8.5.2024

Työsuojelutarkastus

Tarkastuspäivä ja -aika 2.5.2024 klo 9.34 - 11.30
Työnantaja Kustavin kunta
Osoite Keskustie 7, 23360 KUSTAVI
Y- tai rekisteröintitunnus 0134349-4
Valvontakohde Suotorpan päiväkot
Osoite Sammalkuja 1, 23360 KUSTAVI
Tarkastaja Tommi Tuononen
Osallistajat Varhaiskasvatuksen johtaja Jenni Leppänen, Kustavin kunta
Työsuojeluvaltuutettu Markus Malmelin, Kustavin kunta
Ylitarkastaja Ulla Riikonen, Lounais-Suomen aluehallintovirasto

1 Työnantajalle annettavat toimintaohjeet

1.1 Työterveyshuollon työpaikkaselvitys

Tarkastuksella työnantajalla ei ollut esittää todennettavissa olevaa työterveyshuollon työpaikkaselvitystä. Tarkastuksella tuli keskusteluissa ilmi, että työnantaja on sopinut työterveyshuollon tekävän 6.5.2024 työpaikkakäynnin työterveyshuollon työpaikkaselvityksen laatimiseksi.

Työnantajalla on oltava kirjallinen työterveyshuollon työpaikkaselvitys.

Työnantajan on toimitettava jäljennös työterveyshuollon työpaikkaselvityksestä Lounais-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueelle 31.05.2024 mennessä. Lähetyksessä on mainittava tämän tarkastuskertomuksen numero.

Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006) 4 §

Työterveyshuoltolaki (1383/2001) 12 §

Valtioneuvoston asetus hyvän työterveyshuoltokäytännön periaatteista, työterveyshuollon sisällöstä sekä ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden koulutuksesta (708/2013) 6 §

1.2 Työn vaarojen selvittäminen ja arviointi

Tarkastuksella tuli ilmi, että työpaikalla yhden työntekijän työnkuva ja -tehtävät ovat muuttuneet oleellisesti sisältäen jatkossa sekä keittiö- että siivoustyötä. Tarkastuksella havaitsin, että työnantajan työn vaarojen selvitys ja arviointi oli kyseisen työtehtävämuutoksen osalta osin kesken eikä näin ollen riittävän kattava eikä ajan tasalla. Havaintoani tuki työnantajan edustajan ja työsuojeluvaltuutetun kommentit.

Katson, että työnantajan tulee täydentää valvontakohteen työn vaarojen selvitystä ja arviointia.

8.5.2024

Työnantajan on työn ja toiminnan luonne huomioon ottaen riittävän järjestelmällisesti selvitettävä ja tunnistettava työstä, työajoista, työtilasta, muusta työympäristöstä ja työolosuhteista aiheutuvat haitta- ja vaaratekijät sekä, milloin niitä ei voida poistaa, arvioitava niiden merkitys työntekijöiden turvallisuudelle ja terveydelle. Vaarojen selvitys ja arviointi on tarkistettava olosuhteiden olennaisesti muuttuessa ja se on muutenkin pidettävä ajan tasalla.

Työturvallisuuslaki (738/2002) 10 §

1.3 Kulkutiet ja lattiat

Työpaikkakierroksella havaitsin, että yhteiskäytössä olevassa tilassa parvelle johtavat portaat ovat jyrkät sisältäen alaosassa käännöksen (Kuvaliite, kuva 1). Työpaikkakierroksella havaitsin, että portaissa oli käsijohde, joka ei ulotu porrashousun alkamiskohtaan eikä näin ollen ole riittävän turvallinen portaissa liikkujalle. Koska käsijohteen ja sen päätteen on oltava turvallinen ja sen on jatkuttava syöksyn alkamis- ja loppumiskohdan ohi, katson, että puuttuva käsijohde portaikon alaosassa lisää tapaturman vaaraa.

