

Kunnanhallitus

Aika 07.11.2022 klo 17:00 - 19:58

Paikka Kunnantalon kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 177	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 178	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 179	Työjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 180	Tiedoksiannot	6
§ 181	Kunnanhallitukselle saapuneet lautakuntien pöytäkirjat	7
§ 182	Talousarvion toteutumisvertailu 30.9.2022	9
§ 183	Talousarvion muutosesitys	10
§ 184	Kunnallisveroprosentin ja kiinteistöveroprosenttien määrääminen vuodelle 2023	11
§ 185	Vanhuspalveluiden toimien nimikkeen yhdenmukaistaminen	13
§ 186	Kunnan vakuutus sopimuksen jatkaminen	15
§ 187	Kustavin kunnan organisaatio 1.1.2023	16
§ 188	Kustavin kunnan strategia 2023-2030	21
§ 189	Sosiaali- ja terveydenhuoltopalvelujen liikkeenluovutus Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle	27
§ 190	Rakennusvalvonnan viranomaistehtävien maksuperusteet ja maksut vuodelle 2023.	34
§ 191	Veden ja jäteveden käyttömaksujen tarkistaminen v.2023	36
§ 192	Kustavin kunnan ympäristönsuojelumääräysten hyväksyminen	38
§ 193	Työterveyspalveluiden hankinta	39
§ 194	Kanslistin viran nimikkeen muuttaminen ja auki julistaminen	42
§ 195	Avoimeksi tulleiden luottamustoimien täyttäminen	45
§ 196	Suomen kestävän kehityksen kasvun ohjelman (RRF) - hankehaku Varsinais-Suomessa	46
§ 197	Hirviniemen ranta-asemakaavan muutoksen ja laajennuksen nähtäville asettaminen ja lausuntojen pyytäminen	49
§ 198	Määräralan kiinteistökauppa	51
§ 199	Muut asiat	53

Kunnanhallitus

Aika 07.11.2022 klo 17:00 - 19:58

Paikka Kunnantalon kokoushuone

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Ääritalo Antti	17:00 - 19:58	puheenjohtaja	
	Mäntynen Jarmo	17:00 - 19:50	jäsen	esteellinen § 198
	Lindroth Kirsi	17:00 - 19:50	jäsen	
	Lehtonen Mia	17:00 - 19:58	jäsen	
	Nieminen Kai	17:00 - 19:58	jäsen	
	Juslin Matias	17:00 - 19:58	jäsen	
	Lehtinen Jukka	17:00 - 19:58	kunnanvalt. pj	teams-yhteys
	Latokartano Sami	17:00 - 19:58	kunnanvalt. I vpj.	
	Koskinen Sirpa	17:00 - 19:50	kunnanvalt. II vpj.	teams-yhteys
	Ucke Silvi	17:00 - 19:58	kunnanvalt. III vpj.	
	Uotila Tiina	17:00 - 19:58	varajäsen	
	Peltola Rauno	17:00 - 19:58	esittelijä	
	Erkkilä Merja	17:00 - 19:58	pöytäkirjanpitäjä	

Poissa Väisänen Mari

Pöytäkirja allekirjoitetaan sähköisesti

Allekirjoitukset

Antti Ääritalo
puheenjohtajaMerja Erkkilä
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

177 - 199

Pöytäkirjan tarkastusKai Nieminen
pöytäkirjantarkastajaMatias Juslin
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpitoPöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä julkisessa tietoverkossa
14.11.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kunnanhallitus 07.11.2022 § 177

Kunnanhallitus on päätösvaltainen kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla. Kullekin jäsenelle samoin kuin valtuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajille on toimitettu kirjallinen kokouskutsu kunnanhallituksen päätöksen mukaisesti.

Päätösehdotus

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Kunnanhallituksen päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kunnanhallitus 07.11.2022 § 178

Kunnanhallitus valitsee päätöksensä mukaisesti kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Tarkastusvuorossa ovat Kai Nieminen ja Matias Juslin.

Kunnanhallituksen päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Kai Nieminen ja Matias Juslin.
Pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti 9.11.2022 klo 12.00 mennessä.

Työjärjestyksen hyväksyminen

Kunnanhallitus 07.11.2022 § 179

Päätösehdotus Hyväksytään esityslista ja mahdolliset muutokset käsittelyjärjestykseen.

Kunnanhallituksen päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksiannot

Kunnanhallitus 07.11.2022 § 180

Saapuneet kiinteistönluovutusilmoitukset.

Varsinais-Suomen ELY-keskuksen työllisyyskatsaus 09/2022.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee em. asiat tiedokseen saatetuksi.

Kunnanhallituksen päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Oheismateriaali

Työllisyyskatsaus 2022 9_FI

Kunnanhallitukselle saapuneet lautakuntien pöytäkirjat

Kunnanhallitus 07.11.2022 § 181

Hallintosäännön 19 §:ssä on määrätty asian ottamisesta ylemmän toimielimen käsiteltäväksi seuraavaa:

Kunnanhallituksella on kuntalain 92 §:ssä säädetty otto-oikeus alaisensa viranomaisen päätöksiin. Asian ottamisesta kunnanhallituksen käsiteltäväksi voi päättää kunnanhallituksen, kunnanhallituksen puheenjohtajan ja kunnanjohtajan lisäksi kunnanhallituksen esittelijä. Asia voidaan kuntalain 92 §:n mukaisesti ottaa myös lautakunnan käsiteltäväksi, jollei ole ilmoitettu asian ottamisesta kunnanhallituksen käsiteltäväksi. Asian ottamisesta lautakunnan käsiteltäväksi voi päättää lautakunnan ja sen puheenjohtajan lisäksi lautakunnan esittelijä.

Kunnanhallituksen ja lautakunnan alaisen viranomaisen on ilmoitettava toimielimelle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista kunnanhallitus tai lautakunta on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Ilmoitus on tehtävä neljän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta. Jos pöytäkirjaa ei tarkasteta, määräaika lasketaan pöytäkirjan allekirjoittamisesta.

Ilmoitus tehdään sähköisesti kunnanhallituksen ja lautakunnan puheenjohtajalle ja esittelijälle.

Päätökset niissä asioissa, joista ei tarvitse ilmoittaa, voidaan otto-oikeuden estämättä panna täytäntöön, jollei yksittäistapauksessa ole ilmoitettu asian ottamisesta kunnanhallituksen tai lautakunnan käsiteltäväksi.

Otto-oikeutta on käytettävä kuntalaissa säädetyn oikaisuvaatimusajan kuluessa. Otto-oikeutta käyttävän tulee tehdä asiasta kirjallinen päätös, joka on välittömästi ilmoitettava ao. viranomaiselle.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei saa kuitenkaan ottaa:

- 1) lain taikka asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitus-menettelyä koskevia asioita,
- 2) yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita eikä
- 3) 51 §:ssä tarkoitettulle kunnan yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset kunnat niin sopivat.

Kokouksessa on nähtävänä ja tutustuttavana edellisen kokouksen jälkeen pidettyjen lautakuntien kokousten pöytäkirjat seuraavasti:

- sivistyslautakunnan pöytäkirja 25.10.2022,
- sosiaalilautakunnan pöytäkirja 27.10.2022.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, ettei se käytä kuntalain 82 §:n mukaista otto-oikeutta edellä mainittujen lautakuntien kokousasioiden osalta.

Kunnanhallituksen päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Talousarvion toteutumisvertailu 30.9.2022

Kunnanhallitus 07.11.2022 § 182

Kunnanhallitukselle toimitetaan esityslistan mukana tiedoksi vuoden 2022 talousarvion toteutumisvertailu ajankohdalta 30.9.2022.

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja Rauno Peltola

Vt. kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee talousarvion toteutumisvertailun ajankohdalta 30.9.2022 tiedoksi.

Kunnanhallituksen päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

Liite[1]

Talousarvion toteutumisvertailu 30.9.2022

Talousarvion muutosesitys

Sosiaalilautakunta 27.10.2022 § 93

Kustavin kunnanhallitus on esittänyt (24.1.2022 § 9) ohjeistuksen vuoden 2022 talousarvion muutosesityksiin. Hallintosäännön 37 §:n mukaan talousarvioon tehtävät muutokset on esitettävä valtuustolle siten, että valtuusto ehtii käsitellä muutosehdotukset talousarviovuoden aikana. Lasten ja nuorten muiden palveluiden kustannuspaikalla lastensuojelun avohuollon kustannuksien osalta arvioidaan kustannuksien ylittävän talousarvioon kirjatut menot. Lisämäärärahaa esitetään 30 104 euroa.

Esittelijä sosiaalijohtaja Aino Hynninen**Päätösehdotus** Sosiaalilautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle 30 104 € lisämäärärahan myöntämistä sosiaalitoimen tehtäväalueen talousarvioon.**Päätös** Hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano Kunnanhallitus

Kunnanhallitus 07.11.2022 § 183
187/02.02.00/2022**Esittelijä** vt. kunnanjohtaja Rauno Peltola**Vt. kunnanjohtajan päätösehdotus**

Kunnanhallitus päättää

- 1) hyväksyä sosiaalilautakunnan lisämäärärahaehdotuksen 30 104 euroa ja
- 2) esittää kunnanvaltuustolle 30 104 euron lisämäärärahan hyväksymistä sosiaalitoimen vuoden 2022 talousarvioon.

Kunnanhallituksen päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano Kunnanvaltuusto

Kunnallisveroprosentin ja kiinteistöveroprosenttien määrittäminen vuodelle 2023

Kunnanhallitus 07.11.2022 § 184
188/02.03.02/2022

Kunnanvaltuuston tulee kuntalain 111 §:n mukaisesti päättää kunnan tuloveroprosentista, kiinteistöveroprosenteista sekä muiden verojen perusteista viimeistään talousarvion hyväksymisen yhteydessä. Verotusmenettelystä annetun lain 91 a §:n mukaan kunnan tulee ilmoittaa seuraavan vuoden veroprosentit Verohallinnolle viimeistään edeltävän vuoden marraskuun 17. päivänä.

Jos marraskuun 17. päivä on muu kuin arkipäivä, ilmoitus tulee tehdä viimeistään sitä seuraavana ensimmäisenä arkipäivänä (Laki säädettyjen määräaikain laskemisesta 5 §).

Vuoden 2023 tuloveroprosentti ja kiinteistöveroprosentit tulee siten ilmoittaa Verohallinnolle viimeistään torstaina 17.11.2022.

Kustavin kunnan tuloveroprosentti vuodelle 2023

Sosiaali- ja terveystalouden sekä pelastustoimen järjestämisvastuu ja niiden kustannukset siirretään kunnilta hyvinvointialueille 1.1.2023 lukien.

Tämän vuoksi kuntien tuloja siirretään niiden järjestämistä vastaava määrä valtiolle, joka rahoittaa hyvinvointialueiden toimintaa. Merkittävä osa tulojen siirtoa tehdään kunnallisveron kautta siten, että kaikkien Manner-Suomen kuntien tuloveroprosentteja alennetaan 12,64 prosenttiyksikköä. Tuloveroprosentti vuodelle 2023 ilmoitetaan prosenttiyksikön sadasosan tarkkuudella.

Kustavin kunnan tuloveroprosentti tulee siten olemaan 5,36 %.

