

Kustavin opetustoimen hallinnon järjestäminen 1.6.2021 alkaen

KUSTAVIN OPETUSTOIMEN HALLINNON JÄRJESTÄMINEN 1.1.2021 ALKAEN

57 §

Kunnanhallitus 25.5.2020 (§ 104)

Taivassalon ja Kustavin kuntien kesken on 9.7.1985 allekirjoitettu sopimus kuntien yhteisestä koulutoimistosta ja viranhaltijoista.

Sopimuksen 7.2 kohdan mukaan sopimus on voimassa toistaiseksi yhden lukuvuoden kerrallaan, ellei sitä jommankumman sopimuskunnan toimesta irtisanota. Irtisanomisaika on yksi lukuvuosi.

Taivassalon kunnanhallitus on katsonut sopimuksen irtisanomisen tarkoituksenmukaiseksi, koska nykyinen virkajärjestely on todettu erittäin kuormittavaksi. Samassa yhteydessä Taivassalon kunnanhallitus on tehnyt Kustavin kunnalle esityksen, että sopimus päätettäisiin yhteisesti sopimalla päättymään 31.12.2020. Tämä helpottaisi Kustavin kunnan virkajärjestelyjä.

Kustavin kunnan näkökulmasta sopimuksen purkaminen yhteisesti sopien päättymään 31.12.2020 on mahdollista, jos kunnan virkajärjestelyt saadaan toteutumaan tässä aikataulussa. Yhtenä alusta vana vaihtoehtona on ollut esillä rehtori-koulutoimenjohtajan viran perustaminen.

Ehdotus: Kunnanhallitus merkitsee Taivassalon kunnanhallituksen irtisanomisilmoituksen tiedokseen koskien Taivassalon ja Kustavin kuntien välistä sopimusta yhteisestä koulutoimistosta ja sen viranhaltijoista. Kunnanhallitus päättää lähettää em. irtisanomisilmoituksen johdosta kunnan virkajärjestelyitä koskevan asian sivistyslautakunnan valmisteltavaksi.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

Sivistyslautakunta 8.9.2020

Lukuvuonna 2020-2021 Kivimaan koulussa opiskelee 33 oppilasta. Henkilöstöä koulussa on seitsemän; rehtori-luokanopettaja, kaksi luokanopettajaa, laaja-alainen erityisopettaja (työskentelee myös varhaiskasvatuksessa), koulunkäynninohjaaja, siistijä ja keittäjä. Rehtori-luokanopettajalla on opetustunteja 25. Tämän lisäksi hän hoitaa koulun hallinnollisia tehtäviä. Liitteessä nro 1 on viranhoitoon kuuluva tehtäväkuvaus.

Kolmantena vaihtoehtona olisi neuvotella Taivassalon kanssa nykyisen opetustoimen hallinnon sopimuksen uusimista, joka vaatisi Taivassalon kunnalta mahdollisesti sivistystoimen hallinnon ja rehtorin tehtävien uudelleenjärjestelyjä.

Neljäntenä vaihtoehtona olisi neuvotella jonkun muun lähikunnan kanssa sivistystoimenhallinnon ostamisesta Kustavin kuntaan.

Kustavin kunnan Hallintosäännön 21 §:n mukaan valtuusto päättää viran perustamisesta. Sivistyslautakunta lähettää virkajärjestelyiden jatkovalmistelun kunnanhallitukselle.

Liite 1: Rehtori-luokanopettajan viranhoidon tehtäväkuvaus

Liite 2: Koulutoimenjohtajan viranhoidon tehtäväkuvaus

Ehdotus: Sivistyslautakunta käy keskustelun Kustavin opetustoimen hallinnon järjestämisestä 1.1.2021 alkaen. Lautakunta lähettää virkajärjestelyiden jatkovalmistelun kunnanhallitukselle.