Lisäksi työpaikkakierroksella havaitsin, että suihku/wc-tilassa sekä yhteiskäyttötilassa on upotus ja kynnysaskelmia, joiden aiheuttama korkeusero on hankalasti havaittavissa yhtenäisen mattomateriaalin vuoksi lisäten kompastumisvaaraa. Katson, ettei kynnysaskelmia (Kuvaliite, kuva 2) ja upotusta ole merkitty riittävästi niin, että ne olisi helppo havaita ja työn tekeminen olisi turvallista.

Työnantajan on huolehdittava, että työpaikan lattiat, portaat ja käytävät pidetään sellaisessa kunnossa, että liukastumis- ja kompastumis- ja putoamisvaara on mahdollisimman vähäinen.

Työturvallisuuslaki (738/2002) 32 §

Valtioneuvoston asetus työpaikkojen turvallisuus- ja terveysturvallisuudesta (577/2003) 11 §

1.4 Järjestys ja siisteys

Työpaikkakierroksella havaitsin, että varastona käytettävässä huoneessa oli runsaasti tavaraa lattialla (kuvaliite, kuva 3), joita työntekijä siivotessaan tilaa joutuu työskentelemään haitallisesti kuormittavissa työasennoissa sekä nostamaan tai siirtämään tavaroita.

Työnantajan on huolehdittava turvallisuuden ja terveellisuuden edellyttämästä järjestyksestä ja siisteydestä.

Työturvallisuuslaki (738/2002) 32 §

8.5.2024

1.5 Kemikaaliluettelo

Työpaikkakierroksella työnantajalla ei ollut esittää todennettavissa olevaa kemikaaliluettelo. Tarkastukseen osallistuneella työnantajan edustajalla ja työsuojeluvaltuutetulla ei ollut tiedossa, onko kemikaaliluettelo tehty.

Työnantajan on laadittava kaupanimen mukainen kemikaaliluettelo. Luettelosta on käytävä ilmi kemikaalin luokitustiedot (varoituserkki tai GHS-numero, huomiosana vaara/varoitus ja vaaralauseke H) ja se, mistä kemikaalista on saatavilla käyttöturvallisuustiedote.

Työturvallisuuslaki (738/2002) 38 §

Valtioneuvoston asetus kemiallisista tekijöistä työssä (715/2001) 5 §

1.6 Kemikaalien päällysmarkinnat

Työpaikkakierroksella havaitsin keittiötilassa olevan suihkepullon, josta ei ilmennyt mahdollisen kemikaalin alkuperäisessä pakkauksessa olevat vaaramerkinnot (Kuvaliite, kuva 4).

Työnantajan on huolehdittava, että mikäli kemikaaleja säilytetään muissa kuin alkuperäisissä pakkauksissaan, pakkausten päällä on oltava vastaavat vaaramerkinnot.

Työturvallisuuslaki (738/2002) 38 §

Valtioneuvoston asetus kemiallisista tekijöistä työssä (715/2001) 4 §

2 Muut käsitellyt asiat

Tarkastuksella käsiteltiin lisäksi seuraavia asioita: fyysinen kuormitus, käsin tehtävät nostot ja siirrot, käsin tehtäviä nostoja ja siirtoja koskeva opetus ja ohjaus, työhön perehdyttäminen ja opastus, työpisteen ergonomia, tärinä, työssä käytettävät apuvälineet, toistotyö, näyttöpäätetyö, työn tauottaminen, lämpöolosuhteet ja työpaikkakierros.

Työpaikkakierroksella tarkastin työpaikan työ- ja sosiaalitiloja.

Tarkastuksella käytiin keskustelua pääasiassa esihenkilön toimistotyöhuoneena käyttämän tilan valaistuksesta ja kannettavan tietokoneen jatkuvasta käytöstä. Työnantajan edustaja kertoi, että tilaan ollaan hankkimassa säädettävä erillinen näyttö päätetyöskentelyä varten. Lisäksi keskusteltiin samassa tilassa olevasta rakennusteknisen laitteen aiheuttamasta äänimaailmasta ja sen vaikutuksista keskittymistä vaativiin tehtävien suorittamiseen.