Kuntien vuoden 2023 tuloveroprosenttien määrittämisestä on säädetty Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansaattamisesta annetun lain 55 §:n muuttamisesta annetussa laissa sekä vastaavasti Verotusmenettelystä annetun lain 91 b §:n muuttamisesta annetussa laissa.

Kustavin kunnan vuoden 2023 kiinteistöveroprosentit

Kiinteistöverolain 11 §:n mukaan kunnanvaltuusto määrittää kunnan kiinteistöveroprosenttien suuruuden laissa säädettyjen vaihteluvälien rajoissa ja sadasosan tarkkuudella vuosittain etukäteen samalla, kun se vahvistaa varainhoitovuoden tuloveroprosentin. Kunnan tulee ilmoittaa kiinteistöveroprosentit Verohallinnolle viimeistään verovuotta edeltävän vuoden marraskuun 17. päivänä.

Kiinteistöveroprosentit ilmoitetaan puolestaan prosentin sadasosan tarkkuudella. Kiinteistöverolain perusteella vuodelle 2023 kiinteistöveroprosenttivälit ovat:

- Yleinen kiinteistöveroprosentti tulee määrätä välillä 0,93–2,00 %
- Vakituisen asunnon kiinteistöveroprosentti tulee määrätä välillä 0,41–1,00 %
- Muiden asuinrakennusten kiinteistöveroprosentti tulee määrätä välillä 0,93–2,00 %
- Voimalaitosten kiinteistöveroprosentti voidaan määrätä välillä 0,93–3,10 %
- Yleishyödyllisen yhteisön veroprosentti voidaan määrätä välillä 0,00–2,00 % (kiinteistöveroprosentiksi 0,00 vain, jos valtuusto on erikseen näin määrännyt.)
- Rakentamattoman rakennuspaikan kiinteistöveroprosentti voidaan määrätä välillä 2,00–6,00 %

Kustavin kunnan kiinteistöveroprosentit vuodelle 2022 ovat olleet seuraavat:

• yleinen kiinteistöveroprosentti	0,93
• vakituisten asuinrakennusten kiinteistöveroprosentti	0,41
• muiden asuinrakennusten kiinteistöveroprosentti	0,98

Muita veroprosentteja ei ole määrätty.

Vt. kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että

1. kunnanvaltuusto vahvistaa Kustavin kunnan tuloveroprosentiksi 5,36 % ja
2. kunnanvaltuusto päättää, että vuonna 2023 Kustavin kunnan kiinteistöveroprosentit ovat:
 - yleinen kiinteistöveroprosentti: 0,93 %
 - vakituisten asuinrakennusten kiinteistöveroprosentti: 0,41 %
 - muiden kuin vakituisten asuinrakennusten kiinteistöveroprosentti: 0,98 %.

Kunnanhallituksen päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano

Kunnanvaltuusto

Vanhuspalveluiden toimien nimikkeen yhdenmukaistaminen

Sosiaalilautakunta 27.10.2022 § 89

Kustavin kunnan vanhuspalveluissa työskentelee lähihoitajan tehtävissä 12 henkilöä hoitajan nimikkeellä ja 8 henkilöä lähihoitajan nimikkeellä. Kelpoisuusvaatimuksena hoitajien ja lähihoitajien työsuhteisiin on ollut sosiaali- ja terveysalan perustutkinto. Toimien tehtäväkohtainen palkka on sama ja tehtäväkuvat yhdenmukaiset. Uusia hoitajia rekrytoitaessa on vanhuspalveluissa käytetty muutaman vuoden ajan lähihoitajan nimikettä mutta aikaisemmin tehtäviin valittujen henkilöiden nimikkeet ovat jääneet hoitaja nimikkeiksi.

Vanhuspalveluissa työskentelee lisäksi hoiva-avustajan tehtävissä yksi henkilö hoitotyöntekijän nimikkeellä ja kaksi henkilöä hoivatyöntekijän nimikkeellä. Näissä tehtävissä toimien tehtäväkuvat ovat yhdenmukaiset ja tehtäväkohtainen palkka on sama. Nimikkeet tulisi muuttaa hoiva-avustajaksi.

Sosiaali- ja terveyspalveluiden siirtyessä 1.1.2023 hyvinvointialueelle, nimikkeiden yhdenmukaistaminen on tärkeää, jotta vanhuspalveluiden henkilöstö tulee henkilöstöasioissa käsitellyiksi samanarvoisesti. Nimikkeiden muutokset eivät muuta tehtävien tehtäväkohtaista palkkaa tai tehtäväkuvaa.

Kustavin kunnan hallintosäännön 21 §:n mukaan kunnanhallitus on toimivaltainen niissä henkilöstöasioissa, joista ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä.

Esittelijä sosiaalijohtaja Aino Hynninen

Päätösehdotus Sosiaalilautakunta esittää kunnanhallitukselle, että vanhuspalveluiden hoitajien nimikkeet muutetaan lähihoitajan nimikkeeksi ja hoitotyöntekijän ja hoivatyöntekijän nimikkeet hoiva-avustajiksi.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano Kunnanhallitus

Kunnanhallitus 07.11.2022 § 185
183/01.00.02/2022

Esittelijä vt. kunnanjohtaja Rauno Peltola

Vt. kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä vanhuspalveluiden hoitajien nimikkeiden muuttamisen lähihoitajan nimikkeiksi ja hoitotyöntekijän ja hoivatyöntekijän

Sosiaalilautakunta

§ 89

27.10.2022

Kunnanhallitus

§ 185

07.11.2022

nimikkeiden muuttamisen hoiva-avustajiksi sekä esittää edelleen kunnanvaltuustolle nimikkeiden hyväksymistä.

Kunnanhallituksen päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano

Kunnanvaltuusto

Kunnan vakuutusopimuksen jatkaminen

Kunnanhallitus 07.11.2022 § 186
190/02.07.00/2022

Vakuutuskausi Pohjola Vakuutus Oy:n kanssa on päättymässä, joten vakuutusopimuksen jatkamisesta on tehtävä ratkaisu vuodelle 2023. Vakuutusyhtiö Pohjolan sekä kunnan keskushallinnon ja teknisen toimen edustajien välillä pidetään 4.11.2022 palaveri, jossa käydään läpi kunnan vakuutusturvan riittävyys ja mahdolliset muutostarpeet.

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja Rauno Peltola

Vt. kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää jatkaa vakuutusopimusta Pohjola Vakuutus Oy:n kanssa vuoden 2023 loppuun saakka nykyisin ehdoin ja valtuuttaa vt. kunnanjohtajan sopimaan neuvotteluissa esiin tulevista vähäisistä muutoksista muutostarpeita vastaavasti.

Kunnanhallituksen päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano

Pohjola Vakuutus Oy
Vt. kunnanjohtaja

Oheismateriaali

Turvaselvitys Pohjola_vakuutukset

Kunnanhallitus	§ 175	17.10.2022
Sivistyslautakunta	§ 80	25.10.2022
Kunnanhallitus	§ 187	07.11.2022

Kustavin kunnan organisaatio 1.1.2023

Kunnanhallitus 17.10.2022 § 175

Kustavin kunnan toimielinorganisaatioon liittyen keskeisin muutos syntyy siitä, että sosiaali- ja terveystalvelujen järjestämisvastuu siirtyy vuoden 2023 alusta hyvinvointialueelle, jonka seurauksena sosiaalilautakunnan (ja terveyslautakunnan) tehtävät päättyvät 31.12.2022. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevat tehtävät jäävät kuntalain mukaan edelleen kunnalle.

Vaihtoehtot sosiaalilautakunnan (ja terveyslautakunnan) tehtävien järjestämiseksi 1.1.2023 alkaen ovat kunnan itsenäisesti päätettävissä. Kuntalain 30 §:n mukaan kunnassa on oltava valtuuston lisäksi kunnanhallitus ja tarkastuslautakunta. Valtuusto voi lisäksi asettaa:

- 1) kunnanhallituksen alaisena toimivia lautakuntia tai niiden sijasta valiokuntia hoitamaan pysyväisluonteisia tehtäviä;
- 2) johtokuntia liikelaitoksen tai tehtävän hoitamista varten;
- 3) jaostoja kunnanhallitukseen, lautakuntaan, valiokuntaan ja johtokuntaan.

Kunnanhallitus ja valtuuston päätöksen nojalla muukin toimielin voi asettaa toimikunnan määrätyn tehtävän hoitamista varten.

Tarkoituksenmukaisimpia vaihtoehtoja kuntaan jäävien tehtävien järjestämiseksi ovat seuraavat:

Vaihtoehto 1. Kunnanhallituksen alainen hyvinvointijaosto

Kuntaan perustetaan kunnanhallituksen alainen hyvinvointijaosto, joka vastaa (yhteistyössä kunnan muiden toimielinten kanssa) lakisääteisistä kunnan vastuulle säädetyistä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävistä, Varsinais-Suomen hyvinvointialueen ja kunnan toimintojen yhteensovittamisesta, työllistämiseen liittyvistä asioista, kotoutumisen edistämisestä sekä muista mahdollisista kunnan sosiaalilautakunnan ja terveyslautakunnan toimivaltaan kuuluvista ja kunnan järjestämisvastuulle jäävistä asioista.

Vaihtoehto 2. Sosiaalilautakunnan muuttaminen hyvinvointilautakunnaksi

Kunnanhallitus
Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 175
§ 80
§ 187

17.10.2022
25.10.2022
07.11.2022

Hyvinvointilautakunnan tehtäviin kuuluisivat hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, kotoutuminen ja työllisyyspalvelut. Laajemmassa vaihtoehdossa hyvinvointilautakunnan tehtäviin olisi mahdollista lisäksi siirtää sivistyslautakunnalta vapaa-ajan ja liikunnan tehtäviä.

Vaihtoehto 3. Sivistyslautakunnan muuttaminen sivistys- ja hyvinvointilautakunnaksi

Vaihtoehdossa muutetaan nykyisen sivistyslautakunnan nimi sivistys- ja hyvinvointilautakunnaksi. Nimen muuttamisen yhteydessä määritellään lautakunnan tehtävät hallintosääntöön siten, että ne kattavat myös hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen ja kotoutuminen sekä mahdollisesti työllistämiseen liittyvät asiat.

Työllisyysasiat voidaan hallintosäännössä siirtää myös kunnanhallituksen alaiseen toimintaan.

Vaihtoehto 4. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen, kotouttamisen ja työllistämiseen tehtävien siirtäminen nykyisille lautakunnille

Vaihtoehdossa terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen ja kotouttamisen tehtävät siirrettäisiin sivistyslautakunnan alaisuuteen sekä työllistämiseen liittyvät kysymykset kunnanhallituksen alaisen toimintaan kunnan hallintosääntöä muuttamalla. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen koordinaattori ja kotouttamisesta vastaava henkilö nimettäisiin sivistyspalveluista.

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja Rauno Peltola

Vt. kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää:

- 1) käydä organisaatiomuutoksesta periaatekeskustelun ja antaa harkitsemansa palautteen
- 2) pyytää sivistyslautakunnan ja sosiaalilautakunnan lausunnot asiasta siten, että niiden tulee olla kunnanhallituksen käytettävissä 3.11.2022 mennessä ja
- 3) siirtää asian käsittelyn kunnanhallituksen kokoukseen 7.11.2022.

Kunnanhallituksen päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.