Päätös: Keskustelun jälkeen esittelijä teki muutosehdotuksen: Sivistyslautakunta esittää kunnanhallitukselle, että Kustavin kunta lähtee neuvottelemaan yhteisen opetustoimen hallinnon järjestämisestä Taivassalon kunnan kanssa.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kh 21.9.2020
154 §

Ehdotus: Kunnanhallitus päättää ilmoittaa Taivassalon kunnalle, että Kustavin kunta on sivistyslautakunnan esityksen mukaisesti valmis lähtemään neuvottelemaan yhteisen opetustoimen hallinnon järjestämisestä Taivassalon kunnan kanssa.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kh 30.11.2020
189 §

Kustavin opetustoimen hallinnon järjestämisestä on pidetty Taivassalon ja Kustavin välillä kaksi neuvottelua. Ne eivät ole johtaneet ainakaan tässä vaiheessa positiiviseen lopputulokseen, koska Taivassalon kunnan esittämä ratkaisumalli on ollut kustannusvaikutukseltaan liian korkea hyväksyttäväksi. Näin ollen asian valmistelua jatketaan kuluvan lukuvuoden loppuun saakka kunnan koulutoimen ja keskushallinnon toimesta.

Kunnanhallitukselle toimitetaan esityslistan mukana Taivassalon kunnan esitys sivistystoimenjohtajan viranhoidon tehtäväkuvauksesta ja kustannuksista.

Ehdotus: Kunnanhallitus merkitsee edellä esitetyn mukaisesti Kustavin opetustoimen hallinnon järjestämistä koskevan tilanteen tiedokseen.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus 22.02.2021 § 30

Neuvotteluja Kustavin ja Taivassalon välillä yhteisen koulutoimen hallinnon järjestämiseksi on jatkettu 9.2.2021. Neuvotteluissa sopimusmalliksi on Taivassalon puolelta ehdotettu kuntalain 54 §:n mukaista sopimusta viranomaistehtävän hoitamisesta. KL 54 §:n mukaan kunnalle, kuntayhtymälle tai sen viranomaiselle laissa säädetty tehtävä, jossa

toimivaltaa voidaan siirtää viranhaltijalle, voidaan sopimuksella antaa virkavastuulla toisen kunnan tai kuntayhtymän viranhaltijan hoidettavaksi. Kyseessä olisi Taivassalon kuntaan sijoittuva sivistysjohtajan virka. Sivistysjohtajan työpanos jakautuisi siten, että Taivassalon osuus olisi aluksi 55 % ja Kustavin osuus 45 %, ja myöhemmin, kun Kustavin varhaiskasvatus siirretään sivistystoimen alle, virkaan liittyvät kustannukset jakaantuisivat tasan. Neuvotteluvaraa ei tämän enempää kuntien välisistä jako-osuuksista ole.

Taivassalon esittämät kustannukset Kustaville uudessa sopimuksessa 50 %:n osuudella olisi 48 500 €/v. Kustavin tulisi tämän lisäksi täyttää rehtori-luokanopettajan virka. Perusopetuslain 37 §:n mukaan jokaisella koululla, jossa järjestetään tässä laissa tarkoitettua opetusta, tulee olla toiminnasta vastaava rehtori. Jaetun sivistysjohtajan lisäksi rehtori-luokanopettajan tehtävän kustannusvaikutus olisi keskimäärin 65 000 €/v.

Opetustoimen hallinto on mahdollista järjestää myös siten, että rehtorin virkaan liitetään sivistyslautakunnan esittelijän tehtävät. Tämä järjestely ei vaadi lainkaan uuden viran avaamista opetustoimen hallinnon järjestämiseksi, sillä vaadittavat viranhoitoon liittyvät muutokset ovat mahdollista saattaa voimaan tehtävänkuvan muutoksella. Rehtorin palkkaus on OVTES:n hinnoittelutunnuksen 40301101 (Vuosiluokkia 1–6 käsittävän koulun rehtori, 12–23 palkkaperusteryhmää) mukainen 2 kalleusluokan mukaan 3803,44 €- 4084,71 €. Lisineen viran kustannukset olisivat keskimäärin 76 000 €/v. Aiemmin rehtorin virkaan on kuulunut luokanopettajan tehtäviä, ja uudessa järjestelyssä tehtävään on järkevää liittää opetustehtäviä, mutta luokanopettajan tehtäviä ei kuitenkaan ole tarkoituksenomaista liittää enää virkaan. OVTES:n mukaan yhden tai useamman vuosiluokkien 1–6 koulun ja erityiskoulun (myös vuosiluokkien 1–6 koulun ja erityiskoulun yhteisen) johtajan opetusvelvollisuuteen voidaan lukea 1–12 tuntia riippuen koulun koosta. Tällä järjestelyllä Kustavin kuntaan tulisi perustettavaksi uusi luokanopettajan virka. Viran kokonaiskustannukset olisi arviolta n. 45 000 €/v. Rehtorin viran tehtäviin liitettävät opetustehtävät toisaalta alentavat opetuksen järjestämiseen liittyviä kuluja. Ennen rehtorin viran täyttämistä näiden kulujen osuutta on kuitenkin vaikea arvioida.