Tarkastus ei kattanut kaikkia työpaikan toimintoja, joten työpaikalle on voinut jäädä puutteita tai epäkohtia, joita tarkastaja ei ole havainnut. Tehty tarkastus ei poista työnantajan vastuuta lainsäädännön asettamista velvoitteista.

8.5.2024

Tarkastukseen osallistuneilla oli mahdollisuus esittää käsityksensä tarkastuksella esille tulleista asioista ja tekemistäni havainnoista. Heillä ei ollut huomautettavaa.

Työnantaja toimittaa toimintaohjeessa 1.1 Työterveyshuollon työpaikkaselvitys pyydetyn työpaikkaselvityksen Lounais-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueelle 31.5.2024 mennessä sähköpostitse vastuualueen kirjaamoon osoitteella tyosuojelu.lounais@avi.fi, tai työsuojelun sähköisen asiointipalvelun kautta, tai maapostilla osoitteella Lounais-Suomen aluehallintovirasto, Työsuojelun vastuualue PL 9, 13035 AVI. Lähetyksessä tulee mainita tämän tarkastuskertomuksen numero 2024/8223.

Valvontatoimenpiteiden merkitys on selostettu tarkastuskertomuksen liitteessä.

Tarkastaja Tommi Tuononen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu työsuojeluhallinnon tietojärjestelmässä 8.5.2024 klo 11.17. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Liitteet

Valvontatoimenpiteiden merkitys
Kuvaliite tarkastuskertomukseen 2024/8223
Ohje sähköisen asiointipalvelun käyttöön

Jakelu

Kustavin kunta

Tiedoksi

Varhaiskasvatuksen johtaja Jenni Leppänen, Kustavin kunta
Työsuojeluvaltuutettu Markus Malmelin, Kustavin kunta
Ylitarkastaja Ulla Riikonen, Lounais-Suomen aluehallintovirasto

Työsuojelutarkastusta varten kertyneen asiakirja-aineiston säilyttämisestä työsuojeluviranomaisen hallussa on kerrottu tarkemmin työsuojeluhallinnon verkkopalvelussa tyosuojelu.fi.
(<https://www.tyosuojelu.fi/asiointi-ja-yhteystiedot/asiakirja-aineiston-sailyttaminen>)

LIITE VALVONTATOIMENPITEIDEN MERKITYS

Toimintaohjeen merkitys

Toimintaohje voidaan antaa asiasta, jonka tarkastaja on havainnut lainsäädännön vastaiseksi. Toimintaohjeen noudattamatta jättäminen voi johtaa siten kuin työsuojelun valvontalaissa (44/2006) 13 § 3. mom. säädetään tarkastajan antamaan kehotukseen ja/tai työsuojeluviranomaisen velvoittavaan päätökseen. Työsuojeluviranomainen voi määrätä velvoitteen tehosteeksi uhkasakon, teettämis- tai keskeyttämisuhan.

Kehotuksen merkitys

Kehotus voidaan antaa asiasta, jonka tarkastaja on havainnut lainsäädännön vastaiseksi ja josta aiheutuva vaara tai haitta on vähäistä suurempi. Kehotuksen noudattamatta jättäminen asetetun määräajan kuluessa voi johtaa työsuojeluviranomaisen velvoittavaan päätökseen. Työsuojeluviranomainen voi määrätä velvoitteen tehosteeksi uhkasakon, teettämis- tai keskeyttämisuhan.

