



28.6.2023

Työsuojelutarkastus

Tarkastuspäivä ja -aika	8.6.2023 klo 12.00 - 13.50
Työnantaja	Kustavin kunta
Osoite	Keskustie 7, 23360 KUSTAVI
Y- tai rekisteröintitunnus	0134349-4
Valvontakohde	Kustavin palvelukeskus keittiö
Osoite	Jaalakuja 5, 23360 KUSTAVI
Tarkastaja	Tommi Tuononen
Osallistujat	Sivistystoimenjohtaja, rehtori Kaisa Olari, Kustavin kunta Ruokapalvelun esimies Taina Hietalahti, Kustavin kunta Työsuojeluvastuualue Markku Malmelin, Kustavin kunta

1 Työnantajalle annettavat toimintaohjeet

1.1 Työn vaarojen selvittäminen ja arviointi

Tarkastuksella työnantajalla ei ollut esittää työnantajan laatimaa työn vaarojen selvitystä, jossa olisi tunnistettu työpaikan vaara- ja haittatekijät, eikä näin ollen niiden terveydellistä merkitystä ole arvioitu. Työnantajan on selvitettävä ja arvioitava kattavasti sekä biologiset, fysikaaliset, fyysiset, kemialliset ja psykososiaaliset tekijät että tapaturmavaarat. Työnantajan tulee huomioida vaarojen selvittämisessä ja arvioinnissa myös kesä- ja kausityöntekijät, etenkin alle 18-vuotiaat.

Työnantajan on työn ja toiminnan luonne huomioon ottaen riittävän järjestelmällisesti selvitettävä ja tunnistettava työstä, työajoista, työtilasta, muusta työympäristöstä ja työolosuhteista aiheutuvat haitta- ja vaaratekijät sekä, milloin niitä ei voida poistaa, arvioitava niiden merkitys työntekijöiden turvallisuudelle ja terveydelle. Vaarojen selvitys ja arviointi on tarkistettava olosuhteiden olennaisesti muuttuessa ja se on muutenkin pidettävä ajan tasalla.

Työturvallisuuslaki (738/2002) 10 §

1.2 Työterveyshuollon työpaikkaselvitys

Tarkastuksessa havaittiin, ettei työterveyshuollon työpaikkaselvityksessä Kustavin kunta Palvelukeskus 09/2015 ollut arvioitu kemiallisten tekijöitä ja niiden merkitystä terveydelle eikä näin ollen ole riittävän kattava.

Tarkastuksella tuli keskustelussa ilmi, että työpaikalla on tapahtunut keittiön työolosuhteissa oleellisia muutoksia eikä näin ollen työterveyshuollon työpaikkaselvitys Kustavin kunta Palvelukeskus 09/2015 ole ajan tasalla.

Työnantajan on huolehdittava, että työterveyshuolto tekee kirjallisen työpaikkaselvityksen. Selvityksessä on arvioitava työstä, työympäristöstä ja

28.6.2023

työyhteisöstä aiheutuvat terveysvaarat, haitat, kuormitus- ja voimavaratekijät ja näiden merkitys terveydelle ja työkyvylle. Selvitys on tehtävä siten, että työterveyshuolto voi tehdä toimenpide-ehdotuksia työnantajalle. Selvityksen tulee sisältää myös terveystarkastusten tarvearvio. Tiedot on kirjattava selvityksestä tehtävään asiakirjaan. Selvityksen on oltava ajan tasalla ja työntekijöiden nähtävillä ja se on käsiteltävä yhteistoiminnassa työntekijöiden kanssa.

Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006) 26 §

Työterveyshuoltolaki (1383/2001) 8 §, 12 §, 25 §

Valtioneuvoston asetus hyvän työterveyshuoltokäytännön periaatteista, työterveyshuollon sisällöstä sekä ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden koulutuksesta (708/2013) 4 §, 6 §

1.3 Työvälineen vaarojen arviointi

Tarkastuksella havaitsin, ettei työnantaja ollut järjestelmällisesti selvittänyt eikä arvioinut palvelukeskuksen keittiössä käytettävien työvälineiden, muun muassa annosruokien vakuumisuojaamiseen käytettävän kuumalaitteen, turvallisuutta.

Työnantajan on järjestelmällisesti selvitettävä ja arvioitava työvälineiden turvallisuus. Tässä selvityksessä on otettava huomioon myös kunnossapito-, häiriö-, puhdistus- ja muissa käyttöolosuhteissa esiintyvät vaarat. Jos työvälineiden käyttö aiheuttaa vaaraa tai haittaa, työnantajan on ryhdyttävä vaaran tai haitan poistamiseksi tarvittaviin toimenpiteisiin välittömästi.

Työturvallisuuslaki (738/2002) 10 §, 41 §

Valtioneuvoston asetus työvälineiden turvallisesta käytöstä ja tarkastamisesta (403/2008) 4 §

1.4 Työhön perehdyttäminen ja opastus

Tarkastuksella havaitsin, ettei työnantaja ole huomioinut nuorten alle 18-vuotiaiden kesätyöntekijöiden perehdytyksessä sitä, miten työntekijän tulee toimia häiriö- tai poikkeustilanteissa.

