



Sopimukset

[Etusivu \(/\)](#) > [Sopimukset \(/sopimukset\)](#) > [Yleiskirjeet \(/sopimukset/yleiskirjeet\)](#) >

Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus) 2022–2025
0,5 prosentin suuruisen keskitetyn erän jakaminen

YLEISKIRJE 17/2022 23.9.2022

Kunnanhallituksille, kuntayhtymille ja aluehallituksille

Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE- sopimus) 2022–2025 0,5 prosentin suuruisen keskitetyn erän jakaminen

Keskitetyn erän jakaminen yleiskorotuksena

SOTE-sopimuksen allekirjoituspöytäkirjan 2 § 3 momentissa on
sovittu keskitetty järjestelyerä jaettavaksi 1.10.2022 alkaen.

Määräyksen mukaan järjestelyerän suuruus on 0,53 prosenttia.
Järjestelyerästä käytetään 0,03 prosenttiyksikköä
perhevapaauudistuksen kustannuksiin.

KT, JUKO ja JAU ovat neuvotelleet erän käyttötarkoituksesta.

Erä jaetaan yleiskorotuksena.

SOTE-sopimuksen piirissä olevan viranhaltijan/työntekijän
tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa
kuukausipalkkaa korotetaan 1.10.2022 lukien yleiskorotuksella.



Korotuksen suuruus on 0,5 prosenttia. Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 0,5 prosentilla.

Osa-aikatyössä tehtäväkohtaisen palkan korotus on samassa suhteessa alempi kuin viranhaltijan/työntekijän työaika on virka- tai työehtosopimuksen mukaista täyttä säännöllistä työaikaa lyhyempi.

Erän takautuvasta maksamisesta ks. allekirjoituspöytäkirjan 11 §. Hyvinvointialueiden aloitusajankohdasta 1.1.2023 johtuen osapuolet painottavat, että korotukset tulisi saada maksuun tästäkin syystä ennen vuodenvaihdetta. Näin myös palkansaajan tehtäväkohtainen palkka ja henkilökohtainen lisä ovat oikeat siirryttäessä hyvinvointialueiden palvelukseen.

SOTE-sopimuksen liitteen 1 ja 2 mukaisia peruspalkkoja korotetaan 0,5 prosentilla. SOTE-sopimuksen II luvun 3 §:n 1 momentin mukainen vähimmäispalkka on 1.10.2022 alkaen 1 708,41 euroa. Korotetut palkat voi tarkistaa SOTE-sopimuksen sähköisestä versiosta, joka päivittyy KT:n nettisivuille.

KT, JUKO ja JAU ovat tämän yleiskirjeen sisällöstä yksimielisiä.

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

Toimitusjohtaja Markku Jalonen

Neuvottelupäällikkö Henrika Nybondas-Kangas