Väliaikaisen käyttökiellon merkitys

Väliaikainen käyttökielto voidaan antaa asiasta, jossa on välitön hengen tai terveyden menettämisen vaara. Väliaikaista käyttökieltoa on heti noudatettava. Työsuojelutarkastaja saattaa väliaikaisen käyttökiellon työsuojeluviranomaisen käsiteltäväksi. Käyttökielto raukeaa itsestään tarvittavien toimenpiteiden tultua suoritettua.

Ilmoitukset muille viranomaisille

Työsuojeluviranomaisella on velvollisuus tehdä poliisille ilmoitus, jos on todennäköisiä perusteita epäillä, että on tehty työsuojeluviranomaisen valvottavana olevassa laissa tai rikoslain (39/1889) 47 luvussa rangaistavaksi säädetty teko. Ilmoitus voidaan kuitenkin jättää tekemättä, jos tekoa on pidettävä olosuhteet huomioon ottaen vähäisenä eikä yleinen etu vaadi ilmoituksen tekemistä.

Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006) 13 §, 14 §, 16 § ja 50 §

KUVALIITE TARKASTUSKERTOMUKSEEN 2024/8223

KUVA 1: Suotorpan päiväkotä, Kustavin kunta, Portaät parvelle ja käsijohtimen osittainen puute 2.5.2024



KUVA 2: Lattiakorotus, jossa tapaturman vaara. Kuva otettu 2.5.2024.



KUVA 3: Varastohuoneen siisteys ja järjestys. Lattiatasolla paljon tavaraa. Siivous tapahtuu harvoin. Tavaroiden siirtely lisää fyysisestä haitallisia työasentoja ja -liikkeitä. Kuva otettu 2.5.2024.



KUVA 4: Kemikaalipullo ilman päällyysmerkintöjä keittiötilassa. Kuva otettu 2.5.2024





Työsuojelun asiointipalvelu

Tällä tarkastuksella on käytössä työsuojelun asiointipalvelu.

Kun olette tehneet korjaavia toimenpiteitä tämän tarkastuskertomuksen velvoitteiden johdosta, ilmoita niistä työsuojelun asiointipalvelussa.

Tietoa työsuojelun asiointipalvelusta ja linkki kirjautumiseen: tyosuojelu.fi/asiointipalvelu.

Toimi näin

- Kirjaudu asiointipalveluun Suomi.fi-tunnistautumisella. Työnantajan puolesta asiointi edellyttää valtuutusta työnantajalta.
- Annetut velvoitteet löytyvät asiointipalvelun Omat asiani -kohdasta.
- Ilmoita velvoitteen johdosta tekemänne toimenpiteet.
- Työsuojelutarkastaja arvioi, onko selvitys velvoitteen noudattamisesta riittävä. Voit seurata selvityksen käsittelyn etenemistä asiointipalvelussa.



Työsuojelun sähköinen asiointi

Koti

Omat asiani

Tietämyskanta

Suomeksi -

Testifirma Oy AB

TA

Tervetuloa työsuojelun asiointipalveluun

Hae palvelusta...

**Ilmoita
tekemistäsi
korjauksista****Vastaa
selvityspyyntöön****Arvioi
työympäristösi
turvallisuus****Lisää tietoa**

Työsuojeluhallinnon verkkopalvelu

Tapaturmatutka / TTK

Työturvallisuustutka / TTK

Asiointipalvelupilotti

Omat asiani

Työaikaajanpito, Palkkalaskelman antaminen, Työterveyshuollon järjestäminen
22.12.2023
Käsittelyssä

Työaikaajanpito
21.12.2023
Uusi

Tietämyskanta

16-17-vuotiaan poikkeuslupa nuorilta kiellettyihin vaarallisiin töihin
Nuori työntekijä 09.10.2021

Työsuhteen vähimmäisehdot
Työsopimus 09.10.2021

Vapaaehtoistyö
Vapaaehtoistyö 09.10.2021



Aluehallintovirasto
Työsuojelu

Tyosuojelu.fi
Työsuojeluhallinnon verkkopalvelu