Täytäntöönpano

Sosiaalilautakunta ja sivistyslautakunta

Kunnanhallitus	§ 175	17.10.2022
Sivistyslautakunta	§ 80	25.10.2022
Kunnanhallitus	§ 187	07.11.2022

Esittelijä Rehtori-sivistystoimenjohtaja Kaisa Olari

Päätösehdotus Sivistyslautakunta antaa lausunnon organisaatiomuutoksesta.

Päätös Sivistyslautakunta pitää vaihtoehtoa 4. parhaana tässä tilanteessa. Sivistyslautakunta pyytää lopullisessa päätöksenteossa huomioimaan viranhaltijoiden työnjaon siten, ettei työnkuormitus nouse kenelläkään liian suureksi.

Niko Kulmala poistui ennen asian päätöstä. Pöytäkirjantarkastajana toimii Johan Wirta pykälissä 80-86.

Täytäntöönpano Kunnanhallitus

Sosiaalilautakunta 27.10.2022 § 91

Esittelijä sosiaalihoitaja Aino Hynninen

Päätösehdotus Sosiaalilautakunta antaa lausunnon organisaatiomuutoksesta.

Käsittely Jukka Ekuri antoi päätösehdotuksen vaihtoehdosta 1. Sirpa Koskinen kannatti ehdotusta.
Jarmo Mäntynen antoi päätösehdotuksen vaihtoehdosta 4, jota ei kannatettu.
Jukka Ekuri antoi muutetun päätösehdotuksen vaihtoehtojen 1 ja 4 yhdistelmästä, joka hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös Sosiaalilautakunta kiittää lausuntopyynnöstä ja lausuu Kustavin kunnan organisaatiomuutoksesta seuraavaa. Sosiaalilautakunta pitää vaihtoehtojen 1 ja 4 yhdistelmää tarkoituksen mukaisena ratkaisuna. Sosiaalilautakunta pyytää huomioimaan, että tuleva organisaatio mahdollistaa eri toimijatahojen kuulemisen ja tiedonkulun sujuvasti.

Antti Ääritalo poistui asian käsittelyn jälkeen.

Täytäntöönpano Kunnanhallitus

Yhteistyötoimikunta 02.11.2022 § 22

Esittelijä vt. kunnanjohtaja Rauno Peltola

Päätösehdotus vt. kunnanjohtaja kertoo kunnan organisaatio uudistuksesta.

Päätös Vt. kunnanjohtaja Rauno Peltola kertoi Kustavin kunnan organisaation vuoden 2023 muutoksista, ja niiden käytännön vaikutuksista lautakuntiin, kunnan työntekijöiden työtehtäviin sekä hallintosääntöön ja talousarvioon. Yhteistyötoimikunta merkitsi asian tiedoksi.

Kunnanhallitus	§ 175	17.10.2022
Sivistyslautakunta	§ 80	25.10.2022
Kunnanhallitus	§ 187	07.11.2022

Kunnanhallitus 07.11.2022 § 187
179/00.01.01/2022

Sosiaalilautakunta ja sivistyslautakunta ovat käsitelleet organisaatiomuutoksia koskevaa asiaa kokouksissaan ja antaneet asiasta edeltä ilmenevät lausuntonsa. Kannanotoissa on suositeltu vaihtoehtoa 4 sekä vaihtoehtojen 1 ja 4 yhdistelmää.

Sivistyslautakunnan lausunnossa kiinnitettiin huomiota myös siihen, ettei työnkuormitus nouse kenelläkään liian suureksi. Sosiaalilautakunta pyysi huomioimaan, että tuleva organisaatio mahdollistaa eri toimijatahojen kuulemisen ja tiedonkulun sujuvasti.

Sosiaali- ja terveystalveluiden sekä pelastustoimen järjestämisvastuun siirtyessä kuntaan jää eräitä tehtäviä, joiden mukaisten vastuiden osoittaminen toimielimille ja viranhaltijoille on tehtävä siten, että tehtävät ja vastuut siirtyvät 1.1.2023. Sinänsä tehtävien vaatima työmäärä ei ole merkittävä.

Kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle esitettävä ratkaisu on valmisteltu siten, että muutosten aiheuttamat taloudelliset ja toiminnalliset vaikutukset olisivat maltillisia sekä huomioimalla lautakuntien antamat ratkaisut.

Asia on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 2.11.2022.

Tämän mukaisesti kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle esitettävä ratkaisu on seuraava:

Kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen siirretään kunnanhallituksen alaiseen toimintaan siten, että kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen koordinaattorin tehtävistä vastaa kunnanjohtaja 1.1.2023 lukien. Kunnanhallituksen tehtäviin ja sen alaiseen toimintaan siirretään myös työllisyyspalvelut.

Sivistyslautakunnan tehtäviin siirretään kunnan ruokapalvelut, kotouttamispalvelut sekä alle 30-vuotiaiden neuvontapalvelut.

Sosiaalilautakunnan tehtävien päättymisen ja sen aiheuttamat muutokset organisaatioon ja tehtäviin päivitetään Kustavin kunnan hallintosääntöön ja tuodaan erikseen päätettäväsi kunnanhallitukseen ja kunnanvaltuustoon siten, että ne astuvat voimaan 1.1.2023. Samassa yhteydessä käsitellään ja päivitetään ympäristöterveydenhuollon tehtävien siirtämiseen liittyvät asiat.

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja Rauno Peltola

Vt. kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että

Kunnanhallitus
Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 175
§ 80
§ 187

17.10.2022
25.10.2022
07.11.2022

1. Kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen siirretään kunnanhallituksen alaiseen toimintaan siten, että kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen koordinaattorin tehtävistä vastaa kunnanjohtaja 1.1.2023 lukien.
2. Työllisyyspalvelut siirretään kunnanhallituksen alaiseen toimintaan ja kunnanjohtajan tehtäviin.
3. Ruokapalvelut siirretään sivistyslautakunnan alaiseen toimintaan.
4. Kotouttamispalvelut ja alle 30-vuotiaiden neuvontapalvelut siirretään sivistyslautakunnan alaiseen toimintaan; ja
5. Kustavin kunnan hallintosääntöön tehdään tarpeelliset muutokset, jotka tuodaan erikseen kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston päätettäväksi; sekä
6. Muutokset huomioidaan kunnan talousarvion 2023 laadinnassa.

Käsittely

Vt. kunnanjohtaja teki seuraavan lisäyksen päätösehdotukseen:

7. Rakennuslautakunnalta pyydetään lausumaa ympäristöterveyden palveluiden siirtämisestä rakennuslautakunnan alaiseen toimintaan.

Kunnanhallituksen päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano

Rakennuslautakunta

Sosiaalilautakunta	§ 90	27.10.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 21	02.11.2022
Kunnanhallitus	§ 188	07.11.2022

Kustavin kunnan strategia 2023-2030

Kunnanhallitus 17.10.2022 § 170
174/00.01.02/2022

Kuntalain 37 §:n mukaan kunnassa tulee olla kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon:

- 1) kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen;
- 2) palvelujen järjestäminen ja tuottaminen;
- 3) kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet;
- 4) omistajapolitiikka;
- 5) henkilöstöpolitiikka;
- 6) kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet;
- 7) elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen.

Kuntastrategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta. Kuntastrategia tarkistetaan vähintään kerran valtuuston toimikaudessa. Kuntalain 110 § edellyttää, että kunnan talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan.

Kustavin uuden kuntastrategian valmistelussa Strategian järjestettiin keskustelutilaisuudet kunnassa toimivien yritysten ja yhdistysten, asukasryhmien, kunnan henkilöstön, luottamushenkilöiden ja nuorisovaltuuston sekä vanhus- ja vammaisneuvoston kanssa. Strategian valmistelun yhteydessä kartoitettiin kunnan talouden tilaa ja sen tulevaisuuden näkymiä sekä niitä ennakoitavissa olevia muutostekijöitä.

Valmistelun pohjalta esitetään, että Kustavin strategiset tavoitteet ja niiden saavuttamisen kriittiset menestystekijät olisivat seuraavat:

1. Elinvoiman edelläkävijä

- Yritysten ja yrittäjyyden toimintaedellytysten edistäminen
- Matkailun ja tapahtumien edistäminen

Sosiaalilautakunta
Yhteistyötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 90
§ 21
§ 188

27.10.2022
02.11.2022
07.11.2022

- Asukas- ja työpaikkamäärän kasvattaminen
- Keskustan elävöittäminen
- Viestinnän ja markkinoinnin kehittäminen

2. Asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen

- Yhteisöllisyyden, osallisuuden ja yhdistystoiminnan edistäminen
- Viihtyisä ja turvallinen lähiympäristö
- Laadukas varhaiskasvatus ja perusopetus
- Taide- ja kulttuuritoiminnan, kirjastopalvelujen sekä liikunnan edistäminen
- Perheystävällinen Kustavi

3. Asuin- ja elinympäristöstä huolehtiminen

- Saaristomeren suojelu
- Ilmastotavoitteiden ja luonnon monimuotoisuuden edistäminen
- Kunnallistekniikan laatutason kehittäminen
- Puistojen ja virkistys-/viheralueiden huomioiminen maankäytön suunnittelussa

4. Tasapainoinen ja investoinnit mahdollistava talous

- Toiminnan ja talouden yhteensovittaminen
- Investointien määrän ja laatutason sovittaminen kunnan taloudellisen kantokyvyn mukaisesti
- Strateginen omistaminen ja palvelujen vaihtoehtoiset järjestämistavat
- Korjausvelan pitkänajan hallinnointi ja suunnittelu
- Osaava ja motivoitunut henkilökunta
- Maltillinen verotus

Luonnos kunnan strategiaksi on pöytäkirjan liitteenä.

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja Rauno Peltola

Sosiaalilautakunta	§ 90	27.10.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 21	02.11.2022
Kunnanhallitus	§ 188	07.11.2022

Vt. kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää:

- 1) Antaa strategialuonnoksesta harkitseman palautteen ja
- 2) Lähettää strategialuonnoksen lausunnon antamiseksi sivistys-, sosiaali- ja rakennuslautakunnalle sekä yhteistyötoimikunnan käsiteltäväksi sekä
- 3) siirtää asian käsittelyn kunnanhallituksen kokoukseen 7.11.2022.

Käsittely kokouksessa Kunnanjohtaja täydensi päätösehdotustaan siten, että strategiasta pyydetään lausunto myös puolueiden valtuustoryhmiltä.

Kunnanhallituksen jäsenet antoivat palautteensa strategialuonnoksesta.

Kunnanhallituksen päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.

Täytäntöönpano Sivistys-, sosiaali- ja rakennuslautakunta, yhteistyötoimikunta sekä valtuustoryhmät

Sivistyslautakunta 25.10.2022 § 79

Esittelijä Rehtori-sivistystoimenjohtaja Kaisa Olari

Päätösehdotus Sivistyslautakunta antaa lausunnon strategialuonnoksesta.

Päätös Sivistyslautakunta pitää strategialuonnosta hyvin valmisteltuna ja kattavana

Täytäntöönpano Kunnanhallitus

Sosiaalilautakunta 27.10.2022 § 90

Esittelijä sosiaalijohtaja Aino Hynninen

Päätösehdotus Sosiaalilautakunta antaa lausunnon strategialuonnoksesta.