Kustavin ja Taivassalon väliseen yhteistyösopimukseen on kuulunut opetushallinnon lisäksi myös koulukuraattorin tehtäviä. Koulukuraattorin työpanos on ollut Kustaviin n. 2 x kuukaudessa, tehtävän hoitoon käytetty tuntimäärä on vaihdellut. Tehtävä on jatkossa mahdollista hoitaa yhteistyössä muiden lähikuntien kanssa, ostopalveluna tai oman sosiaaliohjaajan toimesta, jonka rekrytointi on parhaillaan käynnissä. Lisäksi Kustavin ja Taivassalon sopimukseen on kuulunut englanninkielen opettajan resurssia. Taivassalolla on mahdollista jatkaa kyseisen opettajan resurssin myyntiä ainakin seuraavan lukuvuoden ajan. On myös mahdollista, että englanninkielen opetus sopisi rekrytoitavan rehtorin opetusprofiiliin, jolloin opetus järjestyisi virkaan valitun toimesta.

Opetushallinnon järjestäminen Kustavin kunnassa itsenäisesti vaatii varsinaisten henkilöstökysymysten lisäksi muita hallinnon ratkaisuja. Näihin kuuluu mm. Priimus oppilashuollon tietojärjestelmän hankinta ja osuus sihteerin työstä. Nyt avoinna olevaan toimistovirkailijan tehtävään voidaan liittää näitä tehtäviä.

Varhaiskasvatus olisi järkevää uudella järjestelyllä siirtää sosiaalilautakunnan alaisuudesta sivistyslautakuntaan. Hallinnon

muutokset vaativat hallintosäännön päivityksen. Päivitetty hallintosääntö tuodaan hallitus- ja valtuustokäsittelyyn uuden valtuustokauden alettua.

Esittelijä vs. kunnanjohtaja Kati Rekola

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää julistaa rehtorin viran haettavaksi ja nimeää rekrytointia varten valintaryhmän. Rehtorin viran tehtävänkuvaan liitetään sivistyslautakunnan esittelytehtävät ja muut nykyiselle sivistysjohtajalle kuuluvat tehtävät. Viran opetusvelvollisuus on 12 h/vko ja työaika kokonaistyöaika (toiminnalliset vaatimukset huomioon ottava toimistotyöaika KVTES III luku 8 §). Rehtorin palkkauksessa noudatetaan OVTES:n hinnoittelutunnusta 40301101 (OVTES palkat ja palkkiot 1.4.2021 lukien). Kunnanhallitus päättää rehtorin tehtäväkohtaiseksi palkaksi 4084,71 euroa kuukaudessa, jonka lisäksi maksetaan 200 euron lisä sivistyslautakunnan esittelijän tehtävästä. Kustavin hallintosääntö päivitetään tarvittavilta osin siten, että hallintosäännössä sivistyslautakunnan ja sosiaalilautakunnan tehtävät, viranhaltijat ja heidän tehtävänsä päivitetään vastaamaan esitettyä uudistusta. Päivitetty hallintosääntö tuodaan hallitus- ja valtuustokäsittelyyn uuden valtuustokauden alettua. Varhaiskasvatus siirretään kokonaisuudessaan uuden viranhaltijan aloitettua virassa sosiaalilautakunnan alaisuudesta sivistyslautakunnan alle.

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se perustaa luokanopettajan viran edellä olevan esityksen ja sen perustelujen mukaisesti.

