

Varhaiskasvatuksen henkilöstön vuosittainen vaateraha

Sivistyslautakunta 30.05.2023 § 51
90/01.02.01/2023

Valmistelija

Varhaiskasvatuksen johtaja Jenni Leppänen

Virka- ja työpuvuista ja suojavaatetuksesta on määräykset kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) VI luvun 2 §:ssä. Jos työnantaja velvoittaa viranhaltijan/työntekijän käyttämään työssään tietyn mallista virka-/työpukua tai määriteltä suojavaatetusta, työnantajan tulee lähtökohtaisesti hankkia ja huoltaa tällainen puku tai vaatetus. Varhaiskasvatuksen henkilöstöä ei ole veloitettu käyttämään työssään tiettyä määriteltä vaatetusta, eikä työvaatetukselle ole työn hygieniavaatimuksiin tai likaisuuteen liittyviä Kuntatyönantajan (KT) suojavaatesopimuksessa määriteltä perusteita.

Varhaiskasvatuksen henkilöstön työn luonteeseen kuuluu olennaisena osana myös ulkona tehtävä opetus- ja kasvatustyö sekä luonnossa liikkuminen. Opetusympäristön ollessa kovin monimuotoinen ja vaihteleva henkilöstön tulee hankkia itselleen asianmukaiset varusteet. Myös arjessa sisällä käytettävät vaatteet ovat normaalia käyttöä kovemmassa rasituksessa.

Kustavin kunta on talousarvionsa sisällä tarjonnut varhaiskasvatuksen vakituisille sekä pitkäaikaisille sijaisille (työsopimus vähintään 9kk) 150€/hlö/vuosi vaaterahaa todennettuja kuitteja vastaan. Vuosittaisella tasolla kokonaistalousarvio on ollut noin 1000 €. Vaateraha on osoittautunut yhdeksi vetovoimatekijäksi rekrytointitilanteissa ja on omalta osaltaan kehittämässä varhaiskasvatuksen työoloja.

Esittelijä

Rehtori-sivistystoimenjohtaja Kaisa Olari

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää, että varhaiskasvatuksen henkilöstölle myönnetään vuosittainen vaateraha ylläolevan esityksen mukaisesti.

Päätös

Jonna Kallio poistui asian käsittely ajaksi. Hän on esteellinen palvelussuhdejääviyden perusteella.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Täytäntöönpano

Varhaiskasvatuksen henkilöstö