Päätös Sosiaalilautakunta kiittää lausuntopyyynnöstä ja ansiokkaasta laaja-alaisesti valmistellusta strategialuonnoksesta. Sosiaalilautakunta lausuu Kustavin kunnan luonnoksesta seuraavaa. Sosiaalilautakunta haluaa korostaa yhteisöllisyyden edistämisen merkitystä kaikkien ikäryhmien kohdalla

Sosiaalilautakunta	§ 90	27.10.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 21	02.11.2022
Kunnanhallitus	§ 188	07.11.2022

syрjäytymisen ehkäisemiseksi ja digitalisaation tuomien haasteiden huomioimiseksi.

Täytäntöönpano Kunnanhallitus

Rakennuslautakunta 01.11.2022 § 131

Esittelijä	rakennustarkastaja Jussi Lehto
Päätösehdotus	Rakennuslautakunta antaa lausunnon strategialuonnoksesta.
Päätös	Rakennuslautakunta antaa lausuntonaan, että strategiaan tulisi kirjata kärkihankkeita esim. keskustan kehittäminen.
Täytäntöönpano	Kunnanhallitus

Yhteistyötoimikunta 02.11.2022 § 21

Esittelijä	vt. kunnanjohtaja Rauno Peltola
Päätösehdotus	Yhteistoimikunta antaa lausunnon strategialuonnoksesta
Päätös	Vt. kunnanjohtaja Rauno Peltola esitteli Kustavin kunnan strategian vuosille 2023-2030. yhteistyötoimikunta merkitsi asian tiedoksi.
Täytäntöönpano	Kunnanhallitus

Kunnanhallitus 07.11.2022 § 188
174/00.01.02/2022

Kuntalain 37 §:n mukaan kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon:

- 1) kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen;
- 2) palvelujen järjestäminen ja tuottaminen;
- 3) kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet;
- 4) omistajapolitiikka;
- 5) henkilöstöpolitiikka;

Sosiaalilautakunta
Yhteistyötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 90
§ 21
§ 188

27.10.2022
02.11.2022
07.11.2022

6) kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet;

7) elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen.

Kustavin kuntastrategia perustuu arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa määritellään myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta. Kuntastrategia määrittää keskeiset linjaukset tulevaisuuden tahtotilasta ja sen tulee toimia kunnan arkijohtamisen ja päätöksenteon perusteena. Strategian toteuttaminen kytkeytyy tiiviisti talousarvioon, jossa toiminnalliset tavoitteet ja toimenpiteet konkretisoidaan mitattaviksi ja seurattaviksi. Lisäksi kunnan keskeiset suunnitelmat, ohjelmat ja linjaukset toteuttavat strategiaa.

Strategian eteenpäin viennin varmistamiseksi laaditaan erillinen toimenpideohjelma, jossa määritellään konkreettiset toimenpiteet ja niiden mittarit.

Kustavin kunnan strategiaprosessi on toteutettu niin, että siinä on huomioitu kunnan luottamushenkilöorganisaation lisäksi kuntalaisten, asukkaiden, yhdistysten, yritysten ja kunnan keskeisten sidosryhmien näkemykset. Valtuustoryhmistä SDP, Keskusta ja Perussuomalaiset ovat lausuneet luonnoksesta.

Strategian visuaalinen esitys ja kooste laaditaan/hankitaan erikseen.

Kustavin kunnan strategiset tavoitteet ja niiden saavuttamisen kriittiset menestystekijät on määritelty seuraavasti:

KUSTAVIN KUNNAN STRATEGISET TAVOITTEET 2023 JA KRIITTISET MENESTYSTEKIJÄT 2023 – 2025

1. Elinvoiman edelläkävijä

- Yritysten ja yrittäjyyden toimintaedellytysten edistäminen
- Matkailun ja tapahtumien edistäminen
- Asukas- ja työpaikkamäärän kasvattaminen
- Keskustan elävöittäminen
- Viestinnän ja markkinoinnin kehittäminen

2. Asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen

- Yhteisöllisyyden, osallisuuden ja yhdistystoiminnan edistäminen
- Viihtyisä ja turvallinen lähiympäristö
- Laadukas varhaiskasvatus ja perusopetus
- Taide- ja kulttuuritoiminnan, kirjastopalvelujen sekä liikunnan edistäminen
- Perheystävällinen Kustavi

3. Asuin- ja elinympäristöstä huolehtiminen

Sosiaalilautakunta	§ 90	27.10.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 21	02.11.2022
Kunnanhallitus	§ 188	07.11.2022

- Saaristomeren suojelu
- Ilmastotavoitteiden ja luonnon monimuotoisuuden edistäminen
- Kunnallistekniikan laatutason kehittäminen
- Puistojen ja virkistys-/viheralueiden huomioiminen maankäytön suunnittelussa

4. Tasapainoinen ja investoinnit mahdollistava talous

- Toiminnan ja talouden yhteensovittaminen
- Investointien määrän ja laatutason sovittaminen kunnan taloudellisen kantokyvyn mukaisesti
- Strateginen omistaminen ja palvelujen vaihtoehtoiset järjestämistavat
- Korjausvelan pitkänajan hallinnointi ja suunnittelu
- Osaava ja motivoitunut henkilökunta
- Maltillinen verotus

Esittelijä vt. kunnanjohtaja Rauno Peltola

Vt. kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä Kustavin kunnan strategian 2023-2030 liitteen mukaisena ja esittää edelleen kunnanvaltuustolle sen hyväksymistä.

Kunnanhallituksen päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano
Liitteet

Kunnanvaltuusto

Liite[2] KUSTAVIN KUNTASTRATEGIA 2023_KH_071122

Oheismateriaali

KUSTAVIN KUNTASTRATEGIA 2023
Kustavin kuntastrategia 2023 - 2030_diat

Sosiaali- ja terveydenhuoltopalvelujen liikkeenluovutus Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle

Yhteistyötoimikunta 27.09.2022 § 14

Sosiaali- ja terveydenhuoltopalvelujen liikkeen luovutus Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle

Sosiaali- ja terveydenhuolto uudistuksessa hyvinvointialue vastaa 1.1.2023 alkaen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä alueellaan ja on järjestämisvastuussa asukkaidensa sosiaali- ja terveydenhuollosta sekä pelastustoimen järjestämisestä (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021 ja Laki pelastustoimen järjestämisestä 613/2021).

Uudistuksen toimeenpanosta säädetään erillisessä toimeenpanolaissa (Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta 616/2021).

Laissa todetaan henkilöstön asemasta seuraavaa

18 § Henkilöstön asema

Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Jos tämän lain 29 §:n perusteella yksityisen palvelutuottajan kanssa tehty ostopalvelusopimus on mitätön tai hyvinvointialue irtisanoo ostopalvelusopimuksen, sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö ja edellä 2 momentissa tarkoitettuja tukitehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy sopimuksen päätyttyä liikkeenluovutuksena hyvinvointialueelle, jos henkilöstöä on aiemmin ostopalvelusopimuksen perusteella siirtynyt ostopalvelutuottajan palvelukseen.

Liikkeen luovutusta koskevat normit ovat liikkeenluovutusdirektiivi (2001/23/EY), työsopimuslaki, laki kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (11.4.2003/304) sekä laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella.

Työsopimuslain 1 luvun 10 §:n 1 momentin mukaan työnantajan liikkeen luovutuksella tarkoitetaan yrityksen, liikkeen, yhteisön tai säätiön tai näiden

Yhteistyötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 14
§ 189

27.09.2022
07.11.2022

toiminnallisen osan luovuttamista toiselle työnantajalle, jos luovutettava, pää- tai sivutoimisena harjoitettu liike tai sen osa pysyy luovutuksen jälkeen samana tai samankaltaisena. Saman pykälän 2 momentin mukaan liikkeen luovutuksessa työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet sekä niihin liittyvät työsuhde-etuudet siirtyvät liikkeen uudelle omistajalle tai haltijalle.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijalain 25 § todetaan, että työnantajan liikkeen luovutuksella tarkoitetaan kunnan, kuntayhtymän, hyvinvointialueen tai hyvinvointiyhtymän toiminnallisen osan luovuttamista toiselle työnantajalle, jos luovutettava osa pysyy luovutuksen jälkeen samana tai samankaltaisena. Saman pykälän 1 momentissa tarkoitettussa luovutuksessa työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista virkasuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät uudelle omistajalle tai haltijalle. Ennen luovutusta erääntyneestä palkka- tai muusta virkasuhteesta johtuvasta saatavasta vastaavat luovuttaja ja luovutuksensaaja yhteisvastuullisesti. Luovuttaja on kuitenkin luovutuksensaajalle vastuussa ennen luovutusta erääntyneestä saatavasta, jollei muuta ole sovittu. Luovutuksensaaja on velvollinen noudattamaan luovutushetkellä voimassa olleen virkaehtosopimuksen määräyksiä kuten työehtosopimuslain (436/1946) 5 §:ssä säädetään.

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella mukaisesti liikkeen luovuttajan ja luovutuksensaajan on selvítettävä niille henkilöstön edustajille, joiden edustamia työntekijöitä luovutus koskee:

- 1) luovutuksen ajankohta tai suunniteltu ajankohta;
- 2) luovutuksen syyt;
- 3) luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset; sekä
- 4) suunnitellut, työntekijöitä koskevat toimenpiteet.

Luovuttajan on annettava hallussaan olevat edellä tarkoitetut tiedot henkilöstön edustajille hyvissä ajoin ennen luovutuksen toteuttamista. Luovutuksensaajan on annettava 1 momentissa mainitut tiedot henkilöstön edustajille viimeistään viikon kuluttua luovutuksen toteutumisesta.

Lähtökohtaisesti liikkeen luovutuksessa luovuttaja vastaa siirtyvien henkilöiden palkka- ja muista työsuhteeseen liittyvistä saatavista, lomakorvauksista, lomapalkasta, lomarahasta, ylityö- ja muista mahdollisista työaikakorvauksista, eläke- ja sosiaaliturva- yms. maksuista, siltä osin kuin ne kohdistuvat ja perustuvat aikaan ennen luovutushetkeä, ellei toisin sovita. Tätä periaatetta noudatetaan tässäkin liikkeen luovutuksessa.

Liikkeen luovutuksen piiriin kuuluvat lain määrittelemä henkilöstö (liite 1), yhteensä 31. Liikkeen luovutuksen yhteydessä hyväksytään henkilöstön siirtosuunnitelma (liite 2).

Yhteistyötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 14
§ 189

27.09.2022
07.11.2022

Liikkeen luovutusta, sen ajankohtaa, syitä ja henkilöstövaikutuksia on käsitelty Kustavin kunnan yhteistoimintakokouksissa kevään 2022 aikana. Kustavin kunnan Hallintosäännön 1.1.2022 ja Kuntalain mukaisesti kunnanvaltuusto ratkaisee asiat, jotka koskevat kunnan liiketoiminnan luovuttamista kolmannelle. Asiaa tullaan käsittelemään kunnanhallituksen kokouksessa 7.11.2022 ja kunnanvaltuuston kokouksessa 14.11.2022.

Aluehallitus tulee käsittelemään asiaa kokouksessaan 15.11.2022.

Liikkeen luovutukseen liittyvää omaisuuden, sopimusten ja henkilöstön vastaanottoa ja siihen liittyviä asiakirjoja on valmisteltu yhteistyössä hyvinvointialueen valmisteluorganisaation ja kunnan/kaupungin/kuntayhtymän kanssa ja ne tullaan käsittelemään aluehallituksessa 6.9.2022 ja aluevaltuustossa 21.9.2022.

