



Sopimukset

[Etusivu \(/\)](#) > [Sopimukset \(/sopimukset\)](#) > [Yleiskirjeet \(/sopimukset/yleiskirjeet\)](#) >

Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön palkantarkistukset 1.10.2022

YLEISKIRJE 16/2022 20.9.2022

Kunnanhallituksille ja kuntayhtymille

Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön palkantarkistukset 1.10.2022

Ohessa lähetetään tiedoksi kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen (TTES) 2022–2025 allekirjoituspöytäkirjan 2 §:n 2 momentin määräyksen mukaisesti sovitun keskitetyn järjestelyerän toteuttaminen.

Järjestelyerän suuruus on 0,53 %, josta 0,03 prosenttiyksikköä käytetään perhevapaamääräysten muutoksista aiheutuviin kustannuksiin.

Palkantarkistusten kustannusvaikutus on 0,5 prosenttia, mutta se vaihtelee eri kunnissa ja kuntayhtymissä riippuen henkilöstörakenteesta.

Palkantarkistukset 1.10.2022 lukien

Perustuntipalkkoja ja urakkapalkkoja korotetaan 1.10.2022 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta lukien siten kuin jäljempänä todetaan.

Henkilökohtaista lisää, työkokemuslisiä tai työolosuhdelisiä ei koroteta.



Perustuntipalkat ja nuorten palkka 1.10.2022 lukien

Perustuntipalkkojen sekä nuorten työntekijöiden palkat määräytyvät ja henkilökohtaisia perustuntipalkkoja korotetaan 1.10.2022 lukien seuraavasti:

Palkkaryhmä		€/tunti	Perustuntip korotus snt
I	A	13,56–15,58	9
	B	12,09–14,09	8
	C	11,19–12,61	7
II	A	10,70–11,64	7
	B	10,48–11,16	6
III		10,19–10,89	6
IV		9,47	5
O		9,70	5
Nuorten alle 18 v. työntekijöiden palkat		8,90–9,12	5

Vammaisten työllistymistyötä tekevän perustuntipalkka on työkyvyn vajausta vastaavassa suhteessa alempi kuin edellä mainitun mukaisesti korotettu täysi perustuntipalkka.

Urakkapalkkaus 1.10.2022 lukien

Urakkapalkkoja, lukuun ottamatta yksityisen alan hinnoitteluja, korotetaan keskimäärin 0,5 %. Työajan lyhentämisjärjestelmän vuoksi yksityisalan, metsäalaa lukuun ottamatta, kulloinkin voimassa olevien asianomaisen työehtosopimuksen urakkahinnoittelujen perusteella



ansaittuja palkkoja maksetaan 4,6 prosentilla korotettuna.
TTES:n liitteen 4 osaurakkahinnoittelun tavoiteansioita
korotetaan 0,5 %.

Tavoiteansiot 1.10.2022 lukien, euroa/tunti

Taso I	17,40–21,55
Taso II	15,58–19,27
Taso III	14,96–17,55
Taso IV	14,31–16,72
Taso V	13,31–15,50
Taso VI	12,14–14,10

Keskituntiansion tarkistaminen

Palkantarkistusten vaikutuksesta työehtosopimuksen 35 §:n 1 momentissa tarkoitettuihin vuosineljänneksien keskituntiansioihin on sovittu seuraavasti:

Vuoden 2021 IV vuosineljänneksen ja kuluvan vuoden I vuosineljänneksen keskituntiansiota korotetaan yhteensä 2,5 % ja kuluvan vuoden II vuosineljänneksen keskituntiansiota korotetaan yhteensä 1,83 prosentilla, koska näiden neljännesten laskemisen jälkeen on toteutettu sekä yleiskorotus 1.6.2022 että keskitetty järjestelyerä 1.10.2022 lukien.

Kuluvan vuoden III vuosineljänneksen perusteella laskettuja keskituntiansioita korotetaan 0,5 %.

Näin korotettuja keskituntiansioita käytetään samasta ajankohdasta alkaen kuin edellä mainittu yleiskorotus on tullut voimaan.

Vuoden 2023 ja 2024 palkantarkistukset



TTES:n allekirjoituspöytäkirjan 3 ja 4 §:n mukaisten että kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen liitäntäpöytäkirjan mukaisten palkantarkistuksien ja toteuttamisesta annetaan tarkemmat tiedot myöhemmin.

Lisätietoja antavat johtava työmarkkina-asiamies Suvi Kämäri, puh. 09 771 2381, tai työmarkkinalakimies Juha Raunio, puh. 09 771 2143, tai sähköposti ttes(at)kt.fi.

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

Toimitusjohtaja Markku Jalonen

Neuvottelupäällikkö Anne Kiiski