

Työpaikkaohjaajan palkkion määräytyminen

Kunnanhallitus 27.03.2024 § 67

Sivistyslautakunnassa on nostettu esiin, että kunnan oppisopimusohjaajien palkkioissa on eroavaisuuksia ja eri toimialojen oppisopimusohjaajat saavat eri suuruisia korvauksia.

Kunnan yhteistyötoimikunnassa on keskusteltu mahdollisuudesta määritellä kaikille oppisopimusohjaajille samansuuruinen korvaus, jonka lisäksi työntekijät voisivat tapauskohtaisesti saada lisäkorvauksia esimerkiksi työnvaativuuden lisääntyessä, jos samanaikaisesti työn vaativuus lisääntyy muutenkin kuin oppisopimusohjaajan työhön liittyvien seikkojen seurauksena. Työpaikkaohjaajien palkkion määräytyminen jätettiin kunnanhallituksen päätettäväksi.

KVTES:n II luvun 9 § 1 momentin ja TS:n II luvun 9 §:n soveltamisohjeen mukaan työpaikkaohjaajan tehtävissä toimivien palkkausta määrittäessä otetaan huomioon ohjaustehtävän vaikutus tehtävän vaativuuteen. Mikäli ohjaustehtävä on määräaikainen, korkeampi tehtäväkohtainen palkka maksetaan tältä ajalta.

KVTES ei määrittele työpaikkaohjaajien palkkojen määriä. Vertailussa esimerkiksi Taivassalon kuntaan ilmenee, että siellä ovat käytössä tehtävien vaativuuden mukaiset korvaukset, jolloin ne eivät välttämättä ole yhtä suuria kaikille.

KVTES:n II luvun 9 §:n 1 momentin soveltamisohjeen mukaan palkkausta määritettäessä otetaan huomioon ohjaustehtävän vaikutus tehtävän vaativuuteen, mikä lähtökohtaisesti tarkoittaa, että palkkion suuruus voi vaihdella vaativuusarvioinnin perusteella. Sen lisäksi työpaikkaohjaajalla voi olla tehtäviä, jotka eivät suoraan liity oppisopimusopiskelijan opintojen ohjaamiseen.

Kunnanhallitukselle esitetään, että työpaikkaohjaajien korvauksen maksamisessa noudatetaan 1.4.2024 alkaen seuraavia ohjeita:

1. Korvaus voidaan maksaa niille Kustavin kunnan viranhaltijoille tai työntekijöille, jotka toimivat työpaikkaohjaajan tehtävissä tämän ohjeen tarkoittamalla tavalla.
2. Työpaikkaohjaajana toimiminen tarkoittaa, että viranhaltija tai työntekijä ohjaa ja tukee oppisopimusopiskelijoita tai muita opiskelijoita käytännön työssä tai harjoittelussa.
3. Korvaus maksetaan vain opiskelijalle nimetylle päävastuulliselle ohjaajalle edellyttäen, että ohjaustehtävästä on tehty kirjallinen sopimus Kustavin kunnan ja kyseisen opiskelijan oppilaitoksen välillä.
4. Sopimuksessa tulee määritellä päävastuullisen ohjaajan vastuut ja ohjauksen kesto aika. Korvaus maksetaan vain sopimuksessa mainitulta ohjauksen kestoajalta.
5. Korvauksen maksaminen työpaikkaohjaajan tehtävissä toimivalle henkilölle edellyttää, että ohjaustehtävä lisää hänen tehtävän vaativuutta.

6. Korvausta ei makseta tavanomaisiin työtehtäviin kuuluvista ohjaus- tai perehdytystehtävistä (esimerkiksi uuden työntekijän perehdyttämisestä, harjoittelijan neuvomisesta tai lähijohtajan tehtäviin liittyvistä ohjausvastuista).

7. Työpaikkaohjaajan tehtävissä toimivalle viranhaltijalle tai työntekijälle maksettavan erillisen lisän suuruus on 50,00 €/kuukaudessa. Jos työpaikkaohjaajalla on kaksi tai useampi ohjattavaa opiskelijaa tai ohjaustehtävän vaikutus henkilön tehtävien vaativuuteen poikkeaa merkittävästi tavanomaisesta, erillisen lisän suuruus voi yksittäistapauksessa olla enintään 150,00 €/kuukaudessa.

8. Päätös erillisestä lisästä tehdään sille ajalle, jonka aikana henkilö toimii ohjaustehtävässä.

Jos ohjauksen kestoaikaan tulee muutoksia esimerkiksi opiskelijan tai ohjaajan työstä poissaolon vuoksi, korvauksen maksamisen kestoaikaa tarkastetaan vastaamaan suoritettua tosiasiallista ohjaustehtävää.

Mikäli ohjaustehtävä on huomioitu kyseessä olevan henkilön tehtäväkuvauksessa ja tehtäväkohtaisessa palkassa, erillistä lisää ei makseta.

Päätös työntekijälle tai viranhaltijalle maksettavasta erillisestä lisästä tehdään hallintosäännössä määritellyn toimivallan mukaisesti. Tätä ohjetta sovelletaan uusiin 1.4.2024 jälkeen aloitettaviin uusiin ohjaustehtäviin.

Esittelijä kunnanjohtaja Rauno Peltola

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä työpaikkaohjaajan korvauksen maksamisen ohjeistuksen esittelytekstin 1-8 kohtien mukaisesti 1.4.2024 alkaen.

Kunnanhallituksen päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano Toimialajohtajat