Päätös Kunnanhallituksen keskustellessa asiasta Sami Jalonen esitti päätösehdotuksesta poikkeavan esityksen, että Kustavin kunta jatkaa sopimusneuvotteluja Taivassalon kunnan kanssa sopimus pohjalta, jossa kustannusosuus on 50 %. Esitys raukesi kannattamattomana. Puheenjohtaja totesi esitteljän ehdotuksen tulleen kunnanhallituksen päätökseksi.

Kunnanhallitus nimesi valintaryhmään Jukka Lehtisen, Hilikka Oksama-Valtosen, Jarmo Mäntysen, Antti Ääritalon, Sami Jalosen, Kati Rekolan ja Jenni Leppäsen.

Kunnanhallitus 11.03.2021 § 40

Kustavin kunnanvaltuusto on käsitellyt kokouksessaan 10.10.2005 eräiden virkojen ja toimien nimikkeiden muuttamista. Valtuusto on hyväksynyt 1.1.2006 alkaen koulunjohtajan nimikkeen muuttamisen rehtoriksi. Esittelytekstissä todetaan, ettei tehtävänimikkeen muutoksella ole vaikutusta palkkaukseen eikä tehtävien sisältöön. Rehtorin viran palkkauksen perusteena on opettajavirka.

Nyt avoimeksi julistettavan rehtorin viran perustehtävä on hallinnollinen, johon tämän lisäksi liittyisi opetustehtäviä. Kustavin kunnassa oleva rehtorin virkapohja perustuu nykyisin opettajavirkaan eikä virkapohja sovellu esitettyyn tehtävään. Tehtävää varten tulee siten perustaa uusi rehtorin virka.

Esittelijä vs. kunnanjohtaja Kati Rekola

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se perustaa rehtorin viran edellä olevan sekä kunnanhallituksen kokouksen 22.2.2021 esityksen perustelujen mukaisesti. Rehtorin viran tehtävänkuvaan tulee sisältymään sivistyslautakunnan esittelytehtävät ja muut nykyiselle sivistysjohtajalle kuuluvat tehtävät. Viran opetusvelvollisuus on 12 h/vko ja työaika kokonaistyöaika (toiminnalliset vaatimukset huomioon ottava toimistotyöaika KVTES III luku 8 §). Rehtorin palkkauksessa noudatetaan OVTES:n hinnoittelutunnusta 40301101 (OVTES palkat ja palkkiot 1.4.2021 lukien). Kunnanhallitus päättää rehtorin tehtäväkohtaiseksi palkaksi 4084,71 euroa kuukaudessa, jonka lisäksi maksetaan 200 euron lisä sivistyslautakunnan esittelijän tehtävästä. Oheismateriaalina sivistystoimenjohtajan viranhoidon tehtäväkuvaus.

Kunnanhallitus päättää esittää lisäksi valtuustolle, että nykyisen rehtorin viran, joka on opetusvirka, nimike muutetaan luokanopettajaksi. Tämän lisäksi ei ole tarvetta perustaa uutta luokanopettajan virkaa, jotta muutokset opetushallinnon järjestämiseksi voidaan toteuttaa.

Kustavin hallintosääntö päivitetään kunnanhallituksen päätöksen 22.2.2021 mukaan tarvittavilta osin siten, että hallintosäännössä sivistyslautakunnan ja sosiaalilautakunnan tehtävät, viranhaltijat ja heidän tehtävänsä päivitetään vastaamaan esitettyä uudistusta. Päivitetty hallintosääntö tuodaan hallitus- ja valtuustokäsittelyyn uuden valtuustokauden alettua. Varhaiskasvatus siirretään kokonaisuudessaan uuden viranhaltijan aloitettua virassa sosiaalilautakunnan alaisuudesta sivistyslautakunnan alaisuuteen.

Päätös Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Kunnanvaltuusto 22.03.2021 § 4

Esittelijä vs. kunnanjohtaja Kati Rekola

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se perustaa rehtorin viran edellä olevan kunnanhallituksen kokouksen 22.2.2021 esityksen perustelujen mukaisesti. Rehtorin viran tehtävänkuvaan tulee sisältymään sivistyslautakunnan esittelytehtävät ja muut nykyiselle sivistysjohtajalle kuuluvat tehtävät. Viran opetusvelvollisuus on 12 h/vko ja työaika kokonaistyöaika (toiminnalliset vaatimukset huomioon ottava toimistotyöaika KVTES III luku 8 §). Rehtorin palkkauksessa noudatetaan OVTES:n hinnoittelutunnusta 40301101 (OVTES palkat ja palkkiot 1.4.2021 lukien). Kunnanhallitus päättää rehtorin tehtäväkohtaiseksi palkaksi 4084,71 euroa kuukaudessa, minkä lisäksi maksetaan 200 euron lisä sivistyslautakunnan esittelijän tehtävästä. Oheismateriaalina sivistystoimenjohtajan tehtävänkuvaus.