Yhteistyötoimikunnan kokouksessa asia käsitellään työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain mukaisessa menettelyssä.

Henkilöstöjärjestöillä on oikeus antaa kokouksessa kirjalliset kannanotonsa asiasta.

Liitteenä oleva henkilöstöluettelo tullaan päivittämään vastaamaan liikkeen luovutuksen ajankohtaa.

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunnalla ei ole huomautettavaa asian suhteen. Yhteistyötoimikunta toteaa, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain mukainen yhteistoimintavelvoite on tällä käsittelyllä toteutettu.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin

Täytäntöönpano

Kunnanhallitus

Kunnanhallitus 07.11.2022 § 189
165/01.00.00/2022

Sosiaali- ja terveydenhuoltouudistuksessa hyvinvointialue vastaa 1.1.2023 alkaen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä alueellaan ja on järjestämisvastuussa asukkaidensa sosiaali- ja terveydenhuollosta sekä pelastustoimen järjestämisestä (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021 ja Laki pelastustoimen järjestämisestä 613/2021).

Uudistuksen toimeenpanosta säädetään erillisessä toimeenpanolaissa (Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansäätöä 616/2021).

Lain 18 §:ssä määritellään siirtyvä henkilökunta ja todetaan henkilöstön siirtyvän liikkeen luovutuksen periaatteella hyvinvointialueelle.

Henkilöstön asema

Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Jos tämän lain 29 §:n perusteella yksityisen palvelutuottajan kanssa tehty ostopalvelusopimus on mitätön tai hyvinvointialue irtisanoo ostopalvelusopimuksen, sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö ja edellä 2 momentissa tarkoitettuja tukitehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy sopimuksen päätyttyä liikkeenluovutuksena hyvinvointialueelle, jos henkilöstöä on aiemmin ostopalvelusopimuksen perusteella siirtynyt ostopalvelutuottajan palvelukseen.

Liikkeen luovutukseen liittyvä lainsäädäntö

Liikkeen luovutusta koskevat normit ovat liikkeenluovutusdirektiivi (2001/23/EY), työsopimuslaki, laki kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (11.4.2003/304) sekä laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella.

Työsopimuslain 1 luvun 10 §:n 1 momentin mukaan työnantajan liikkeen luovutuksella tarkoitetaan yrityksen, liikkeen, yhteisön tai säätiön tai näiden toiminnallisen osan luovuttamista toiselle työnantajalle, jos luovutettava, pää- tai sivutoimisena harjoitettu liike tai sen osa pysyy luovutuksen jälkeen samana tai samankaltaisena. Saman pykälän 2 momentin mukaan liikkeen luovutuksessa työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet sekä niihin liittyvät työsuhte-etuudet siirtyvät liikkeen uudelle omistajalle tai haltijalle.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijain 25 §:ssä todetaan, että työnantajan liikkeen luovutuksella tarkoitetaan kunnan, kuntayhtymän, hyvinvointialueen tai hyvinvointiyhtymän toiminnallisen osan luovuttamista toiselle työnantajalle, jos luovutettava osa pysyy luovutuksen jälkeen samana tai samankaltaisena. Saman pykälän 1 momentissa tarkoitettussa luovutuksessa työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista virkasuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät uudelle omistajalle tai haltijalle. Ennen luovutusta erääntyneestä palkka- tai muusta virkasuhteesta johtuvasta saatavasta vastaavat luovuttaja ja luovutuksensaaja yhteisvastuullisesti. Luovuttaja on kuitenkin luovutuksensaajalle vastuussa ennen luovutusta erääntyneestä saatavasta, jollei muuta ole sovittu. Luovutuksensaaja on velvollinen noudattamaan luovutushetkellä voimassa olleen virkaehtosopimuksen määräyksiä kuten työehtosopimuslain (436/1946) 5 §:ssä säädetään.

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella mukaisesti liikkeen luovuttajan ja luovutuksensaajan on selvitettävä niille henkilöstön edustajille, joiden edustamia työntekijöitä luovutus koskee:

- 1) luovutuksen ajankohta tai suunniteltu ajankohta;
- 2) luovutuksen syyt;
- 3) luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset; sekä
- 4) suunnitellut, työntekijöitä koskevat toimenpiteet.

Luovuttajan on annettava hallussaan olevat edellä tarkoitetut tiedot henkilöstön edustajille hyvissä ajoin ennen luovutuksen toteuttamista. Luovutuksensaajan on annettava 1 momentissa mainitut tiedot henkilöstön edustajille viimeistään viikon kuluttua luovutuksen toteutumisesta.

Lähtökohtaisesti liikkeen luovutuksessa luovuttaja vastaa siirtyvien henkilöiden palkka- ja muista työsuhteeseen liittyvistä saatavista, lomakorvauksista, lomapalkasta, lomarahasta, ylityö- ja muista mahdollisista työaikakorvauksista, eläke- ja sosiaaliturva- yms. maksuista, siltä osin kuin ne kohdistuvat ja perustuvat aikaan ennen luovutushetkeä, ellei toisin sovita. Tätä periaatetta noudatetaan tässäkin liikkeen luovutuksessa.

Liikkeen luovutuksen käsittely yhteistoiminnassa Kustavin kunnassa Liikkeen luovutusta, sen ajankohtaa, syitä ja henkilöstövaikutuksia on käsitelty Kustavin kunnan yhteistoimintamenettelyn neuvotteluissa vuoden 2022 aikana sekä erillisessä liikkeen luovutukseen keskittyvässä neuvottelussa 27.9.2022. Henkilöstön edustajilla ei ole ollut huomautettavaa asian suhteen.

Liikkeen luovutuksen piiriin kuuluvat lain määrittelemä henkilöstö (liite 1), joka päivitetään vastaamaan liikkeen luovutuksen ajankohtaa. Kustavin kunta ja Varsinais-Suomen hyvinvointialue laativat siirtosopimuksen (liite 2), jonka yhteydessä hyväksytään hyvinvointialueen laatima henkilöstön siirtosuunnitelma (liite 3).

Liikkeen luovutuksen käsitteleminen kunnan toimielimissä

Kuntalain 14 §:n mukaan kunnan päätösvaltaa käyttää valtuusto, jollei erikseen ole toisin säädetty tai jollei valtuusto itse ole siirtänyt toimivaltaansa kunnan muille viranomaisille. Kustavin kunnan hallintosäännössä ei ole liikkeen luovutuksen osalta siirretty toimivaltaa millekään toimielimelle. Kustavin kunnanhallitus käsittelee asian kokouksessaan 7.11.2022 ja kunnanvaltuusto kokouksessaan 14.11.2022

Liikkeen luovutuksen käsitteleminen hyvinvointialueen toimielimissä

Yhteistyötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 14
§ 189

27.09.2022
07.11.2022

Liikkeen luovutukseen liittyvää omaisuuden, sopimusten ja henkilöstön vastaanottoa ja siihen liittyviä asiakirjoja on valmisteltu yhteistyössä hyvinvointialueen valmisteluorganisaation ja Kustavin kunnan kanssa. Voimaannpanolain 28 §:n mukaan hyvinvointialueen aluevaltuuston tulee käsitellä kunnan/kuntayhtymän antama selvitys viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle. Voimaannpanolain 26 §:ssä säädetty kunnan/kuntayhtymän antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu aluevaltuuston päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

Varsinais-Suomen hyvinvointialueen aluevaltuusto merkitsi 30.3.2022 tiedokseen Kustavin kunnanantaman Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön toimeenpanosta annetun lain (616/2021, jäljempänä voimaannpanolaki) § 26 mukaisen selvityksen ja velvoitti tuomaan asian hyväksyttäväkseen 30.9.2022 mennessä.

Kunnilla on ollut mahdollista täydentää selvitystään 30.6.2022 mennessä mikäli tiedoissa on tapahtunut olennaisia muutoksia tai hyvinvointialue on katsonut selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.

Varsinais-Suomen hyvinvointialueen aluehallitus on käsitellyt asian kokouksessaan 6.9.2022 (§ 211). Aluevaltuusto on käsitellyt asian kokouksessaan 21.9.2022 (§ 91) ja päättänyt Kustavin kunnan osalta merkitä tiedoksi tiedot koskien toimitiloja, siirtyvän henkilöstön määrää ja arviota lomapalkkavelasta sekä hyväksyä siirrettäväksi hyvinvointialueelle aluevaltuuston kokouksen 21.9.2022 91 §:n pöytäkirjan liitteiden 1-4 mukaisen omaisuuden, sopimukset ja vastuut.

Varsinais-Suomen hyvinvointialueen aluehallitus tulee käsittelemään liikkeen luovutusta koskevan päätöksen 15.11.2022.

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja Rauno Peltola

Vt. kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että se

1) hyväksyy liitteen 1 mukaisen siirtyvän henkilöstön, joka päivitetään vastaamaan liikkeen luovutuksen ajankohtaa 1.1.2023, liikkeen luovutuksen Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle ja

2) hyväksyy liitteen 2 mukaisen henkilöstön siirtosopimuksen ja oikeuttaa kunnanjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen.

Kunnanhallituksen päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano
Liitteet

Kunnanvaltuusto

Yhteistyötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 14
§ 189

27.09.2022
07.11.2022

Liite[3]
Liite[4]
Liite[5]

Liite1 henkilöstö siirtyvä 15.9.2022 Kustavi
liite3_Siirtosopimus_Kustavi
liite2 Siirtosuunnitelma_v3

Rakennuslautakunta

§ 128

01.11.2022

Kunnanhallitus

§ 190

07.11.2022

Rakennusvalvonnan viranomaistehtävien maksuperusteet ja maksut vuodelle 2023.

Rakennuslautakunta 01.11.2022 § 128

Kustavin kunnanvaltuusto on hyväksynyt 21.2.2022 §4 voimassa olevan rakennusvalvonnan tarkastus- ja valvontatehtävistä, ranta-/asema-kaavojen tarkastamisesta ja käsittelystä sekä muista viranomaistehtävistä suoritettavat maksut. Taksa on tullut voimaan 1.3.2022 alkaen.

Kuntaliiton suosituksen mukaan maksujen tarkastamista ja muuttamista suositellaan joka vuosi. Taksan rakenne on Kuntaliiton suosituksen mukainen.

Ehdotus rakennusvalvonnan viranomaistehtävien maksuperusteet ja maksut vuodelle 2023 on liitteenä.

Esittelijä

rakennustarkastaja Jussi Lehto

Päätösehdotus

Rakennuslautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuuston vahvistettavaksi esityslistan liitteenä olevan rakennusvalvonnan tarkastus- ja valvontatehtävistä, ranta-/asemakaavojen tarkastamisesta ja käsittelystä sekä muista viranomaistehtävistä suoritettavat maksut vuodelle 2023. Lisäksi esitetään, että maksuperusteet ja maksut tulevat voimaan 1.1.2023 alkaen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano

Kunnanhallitus

Kunnanhallitus 07.11.2022 § 190

186/02.05.00/2022

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja Rauno Peltola

Vt. kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää ehdottaa rakennuslautakunnan esityksen mukaisesti kunnanvaltuustolle, että se hyväksyy liitteen mukaisesti rakennusvalvonnan tarkastus- ja valvontatehtävistä, ranta-/asema-kaavojen tarkastamisesta ja käsittelystä sekä muista viranomaistehtävistä suoritettavat maksut maksuperusteineen, jotka tulevat voimaan 1.1.2023 alkaen.