Työnantajan on huolehdittava, että työntekijä perehdytetään riittävästi työpaikkaan, työhön ja työolosuhteisiin sekä käytettäviin työvälineisiin ja niiden oikeaan käyttöön. Erityisesti on annettava riittävät tiedot työn haitta- ja vaaratekijöistä, häiriö- ja poikkeustilanteista sekä huolto-, puhdistus- ja korjaustöistä.

Työturvallisuuslaki (738/2002) 14 §

1.5 Kemikaaliluettelo

Tarkastuksella havaitsin, ettei työnantaja ole laatinut kemikaaliluetteloa työpaikalla käytössä olevista kemikaaleista.

28.6.2023

Työnantajan on laadittava kaupanimen mukainen kemikaaliluettelo. Luettelosta on käytävä ilmi kemikaalin luokitustiedot (varoituserkki tai GHS-numero, huomiosana vaara/varoitus ja vaaralauseke H) ja se, mistä kemikaalista on saatavilla käyttöturvallisuuustiedote.

*Työturvallisuuslaki (738/2002) 38 §
Valtioneuvoston asetus kemiallisista tekijöistä työssä (715/2001) 5 §*

2 Muut käsitellyt asiat

Tarkastuksella käsitelin lisäksi seuraavia asioita: työpaikan perustiedot, työtapaturma- ja ammattitautivakuutus, työsuojelupäällikön nimeäminen, työsuojeluvaltuutetun valinta, työsuojeluvaltuutetun oikeus saada koulutusta, työsuojeluhenkilöstön ilmoittaminen työsuojeluhenkilörekisteriin, työterveyshuollon järjestäminen, henkilönsuojainten käyttäminen ja työpaikkakierros.

Työpaikkakierroksella tarkastin työpaikan työtiloja. Samalla haastattelin kesätyöntekijää.

Tarkastus ei kattanut kaikkia työpaikan toimintoja, joten työpaikalle on voinut jäädä puutteita tai epäkohtia, joita tarkastaja ei ole havainnut. Tehty tarkastus ei poista työnantajan vastuuta lainsäädännön asettamista velvoitteista.

Tarkastukseen osallistuneilla oli mahdollisuus esittää käsityksensä tarkastuksella esille tulleista asioista ja tekemistäni havainnoista. Heillä ei ollut huomautettavaa.

Valvontatoimenpiteiden merkitys on selostettu tarkastuskertomuksen liitteessä.

Tarkastaja Tommi Tuononen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu työsuojeluhallinnon tietojärjestelmässä 28.6.2023 klo 15.23. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Liite Valvontatoimenpiteiden merkitys

Jakelu Kustavin kunta
Sivistystoimenjohtaja, rehtori Kaisa Olari, Kustavin kunta
Ruokapalvelun esimies Taina Hietalahti, Kustavin kunta
Työsuojeluvaltuutettu Markus Malmelin, Kustavin kunta
Työsuojelupäällikkö Anna Leimola, Kustavin kunta

28.6.2023

Työsuojelutarkastusta varten kertyneen asiakirja-aineiston säilyttämisestä työsuojeluviranomaisen hallussa on kerrottu tarkemmin työsuojeluhallinnon verkkopalvelussa tyosuojelu.fi.
(<https://www.tyosuojelu.fi/asiointi-ja-yhteystiedot/asiakirja-aineiston-sailyttaminen>)

LIITE VALVONTATOIMENPITEIDEN MERKITYS

Väliaikaisen käyttökiellon merkitys

Väliaikainen käyttökielto on annettu asiasta, jossa on välitön hengen tai terveyden menettämisen vaara. Väliaikaista käyttökieltoa on heti noudatettava. Työsuojelutarkastaja saattaa väliaikaisen käyttökiellon työsuojeluviranomaisen käsiteltäväksi. Käyttökielto raukeaa itsestään tarvittavien toimenpiteiden tultua suoritettua.

Toimintaohjeen merkitys

Toimintaohje on annettu asiasta, jonka tarkastaja on havainnut lainsäädännön vastaiseksi. Toimintaohjeen noudattamatta jättäminen voi johtaa siten kuin työsuojelun valvontalaissa (44/2006) 13 § 3. mom. säädetään tarkastajan antamaan kehotukseen ja/tai työsuojeluviranomaisen velvoittavaan päätökseen. Työsuojeluviranomainen voi määrätä velvoitteen tehosteeksi uhkasakon, teettämis- tai keskeyttämisuhan.

Kehotuksen merkitys

Kehotus on annettu asiasta, jonka tarkastaja on havainnut lainsäädännön vastaiseksi ja josta aiheutuva vaara tai haitta on vähäistä suurempi. Kehotuksen noudattamatta jättäminen asetetun määräajan kuluessa, voi johtaa työsuojeluviranomaisen velvoittavaan päätökseen. Työsuojeluviranomainen voi määrätä velvoitteen tehosteeksi uhkasakon, teettämis- tai keskeyttämisuhan.

Ilmoitukset muille viranomaisille

Työsuojeluviranomaisella on velvollisuus tehdä poliisille ilmoitus, jos on todennäköisiä perusteita epäillä, että on tehty työsuojeluviranomaisen valvottavana olevassa laissa tai rikoslain (39/1889) 47 luvussa rangaistavaksi säädetty teko. Ilmoitus voidaan kuitenkin jättää tekemättä, jos tekoa on pidettävä olosuhteet huomioon ottaen vähäisenä eikä yleinen etu vaadi ilmoituksen tekemistä.

Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006) 13 §, 14 §, 16 § ja 50 §