Kunnanhallitus päättää lisäksi esittää valtuustolle, että nykyisen rehtorin viran, joka on opetusvirka, nimike muutetaan luokanopettajaksi. Tämän lisäksi ei ole tarvetta perustaa uutta luokanopettajan virkaa, jotta muutokset opetushallinnon järjestämiseksi voidaan toteuttaa.

Kustavin hallintosääntö päivitetään kunnanhallituksen päätöksen

22.2.2021 mukaan tarvittavilta osin siten, että hallintosäännössä sivistyslautakunnan ja sosiaalilautakunnan tehtävät, viranhaltijat ja heidän tehtävänsä päivitetään vastaamaan esitettyä uudistusta. Päivitetty hallintosääntö tuodaan hallitus- ja valtuustokäsittelyyn uuden valtuustokauden alettua. Varhaiskasvatus siirretään kokonaisuudessaan uuden viranhaltijan aloitettua virassa sosiaalilautakunnan alaisuudesta sivistyslautakunnan alaisuuteen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Lisäksi Sami Jalonen pyysi haastattelutyöryhmän käyttöön täsmällistä sivistysjohtajan tehtävänkuvausta.

Jukka Lehtinen esitti, että haastattelutyöryhmään valitaan aiemmin esitettyjen lisäksi vs. rehtori Katja Nummela. Esitystä kannatettiin.

Sirpa Koskinen esitti eriävän mielipiteen asiasta kokouksen jälkeen puheenjohtajalle. Perusteluna huono kuuluvuus.

Kunnanhallitus 19.04.2021 § 67

Rehtorin virka on ollut avoimena 23.3.-6.4.2021. Hakuaikaan mennessä virkaa haki 10 henkilöä. Valintatyöryhmä kutsui haastatteluun Anna Kaskisen, Anna-Kaisa Olarin, Maleena Nikanderin, Sari Elon ja Susanna Vären. Yksi haastatteluun kutsutuista hakijoista mainitsi hakemuksessaan suositelijakseen vs. rehtori Katja Nummelan, joten Nummela jäävättiin valintatyöryhmästä. Haastattelut pidettiin 12.4.2021. Valintatyöryhmästä kunnanvirastolla paikalla oli Antti Ääritalo, Jarmo Mäntynen, Jenni Leppänen ja Kati Rekola. Teams- yhteydellä haastatteluun osallistuivat Sami Jalonen, Jukka Lehtinen, Hilikka Oksama-Valtonen ja Susanne Laaksonen. Haastateltavat olivat haastatteluissa läsnä kunnanvirastolla.

Hakemusasiakirjojen, koulutuksen, kokemuksen ja suoritettujen haastattelujen perusteella valintatyöryhmän yksimielisen esitys on, että rehtorin virkaan valitaan Anna-Kaisa Olari ja hänen kieltäytymisensä varalle 1) Sari Elo ja 2) Maleena Nikander. Olari on tehtävään pätevin ja soveltuvin.

Hallintosäännön 23 §:n mukaan kunnanvaltuusto valitsee toimialajohtajat.

Esittelijä

vs. kunnanjohtaja Kati Rekola

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto

valitsee rehtorin virkaan Anna-Kaisa Olarin ja hänen kieltäytymisensä varalle 1) Sari Elon ja 2) Maleena Nikanderin;

päättää viran tehtäväkohtaiseksi palkaksi 4084,71 €/kk ja erillislisäksi 200 €/kk;

päättää, että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa;

toteaa, että vaali on ehdollinen, kunnes virkaan valittu on toimittanut hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanvaltuusto 26.04.2021 § 11
22/00.01.01/2021

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.