Kunnanhallituksen päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano

Kunnanvaltuusto

Kustavin kunta		Pöytäkirja	15/2022	35
Rakennuslautakunta	§ 128	01.11.2022		
Kunnanhallitus	§ 190	07.11.2022		
Liitteet				
	Liite[6]	Rakennusvalvonnan taksa 1.1.2023 ehdotus		

Rakennuslautakunta

§ 129

01.11.2022

Kunnanhallitus

§ 191

07.11.2022

Veden ja jäteveden käyttömaksujen tarkistaminen v.2023

Rakennuslautakunta 01.11.2022 § 129

Kustavin kunnan veden ja jäteveden käyttömaksut ovat olleet
1.1.2021 alkaen:

Vesimaksu 2,47 €/m³ (alv 0 %), 3,06 €/m³ (alv 24 %),

Jätevesimaksu 2,92 €/m³ (alv 0 %), 3,62 €/m³ (alv 24 %).

Rakennuslautakunnan jäsenille jaetaan ehdotus Kustavin kunnan
vesihuoltolaitoksen taksaksi esityslistan liitteenä.

Veden ja jäteveden käyttömaksujen hinnaksi ehdotetaan 1.1.2023 alkaen.

Vesimaksu 2,54 €/m³ (alv 0 %), 3,15 €/m³ (alv 24 %),

Jätevesimaksu 3,00 €/m³ (alv 0 %), 3,72 €/m³ (alv 24 %).

Esittelijä

kunnanrakennusmestari Jari Nerjanto

Päätösehdotus

Rakennuslautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle ja edelleen
kunnanvaltuustolle, että Kustavin kunnan vesihuoltolaitoksen veden ja
jäteveden käyttömaksuja nostetaan 3,0 % vuoden 2023 alusta lähtien ja
esittää hyväksyttäväksi pöytäkirjan liitteen mukaisen vesihuoltolaitoksen
taksan 1.1.2023 lukien.

Käyttömaksut 1.1.2023 alkaen:

Vesimaksu 2,54 €/m³ (alv 0 %), 3,15 €/m³ (alv 24 %),

Jätevesimaksu 3,00 €/m³ (alv 0 %), 3,72 €/m³ (alv 24 %).

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano

Kunnanhallitus

Kunnanhallitus 07.11.2022 § 191

189/02.05.00/2022

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja Rauno Peltola

Vt. kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää ehdottaa rakennuslautakunnan esityksen
mukaisesti kunnanvaltuustolle, että se hyväksyy liitteen mukaisesti
Kustavin kunnan vesilaitoksen tarkistetun taksan, joka tulee voimaan
1.1.2023 alkaen.

Veden ja jäteveden käyttö- ja liittymismaksujen ja -taksojen perusteet
vuodelle 2024 selvitetään ja tuodaan päätettäväksi vuoden 2023 aikana.

Kustavin kunta		Pöytäkirja	15/2022	37
Rakennuslautakunta	§ 129	01.11.2022		
Kunnanhallitus	§ 191	07.11.2022		

Kunnanhallituksen päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano	Kunnanvaltuusto	
Liitteet	Liite[7]	Vesihuoltolaitoksen taksa ehdotus 1.1.2023-

Kustavin kunnan ympäristönsuojelumääräysten hyväksyminen

Kunnanhallitus 07.11.2022 § 192
192/11.00.00/2022

Uudenkaupungin ympäristö- ja lupalautakunta on 18. 10.2022 § 144 tekemällään päätöksellä hyväksynyt liitteen mukaisesti Kustavin kunnan ympäristönsuojelumääräykset sekä esittää edelleen Kustavin kunnanhallitukselle niiden hyväksymistä.

Luonnos Kustavin ympäristönsuojelumääräykseksi on asianmukaisesti laadittu, olleet nähtävillä ja niistä on pyydetty lausunnot sidosryhmiltä.

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja Rauno Peltola

Vt. kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevat Kustavin kunnan ympäristönsuojelumääräykset ja esittää edelleen kunnanvaltuustolle niiden hyväksymistä.

Kunnanhallituksen päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano
Liitteet

Kunnanvaltuusto

Liite[8]
Liite[9]

Pk-ote 18.10.2022 ympäristö- ja lupalautakunta
Ympäristönsuojelumääräykset Kustavi Luonnos
18.10.2022

Työterveyspalveluiden hankinta

Kunnanhallitus 26.09.2022 § 156

Kustavin kunta on järjestänyt lakisääteiset työterveyspalvelut siten, että ne on hankittu Uudenkaupungin kanssa tehdyn sopimuksen perusteella. Sosiaali- ja terveyspalveluiden järjestämisvastuun siirtyessä hyvinvointialueelle, joudutaan työterveyspalvelut järjestämään uudelleen.

Työterveyshuoltolain 4 §:n mukaan työnantajan on kustannuksellaan järjestettävä työterveyshuolto työstä ja työolosuhteista johtuvien terveysvaarojen ja -haittojen ehkäisemiseksi ja torjumiseksi sekä työntekijöiden turvallisuuden, työkyvyn ja terveyden suojelemiseksi ja edistämiseksi. Työterveyshuolto tulee järjestää ja toteuttaa siinä laajuudessa kuin työstä, työjärjestelyistä, henkilöstöstä, työpaikan olosuhteista ja niiden muutoksista johtuva tarve edellyttää, siten kuin laissa säädetään.

Työnantaja voi halutessaan järjestää myös sairaanhoito- ja muita terveydenhuoltopalveluita. Työnantaja voi huolehtia työterveyshuollosta hankkimalla palvelut terveyskeskuksen kautta, järjestämällä palvelut itse tai ostamalla ne yksityiseltä palveluntuottajalta.

Kustavin kunnan työterveyshuollon kustannukset vuonna 2021 ovat olleet ennen Kela-korvauksia 353,71 euroa/henkilö vuodessa. Kolmelle vuodelle tehtävän sopimuksen ennakoitu hankintahinta alittaa julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain 25 § 1 mom. 3 k:ssa mainitun kansallisen kynnsarvon. Hankinta voidaan siten tehdä ns. pienhankintana.

Hankinta on tarkoituksenmukaista järjestää joko Hansel Oy:n työterveyspalveluiden dynaaminen hankintajärjestelmä (DPS) mukaisesti tai vaihtoehtoisesti neuvottelumenettelyn ja sitä seuraavan suorahankinnan kautta.

Esittelijä

vs. kunnanjohtaja Rauno Peltola

Vs. kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää käynnistää työterveyspalveluiden kilpailuttamisen suorahankintana neuvottelumenettelyä hyödyntäen liitteen mukaisessa laajuudessa sekä valtuuttaa vs. kunnanjohtajan tekemään hankinnan kohteeseen ja laajuuteen vähäisiä korjauksia ja tarkennuksia. Kunnanhallituksen päätettäväksi tuodaan erikseen neuvottelumenettelyssä saatujen tarjousten/tarjouksen hyväksyminen.

Kunnanhallituksen päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.

Kunnanhallitus 07.11.2022 § 193
162/01.04.02.00/2022

Työterveyspalveluiden suorahankinnasta on neuvoteltu kahden toimijan kanssa siten, että vaihtoehtoina ovat olleet kattohintaan perustuva malli ja toisaalta laskutukseen perustuva malli.

Keskustelut on käyty palveluiden hankinnasta yhden (1) vuoden sopimuskaudelle ja yhden (1) vuoden optiokaudelle 1.1.2023 alkaen siten, että arvioitu työntekijämäärä on 30 henkilöä.

Kustavin kunnan työterveyspalveluiden käyttö ja kustannukset ovat olleet varsin maltillisia, joten on perusteltua käyttää laskutukseen perustuvaa sopimusmallia siten, että työterveyspalveluiden käyttöä ja kustannuksia seurataan tarkasti. Vähäinen työntekijämäärä johtaa kattohinnoittelun osalta siten, että kattohinnan asettaminen kattamaan palveluntuottajan riskejä johtaa helposti korkeaan kattohintaan.

Neuvottelujen pohjana on käytetty nykyistä työterveyspalveluiden laajuutta siten, että sopimus kattaisi työterveyslain edellyttämät lakisääteiset palvelut sekä lisäksi sairaanhoito- ja muita terveydenhuoltopalveluja vähintään nykyisessä laajuudessa.

Työterveyslain tarkoittamien lakisääteisten työterveyspalvelujen tehtävänä on ennaltaehkäistä työstä aiheutuvia terveyshaittoja. Tähän kuuluvat seuraavaa:

- työpaikkaselvitys (työpaikan olosuhteet ja työn altisteet sekä työn terveydelliset seikat)
- terveystarkastukset
- toimenpide-ehdotukset työolojen parantamisesta ja työntekijöiden työkyvyn edistämiseksi
- tietojen antaminen, neuvonta ja ohjaus
- työkykyä ylläpitävän toiminnan suunnittelu ja toteuttaminen
- työssä selviytymisen edistäminen ja tarvittaessa ohjaaminen kuntoutukseen
- työpaikan ensiapuvalmiuden ylläpito
- työterveyden laadun ja vaikuttavuuden arvioiminen ja seuranta

Työnantajalle vapaaehtoisten sairaanhoitopalvelut rajataan yleensä työhön liittyviin avosairaanhoidon palveluihin ja mahdollisesti erikoislääkäritasoiseen konsultointiin.

Vertailussa olleiden kahden palveluntuottajan osaamisessa ja palveluiden laajuudessa ei ollut mahdollista havaita merkittäviä eroja. Palvelupakettien sisältöjen erot sen sijaan eivät mahdollista täydellistä vertailtavuutta.

Työterveyspalvelujen hinnoittelussa ei myöskään ollut merkittäviä eroja, mutta ainoastaan toinen pystyi tarjoamaan hinnastosta 5-12 %:n toimenpidekohtaisen alennuksen työterveyshinnastostaan. Lisäksi

Kunnanhallitus

§ 156

26.09.2022

Kunnanhallitus

§ 193

07.11.2022

valittavaksi ehdotettava Mehiläinen Oy:llä oli optiona tarjottavissa erittäin laaja työterveyspalveluiden palvelupaketti (Työelämäturva), jonka käyttöönottoa on mahdollista harkita ensimmäisen vuoden aikana saatujen kokemusten perustella.

Mehiläinen Oy:n tarjouksen sisältö ja hinnasto sekä optio laajemmasta työelämäturvasta käyvät ilmi pöytäkirjan liitteistä. Nyt hankittavan palvelun ennakoitu hankintahinta kahdelta vuodelta on noin 30.000 euroa.

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja Rauno Peltola

Vt. kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä Mehiläinen Oy:n 20.10.2022 päivätyn tarjouksen työterveyshuollon palveluista ja valtuuttaa kunnanjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen.

Kunnanhallituksen päätösTäytäntöönpano
Liitteet

Mehiläinen Oy

Liite[10]

Hankinnan_kohde_ja_vähimmaisvaatimukset

Liite[11]

Mehiläisen työterveyspalvelujen tarjous liitteineen

Liite[12]

Työterveyspalveluiden hinnasto Terveystalo

Kanslistin viran nimikkeen muuttaminen ja auki julistaminen

Kunnanhallitus 05.09.2022 § 141

Kustavin kunnan hallintopalveluissa tulee vuoden 2022 aikana auki kanslistin virka ja toimistovirkailijan toimi. Tehtäviin perehtymisen ja toimintojen sujuvuuden kannalta on tärkeää, että rekrytointi aloitetaan osittain päällekkäin. Sosiaali- ja terveystieteiden siirtyessä 1.1.2023 hyvinvointialueelle, hallintopalvelujen työtehtävät vähenevät ja niitä joudutaan myös organisoimaan uudelleen.

Kanslistin viran (jatkossa hallintosihteeri) keskeisiä tehtäviä tulevat olemaan kunnanhallituksen ja valtuuston esityslistojen ja pöytäkirjojen tekeminen ja kunnanhallituksen menevien asioiden valmistelu- ja täytäntöönpanotehtävät sekä asianhallinnan erilaiset toimet. Kanslisti toimii myös kirjaamistoimen vastuuhenkilönä.

Lisäksi kanslistin tehtäviin kuuluvat talous- ja henkilöstöhallinnan avustavat tehtävät sekä kaava-asioiden valmistelu- ja päätöksentekoprosessista huolehtiminen sekä muita yleishallintoon kuuluvia tehtäviä.

Tehtäväkuvaa on mahdollista muuttaa hyvinvointialueuudistuksen työtehtävien uudelleen järjestämiselle aiheuttamien vaikutusten huomioimiseksi ja virkaan valittavan henkilön osaamista vastaavasti.

Kelpoisuusvaatimuksena kanslistin virkaan on soveltuva alempi ammattikorkeakoulututkinto tai siihen verrattavissa oleva opistotasoinen koulutus. Työkokemus kunnan hallintotehtävien hoitamisesta ja/tai palkanlaskennan työkokemus ja osaaminen voidaan lukea hakijoille eduksi.

Viran tehtäväkohtainen palkka on 2.543,46 euroa. Viran nimikkeenmuutoksen ja vaativuusarvioinnin jälkeen tehtäväkohtainen palkka tuodaan erikseen kunnanhallituksen päätettäväksi.

Kustavin kunnan hallintosäännön 22 §:n mukaan valtuusto päättää viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomais. Hallintosäännön 24 §:n mukaan kunnanhallitus ja lautakunnat päättävät alaisenaan olevan virka- ja työsuhdehenkilöstön valinnasta.

Esittelijä

vs. kunnanjohtaja Rauno Peltola

Vs. kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus:

- 1) päättää esittää kunnanvaltuustolle, että se muuttaa kanslistin viran

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 141
§ 194

05.09.2022
07.11.2022

nimikkeeseen hallintosihteeriksi

- 2) päättää julistaa kanslistin viran haettavaksi ja
- 3) nimeää valintatyöryhmän rekrytointia varten. Viran tehtäväkohtainen palkka tuodaan kunnanhallituksen erikseen päätettäväksi tehtävän vaativuusarvioinnin jälkeen.

Kunnanhallituksen päätös

Kunnanhallitus:

- 1) päätti esittää kunnanvaltuustolle, että se muuttaa kanslistin viran nimikkeeseen hallintosihteeriksi
- 2) päätti julistaa kanslistin viran haettavaksi ja
- 3) nimesi valintatyöryhmän rekrytointia varten. Valintatyöryhmään nimettiin Antti Ääritalo, Jukka Lehtinen, Kirsi Lindroth, Rauno Peltola ja Merja Erkkilä. Viran tehtäväkohtainen palkka tuodaan kunnanhallituksen erikseen päätettäväksi tehtävän vaativuusarvioinnin jälkeen.

Täytäntöönpano

Kunnanvaltuusto
Vs. kunnanjohtaja
Valintatyöryhmä

Kunnanhallitus 07.11.2022 § 194
151/01.01.00/2022

Kunnanhallitus on kokouksessaan 05.09.2022 § 141 päättänyt julistaa kanslistin viran haettavaksi nimennyt valintatyöryhmän rekrytointia varten sekä, että viran tehtäväkohtainen palkka tuodaan kunnanhallituksen erikseen päätettäväksi tehtävän vaativuusarvioinnin jälkeen.

Virka on ollut haettavana Kuntarekry -palvelussa 14.9. – 30.9.2022 välisenä aikana. Hakuajan puitteissa virkaan saapui 7 hakemusta, joista yksi hakija peruutti hakemuksensa. Hakijoista viisi täytti virkaan asetetut kelpoisuusehdot.

Valintaryhmä kokoontui 17.10.2022 ja suoritti hakijoiden ansiovertailun Kuntarekry -palvelun yhteenvedon ja hakemusten perusteella. Valintaryhmä päätti, että haastatteluun kutsutaan kolme hakijaa: Teemu Väisänen, Nina Lepistö ja Tellervo Aalto. Muut hakijat käyvät ilmi hakijaluettelosta ja muista pöytäkirjan liitteeksi otetuista hakuasiakirjoista.

Valintaryhmä haastatteli virkaa hakeneet henkilöt 25.10.2022. Tilaisuuden jälkeen suoritettussa ansiovertailussa otettiin huomioon henkilöiden koulutus, työkokemus ja haastattelussa esiin tulleet seikat sekä julkisten virkojen yleiset nimitysperusteet: kyky, taito ja koeteltu kansalaiskunto.

Kunnanhallitus

§ 141

05.09.2022

Kunnanhallitus

§ 194

07.11.2022

Työryhmän kokonaisarvioinnin perusteella ansioituneempana hakijana pidettiin Nina Lepistöä. Työryhmä päätti esittää, että virkaan valitaan Nina Lepistö ja varalle Teemu Väisänen.

Viran tehtäväkohtainen palkka on 2.556,18 euroa (sis. järjestelyeräkorotus 1.10.2022 alkaen), mutta sen määrä tuodaan kunnanhallitukselle erikseen päätettäväksi, kun viran tehtäväkuvaus ja vaativuusarviointi on tehty.

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja Rauno Peltola

Vt. kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus:

- 1) Valitsee Nina Lepistön hallintosihteerin virkaan 1.1.2023 alkaen;
- 2) Määrää viran tehtäväkohtaiseksi palkaksi 2.556,18 euroa kuukaudessa siten, että tehtäväkohtainen palkka tuodaan kunnanhallituksen erikseen päätettäväksi tehtäväkuvauksen ja vaativuusarvioinnin laatimisen jälkeen; ja
- 3) Valitsee Teemu Väisänen varalle hallintosihteerin virkaan sen varalle, ettei Nina Lepistö ottaisi virkaa vastaan.

Kunnanhallituksen päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano

Kuntarekry/Hakijat

Liitteet

Liite[13]

Hallintosihteerin viran hakijayhteenveto

Avoimeksi tulleiden luottamustoimien täyttäminen

Kunnanhallitus 07.11.2022 § 195
191/00.00.01/2022

Kunnanvaltuusto on kokouksessaan 2.8.2021 valinnut Susanna Koskisen varajäseneksi tarkastuslautakuntaan ja sosiaalilautakuntaan toimikaudeksi 1.8.2021-31.5.2025.

Susanna Koskisen paikkakunnalta muuton johdosta em. luottamustoimet ovat tulleet avoimiksi. Kuntalain 79 §:n mukaan kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja Rauno Peltola

Vt. kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se valitsee Susanna Koskisen paikkakunnalta muuton johdosta uuden varajäsenen tarkastuslautakuntaan ja sosiaalilautakuntaan.

Kunnanhallituksen päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano

Kunnanvaltuusto

Suomen kestävän kehityksen kasvun ohjelman (RRF) -hankehaku Varsinais-Suomessa

Kunnanhallitus 07.03.2022 § 49

Suomen kestävän kasvun ohjelmasta STM:n valtionavustuksina jaettavissa oleva enimmäismäärä vuodelle 2022 on yhteensä 47,5 miljoonaa euroa, josta tavoitteena on jakaa vähintään 28 miljoonaa euroa. Haettavissa oleva valtionavustus kohdentuu eri investoinneille hankeoppaassa esitetyllä tavalla. Valtionavustus myönnetään täysimääräisenä hankkeen valtionavustukseen oikeuttaviin kustannuksiin ilman omarahoitusosuutta. Avustusten myöntäminen jaetaan kahteen hakuvaiheeseen siten, että muodostavat yhtenäisen kokonaisuuden. Ensimmäinen haku käynnistyi joulukuussa 2021 (22.12.2021-18.2.2022) ja koskee vuotta 2022. Toinen haku toteutetaan syksyllä 2022 ja koskee vuosia 2023–2025.

Valtionavustusta voidaan myöntää vain yhdelle hakijalle hyvinvointi-alueella. Ensimmäisessä haussa valtionavustus myönnetään sille kunnalle tai kuntayhtymälle, joka on merkitty hallinnoijaksi. Valtionavustusta voidaan lisäksi myöntää yhdelle sosiaalialan osaamiskeskukseksi, joka toimii hankehallinnoijana osaamiskeskusten yhteenliittymässä. Hankeoppaassa kuvataan toimenpiteet, joihin osaamiskeskusten haku kohdentuu.

Kestävän kasvun ohjelman ensimmäisessä haussa jaettavana olevan pilari 4:n päätavoitteena on purkaa covid-19-pandemian aiheuttamaa sosiaali- ja terveydenhuollon hoito-, kuntoutus- ja palveluvelkaa, nopeuttaa hoitoon pääsyä pysyvästi koko maassa ottamalla käyttöön uusia toimintatapoja sekä edistää sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen toteutumista. Kestävän kasvun ohjelman ensimmäisessä haussa STM rahoittaa:

- Tarkemman suunnitelman laatiminen vuosina 2023-2025 toteutettaville hankkeille
- Kansalliseen yhteistyöhön osallistuminen
- Investointikohtaisten toimenpiteiden toimeenpano rajatuilta osin

Varsinais-Suomen kestävän kasvun hankehakemuksessa haetaan edellä mainittuihin toimenpiteisiin valtionavustusta 3 616 527 €.

Avustus on käytettävissä 1.1.2022 – 31.12.2022. Ennen valtionavustus-päätöstä syntyneet kustannukset voivat liittyä vain hankehakemuksen valmisteluun.

Hakuilmoitus:

<https://stm.fi/documents/1271139/103067745/Hakuilmoitus.pdf/03b57621-c3cb-7007-ebea-642174901601/Hakuilmoitus.pdf?t=1641305888058>

Hakuopas:

<https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/handle/10024/163722>

Kunnanhallitus

§ 49

07.03.2022

Kunnanhallitus

§ 196

07.11.2022

Esittelijä

kunnanjohtaja Veijo Katara

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että Kustavin kunta osallistuu Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin hankehallinnoimaan alueelliseen kestävän kasvun hankkeeseen.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus 07.11.2022 § 196
39/00.04.00/2022

Kustavin kunnanhallitus on 7.3.2022 § 49 päättänyt, että Kustavin kunta osallistuu Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin hankehallinnoimaan alueelliseen kestävän kasvun hankkeeseen.

Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiri on 14.10.2022 ollut yhteydessä koskien aiesitoumusta, jonka Kustavin kunta on edellä kerrotuin tavoin tehnyt keväällä 2022 liittyen Varsinais-Suomen kestävän kasvun 1. hankehakemukseen. VSSHPP pyytää alueen kunnilta ja toimijoilta aiesitoumusta Varsinais-Suomen kestävän kasvun 2. hankehakemukseen.

Hankehaun aiesitoumuslomaketta varten VSSHPP tiedon päätöksen tehneestä toimituksesta ja päätöspäivämäärästä 15.11.2022 mennessä. Hankehallinnoija (Varsinais-Suomen hyvinvointialue) lähettää yhteisen aiesitoumuslomakkeen kuntien ja toimijoiden päätöspäivämäärineen Sosiaali- ja terveysministeriöön viimeistään 28.11.2022 mennessä. Avustuspäätöstä arvioidaan saatavaksi vuoden loppuun mennessä.

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja Rauno Peltola

Vt. kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää antaa aiesitoumuksen Varsinais-Suomen kestävän kasvun 2. hankehakemukseen ja hankkeeseen osallistumiseen.

Kunnanhallituksen päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpanokehittamisrahoitus@tyks.fi ja antti.kaituri@tyks.fi

Projektipäällikkö / VSSHPP
RRP/RRF Suomen elpymis- ja palautumissuunnitelma

Liitteet

Liite[14]

Hakemus_Suomen kestävän kasvun ohjelman hanke

Liite[15]

Liite 1. Hankesuunnitelma Varsinais-Suomen Kestävän kasvun ohjelma

Liite[16]

Liite 2. Talousarviolomake

Kunnanhallitus

§ 49

07.03.2022

Kunnanhallitus

§ 196

07.11.2022

Liite[17]

Liite 3. Selvitys "DoNo SignificantHarm"-vaatimuksen täyttymisestä

Liite[18]

Päätösesitysehdotus liitteineen Suomen kestävän kasvun ohjelman (RRF-hankehaku Varsinais-Suomessa)

Hirviniemen ranta-asetmakaavan muutoksen ja laajennuksen nähtäville asettaminen ja lausuntojen pyytäminen

Kunnanhallitus 07.11.2022 § 197

99/10.02.03/2022

Ranta-asetmakaavan muutos koskee Kustavin kunnan Pleikilän kylän kiinteistöä 304-418-1-67 Susikari (osa).

Ranta-asetmakaavan muutos koskee voimassa olevan ranta-asetmakaavan kortteleita 15 ja 16 sekä maa- ja metsätalousaluetta..

Ranta-asetmakaavan muutoksella ja laajennuksella muodostuu korttelit 15 ja 16 sekä maa- ja metsätalousaluetta.

Kaava-alue sijaitsee Kustavin Susiluodossa noin 16 kilometriä Kustavin keskustasta luoteeseen. Suunnittelualueelle on kiinteä tieyhteys.

Ympäristöministeriö on vahvistanut 20.3.2013 Vakka-Suomen maakuntakaavan, joka on osa samana päivänä hyväksyttyä Varsinais-Suomen maakuntakaavaa. Suunnittelualue on maakuntakaavassa maa- ja metsätalous-/retkeily-/virkistysaluetta (MRV) sekä Selkämeren kalastuksen ja kalatalouden kehittämisvyöhykettä. Suunnittelualue kuuluu loma-asutuksen mitoitusta osoittavaan vyöhykkeeseen 2 eli 5-7 lay/km ja vapaan rannan osuus 40 % kokonaisrantaviivasta.

Rakennustarkastaja on ilmoittanut, että hän ei näe estettä kaavaehdotuksen nähtäville asettamiseksi sekä lausuntojen pyytämiseksi.

Hirviniemen ranta-asetmakaavan muutoksen ja laajennuksen kaava-aineisto on ladattavissa osoitteesta

<https://www.ranta-asetmakaava.fi/projektit/kustavi/>

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja Rauno Peltola

Vt. kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää asettaa Hirviniemen ranta-asetmakaavan muutoksen ja laajennuksen nähtäville ja pyytää siitä lausunnon Varsinais-Suomen ELY-keskukselta.

Kunnanhallituksen päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano

Varsinais-Suomen ELY-keskus
Osalliset

Liitteet

Liite[19]

Hirviniemen ranta-asetmakaavan muutoksen ja laajennuksen kaavaehdotusmateriaali (Kaavakartta, -selostus, liitteet 1-6)

Määräalan kiinteistökauppa

Kunnanhallitus 07.11.2022 § 198
193/10.00.01/2022

Kustavin kunnan Johteenkulmalla on myynnissä Ankkurilahden rantaan rajoittuva noin 45.000 m²:n suuruinen määräala. Kiinteistön pyyntihinta on 215.000 euroa. Maanomistajan (Siusluoto Oy) kanssa on neuvoteltu kiinteistön ostamisesta kunnalle siten, että määräalan kokoa kasvatettaisiin noin 5.000 m²:llä. Määräalan kasvattaminen laajentaisi huomattavasti ranta-alueen käyttömahdollisuuksia alueen kaavoittamisessa.

Rakennuslautakunta on päätöksellään 11.10.2022 § 121 myöntänyt kiinteistölle suunnittelutarveratkaisun 310 m²:n omakoitalon, saunarakennuksen ja talousrakennuksen rakentamiselle.

Neuvottelun tuloksena päätettiin laatia kauppakirja, jolla maanomistaja myy Kustavin kunnalle määräalan omistamastaan kiinteistöstä 304-426-0001-0048 pöytäkirjan liitteenä olevan kartan mukaisessa laajuudessa. Määräalan pinta-ala on noin 50.0000 m². Määräalan rajat on piirretty liitteenä olevaan karttaan.

Määräalan kauppahinta on kaksisataaviisitoistatuhatta (215.000) euroa. Kauppakirjaan otetaan ehto, jonka mukaan määräalaan rajoituville kiinteistöillä 304-426-0001-0046 ja 304-426-0001-0060 muodostetaan oikeus venepaikkaan määräalan rantaan kaavoitettavaan LV -alueen laituripaikkaan siten, että he osaltaan vastaavat laituripaikkojen rakentamiskustannuksista.

Kauppakirjaan otetaan tavanomaiset ehdot siitä, että

- Omistus- ja hallintaoikeus kiinteistöön siirtyy, kun koko kauppahinta on maksettu myyjälle.
- Ostaja on käynyt kaupan kohteena olevalla määräalalla ja tarkastanut määräalan, sen alueen rajat ja tutustunut alueen maasto-olosuhteisiin sekä verrannut näitä seikkoja kaupan kohteesta esitetyistä asiakirjoista saataviin tietoihin, eikä ostajalla ole huomauttamista näiden seikkojen osalta.
- Ostaja vastaa alueen suunnitteluun liittyvien maaperätutkimusten suorittamisesta ja maaperän edellyttämistä hankkeen toteuttamiseen liittyvistä rakenteellisista ratkaisuista kaikilta osin.
- Ostaja on tietoinen, että kiinteistö rajoittuu osittain lunastamattomaan vesijättömaahan.
- Myyjä ja ostaja vastaavat määräalaan liittyvistä veroista ja maksuista omistamisajaltaan.
- Vuoden 2022 kiinteistöverosta vastaa myyjä.

- Määräalan lohkomiskustannuksista ja kaupanvahvistajan palkkiosta vastaa ostaja.

Myytävänä olevan maa-alueen ostaminen asuintonttien kaavoittamiseen noudattaa voimassa olevaa ja valmisteilla olevaa kuntastrategiaa. Kustavin kuntastrategian 2016 mukaan asuintonttien osoittaminen omakotirakentamiseen merenranta-alueilla on tärkeä lisä tonttitarjontaan saaristokunnassa. Valmisteilla olevassa strategiassa yhtenä kunnan elinvoiman lisäämisen kannalta tärkeinä menestystekijöinä on tuotu esiin kunnan asukasmäärän lisääminen ja viihtyisä ja turvallinen elinympäristö. Määräalan hankkimisella ja kaavoittamisella voidaan myös turvata Kustavin laadukkaiden ja merellisten asuintonttien tarjonta ja riittävyys useaksi vuodeksi.

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja Rauno Peltola

Vt. kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

- 1) hyväksyä kiinteistökaupan noin 50.000 m²:n määräalasta kiinteistöstä 304-426-0001-0048 pöytäkirjan liitteenä olevan kartan mukaisessa laajuudessa 215.000 euron kauppahinnalla ja muuten esittelytekstistä ilmenevin ehdoin. Päätös on ehdollinen ja edellyttää, että Kustavin kunnanvaltuusto myöntää maanhankintaan 215.000 euron lisämäärärahan kiinteistön ostoon ja
- 2) valtuuttaa kunnanhallituksen puheenjohtajan ja kunnanjohtajan neuvottelemaan kauppakirjan otettavat tavanomaiset kauppaehdot esittelytekstin mukaisesti ja hyväksymään siihen vähäiset muutokset ja tarkennukset sekä allekirjoittamaan kauppakirjan asiaa koskevien päätösten tultua lainvoimaisiksi.
- 3) esittää kunnanvaltuustolle, että se myöntää kunnanhallitukselle 215.000 euron lisämäärärahan määräalan ostoon vuodelle 2022.

Käsittely

Vt. kunnanjohtaja teki seuraavan muutetun päätösehdotuksen:

Kohtaan 2) lisätään teksti, jonka mukaan määräalaan rajoituville kiinteistöille 304-426-0001-0046 ja 304-426-0001-0060 perustetaan kauppaehtoien mukaisesti yhteinen 8 metriä leveä rasite venevalkamalle kaavoitettavaan LV-alueen viereen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Jarmo Mäntynen poistui kokouksesta esteellisenä (yhteisöjäävi) tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 17.45-18.20 väliseksi ajaksi.

Kunnanhallituksen päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano

Siusluoto Oy
Kunnanvaltuusto

Kustavin kunta		Pöytäkirja	15/2022	52
Kunnanhallitus	§ 198	07.11.2022		
Liitteet	Liite[20]	Määräalan kartta		

Muut asiat

Kunnanhallitus 07.11.2022 § 199

Päätösehdotus

Muut kokouksessa esille tulleet asiat.

Käsittely

1) Kunnanhallitus merkitsi tiedokseen lautakuntien esitykset vuoden 2023 talousarvioksi. Esitys palautetaan kunnanjohtajan jatkokäsittelyyn.

2) Vehmaan, Taivassalon ja Kustavin kuntien yhteisen määräaikasen projektipäällikön toimen hakijoiden haastattelutilaisuus pidettiin 7.11.2022.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Kirsi Lindroth ja Jarmo Mäntynen poistuivat kokouksesta ennen 2) kohdan käsittelyä klo 19.50 kuten myös Sirpa Koskinen.

Kunnanhallituksen päätös

Kunnanhallitus merkitsi em. asiat tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 177, § 178, § 179, § 180, § 181, § 182, § 183, § 184, § 185, § 187, § 188, § 189, § 190, § 191, § 192, § 194, § 195, § 197, § 198, § 199

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 186, § 193, § 196**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Kustavin kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kunnanhallitus

Kirjaamon yhteystiedot:

Posti-/käyntiosoite: Keskustie 7, 23360 Kustavi

Sähköpostiosoite: kustavi@kustavi.fi

Puhelinnumero: 02 842 6600

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00 – 15.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kustavin kunnan kirjaamosta.

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon 14.11.2022.